



الواحة

للنفط

waha oil

العدد (3) - فصل الخريف 2013

فصلية تصدر عن قسم الإعلام ، بشركة الواحة للنفط



الاجتماع الفني السنوي الثاني لعام 2013 م



معمل حديث لتحلية المياه



تنفيذ عدد من الدورات التدريبية لتأهيل وتشغيل الشباب



عمليات الصيانة شملت جميع الحقول والميناء

شركة الواحة للنفط تحتفل بتكريم السادة المحالين على المعاش
إن كل ما يقدم من تكريم للمتقاعدين لا يرقى
إلى ما قدموه من جهد في خدمة الشركة



رئيس لجنة الإدارة في حديث خاص للواحة

**الشركة تولي العنصر البشري اهتماما كبيرا
من خلال التدريب والتطوير**

إننا نأمل من الجميع بذل المزيد من الجهود والعطاء
للمساهمة في بناء ليبيا الجديدة



waha oil

الواحة للنفط

Quarterly published by Media Section / Waha oil Company

Volume No.3 Outumn / 2013



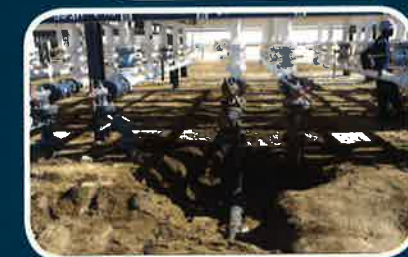
the second technical annual meeting of 2013



a modern desalinization plant



training and development of Waha Oil Company



the maintenance operations in all fields

Waha Oil Company awarding the employees retiring

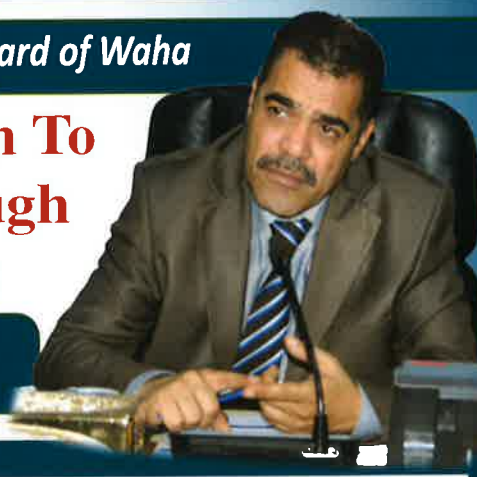
whatever is done for the retirees is not compatible with their contributions to the company



a special talk with the Chairman of the Board of Waha

**The Company Pays Attention To
The Human Resources Through
Training And Deveiopment**

*we are hoping everyone will do his best to
contribute in the construction of new Libya*



Stances strengthening Nobel values and Patriotism

Patriotism and sincerity for the sake of preserving funds of property is unlimited behavior, and intentions may vary from one person to another, god and faithful Initiatives appears on the difficult situations and the extraordinary circumstances, where origins of faithful men appears and values of trueness and sincerity are clearly confirmed.

Number of distinct personalities appeared during the liberation war Particularly in the Oil fields, namely those of Waha Oil Company, one of Production Division of Waha oil field, Mr. Mohamed Ali Raddaa, who embodied this patriotic concept, Mr. Radaa from the area of Aojalah, Wahat Area who was eye witness of Gialo Oil field exposure to destruction, damages and looting, when the field was abandoned by all employees due to the assaults and continuation of fighting in the area, Mr. Raddaa, safeguarded six Company owned Vehicles, taking them to his residence, and kept safe and intact, and soon after the return of the company employees to the Oil fields, they found no means of transport to use for their transport to work sites, production stations, and the other Installations, as all facilities exposed to damage, destruction and looting, soon after the return of Mr. Mohamed Abu-Suah and his colleagues to the field together with the arrival of the first team at the field, Mr. Raddaa, the first thing he made was the returning and hand back to the field of



all Vehicles in his Possession, Commenting on this brave and patriotism act, Mr. Ibrahim Mehna, said Production Division Coordinator said that such vehicles plaid an important role in securing transport of the working team between the field and production stations during critical situation, where no means of transport are available as well as electricity, not only in Gialo field but in all different Oil fields.

In our turn we highly appreciate this brave and sincere stance for sake of our beloved country, especially in difficult situations such as the one experienced by Mr. Gialo field and Mr. Raddaa.

We sincerely hope that this true event would be taken into consideration by anyone who still holding any Machineries belonging to the Company to have courage to return them to the working sites for the desperate need for them, Greetings and appreciations to Mr Mohamed Ali Raddaa, and other sincere and courageous men of this country.

مواقف تعزز القيم النبيلة وحب الوطن

حب الوطن والاخلاص في العمل من أجل المحافظة على الأموال والممتلكات ليس لها حدود وقد تتفاوت الهمم من انسان لآخر وكثيرا ما تظهر المبادرات الحسنة عند المواقف الصعبة والظروف غير العادية حيث تظهر معادن الرجال وتؤكد قيم الصدق والاخلاص .

وقد ظهرت العديد من مثل هذه الشخصيات المتميزة خلال حرب التحرير وبالتحديد في الحقول النفطية وبالدات التابعة لشركة الواحة للنفط وقد جسد هذا المفهوم الوطني أحد مستخدمي قسم الانتاج بحقل جالو التابع للشركة وهو السيد محمد علي الرضاع من سكان أوجلة بمنطقة الواحات والذي كان شاهد عيان على ما تعرض له حقل جالو النفطي بعد مغادرة العاملين مواقع العمل لظروف الاعتداءات وتواصل المعارك بالمنطقة فقد قام السيد محمد الرضاع بالمحافظة على عدد ست مركبات ونقلها الى مقر سكنه للحفاظ عليها وفور عودة العاملين الى الحقول والتي لم يجدوا فيها أية وسيلة مواصلات تمكنهم من التنقل للعمل بين محطات الانتاج والمرافق الاخرى حيث كل المواقع تعرضت للاعتداء والسرقة والنهب وعندما عاد السيد محمد إسوة بزملائه الى العمل بالحقل مع وصول

أول فريق يصل الى الحقل بادر بإرجاع وتسليم جميع المركبات التي كانت بحوزته الى الحقل والتي يقول رئيس قسم الانتاج السيد ابراهيم محنة إن هذه السيارات كان لها دور كبير ومهم في تأمين نقل فرق العمل بين الحقل ومحطات الانتاج وفي ظرف صعب حيث لامواصلات ولا كهرباء وذلك ليس في حقل جالو فقط بل في مختلف الحقول النفطية .

ونحن بدورنا نقدر هذا الموقف الشجاع والاخلاص للعمل والوطن وخاصة في مثل هذه المواقف الصعبة ونأمل أن تجد هذه الصورة الصادقة صداها ممن لديه آليات تخص الشركة لاعادتها لمواقع العمل .

وتحية تقدير واحترام للسيد محمد علي الرضاع وأمثاله من أبناء الوطن المخلصين .



مرحباً

مستقبل مشرق للغاز الطبيعي

يتزايد الطلب العالمي على الغاز الطبيعي بإعتباره وقوداً صديقاً للبيئة مقارنة بمصادر الطاقة الأخرى كالفحم والنفط ومخاطر الطاقة النووية والآثار السلبية للوقود الحيوي على الغذاء .

ويتوقع خبراء الاقتصاد أن يكون للغاز مستقبل مشرق في سوق الطاقة لعدة أسباب أهمها التوسع الكبير في إنتاج الطاقة الكهربائية التي تعتمد على الغاز الطبيعي وزيادة ملحوظة في عدد وسائل المواصلات التي تعمل بالغاز الطبيعي ، وتتوقع رابطة صانعي الوقود العالمية زيادة 18 % في عدد المركبات التي تستخدم الغاز الطبيعي كوقود ليصل إلى 65 مليون سيارة ومركبة عام 2020م ، وتستهلك في حدود 400 مليار متر مكعب أي نحو 16 % من إجمالي الطلب العالمي على الغاز في اليوم الواحد .

وتشير معظم الدراسات إلى أن استهلاك العالم للغاز هو الأكثر نمواً بين مصادر الطاقة الأخرى ، وتوقعت وكالة الطاقة الدولية ارتفاع سعر الغاز الطبيعي بنحو 25 % ما بين أعوام 2015 - 2025 م .

وإدراكاً من شركة الواحة للنفط بمستقبل الغاز الطبيعي على المستويين المحلي والعالمي بادرت بالاستثمار في مشروع تطوير حقل الفارغ الذي يعود تاريخ اكتشافه إلى عام 1962م ويقع في منطقة الواحات على بعد 60 كيلومتراً من حقل جالو النفطي التابع للشركة ،

وبعد عدة دراسات إقتصادية وفنية قامت بها الشركة لغرض تحديد إمكانيات الحقل الغازية والنفطية القابلة للاسترداد أظهرت نتائج إيجابية حيث قدرت أن الحقل يحتوي على نحو 2,61 تريليون قدم مكعب من الغاز الطبيعي و121,2 مليون برميل من النفط الخام و538 مليون من المكثفات وبناءً على هذه النتائج قامت شركة الواحة للنفط بتطوير الحقل على مرحلتين ، المرحلة الأولى انتهت في أواخر عام 2003 م ، وجاري العمل الآن على تجارب التشغيل النهائية في المرحلة الثانية والتي يتوقع الإنتهاء منها خلال هذا العام 2013 م .

وسيصل إنتاج حقل الفارغ في المرحلتين الأولى والثانية إلى نحو 250 مليون قدم مكعب من الغاز يومياً .

ومن شأن هذا المشروع الاستراتيجي أن يساهم في تلبية حاجة السوق من الغاز الطبيعي الذي يغذي محطات توليد الطاقة الكهربائية ومصانع الإسمنت وتصدير الفائض إلى السوق العالمي .



الواحة للنفط

فصلية تصدر عن قسم الإعلام
بشركة الواحة للنفط

العدد (3)

فصل الخريف 2013

رئيس التحرير:

أبو العيد أبو القاسم الصاكالي

منسق التحرير:

علي قجام

العنوان

طريق المطار كيلو 4.5

صندوق بريد: 395 طرابلس- ليبيا

هاتف: 29- 3331116- 00218 21

داخلي 26380 - 26370

فاكس: 2929

wahamag@wahaoil.net

القراء الأعزاء

مجلة

الواحة للنفط

الباب فيها مفتوح أمامكم

للمساهمة بكتاباتكم

وآرائكم ونحن في انتظار ما

تقدموه من مساهمات

هادفة وجادة



oil waha

Quarterly published by Media
Section / Waha oil Company

Volume No.3

Outumn / 2013

Editor in chief :

Abulaid Al-Sakali

Editig Coordinator

Ali M. Gjam

Address:

4.5 km - Tripoli Airport Road,

P.O.Box:395

Tripoli - Libya

Tel No:00218 21/ 3331116 - 29

Extension:26370 - 26380

Fax No:00218 21 2929

Email: wahamag@wahaoil.net

Dear readers

We welcome
your contributions to
participate through your
writings and your opinions
in our magazine. Looking for-
ward to serious and meaning-
ful participations.

Welcome

Florishing Future for Natural Gas

Global demand for natural Gas increases due to many countries desire to replace other sources of energy such as coal, oil and nuclear power with natural Gas. The growth of Gas demand was due to the huge expansion in the production of electric power, which depends on the gas as an environmentally and friendly fuel compared to coal and oil and the dangers of nuclear energy and bio-fuel, which pose a threat to human food.

Most studies indicate that the world's consumption of natural Gas is more developed among other sources of energy. The International Energy Agency (IEA) has expected the increasing of natural Gas prices by about 25% between 2015 to 2025.

In recognition of the importance of natural Gas on the domestic and global level, Waha Oil Company has carried out its first projects for the production of gas and capacitors through the development of Faregh oilfield on two stages. The production of first stage started on the last quarter of 2009. The second stage has reached the final operation commissioning stages. The productive power of Faregh field, which is no more empty, in its both first and second stage reaches about 250 f3 of gas daily .This achievement will contribute effectively to meet the needs of the local market of natural gas, which feeds power plants and cement plant.

Faregh oilfield is considered among the most important sources which will feed the electric production station at Asrir which produces about 750 Megawatt .

the second technical annual meeting of 2013

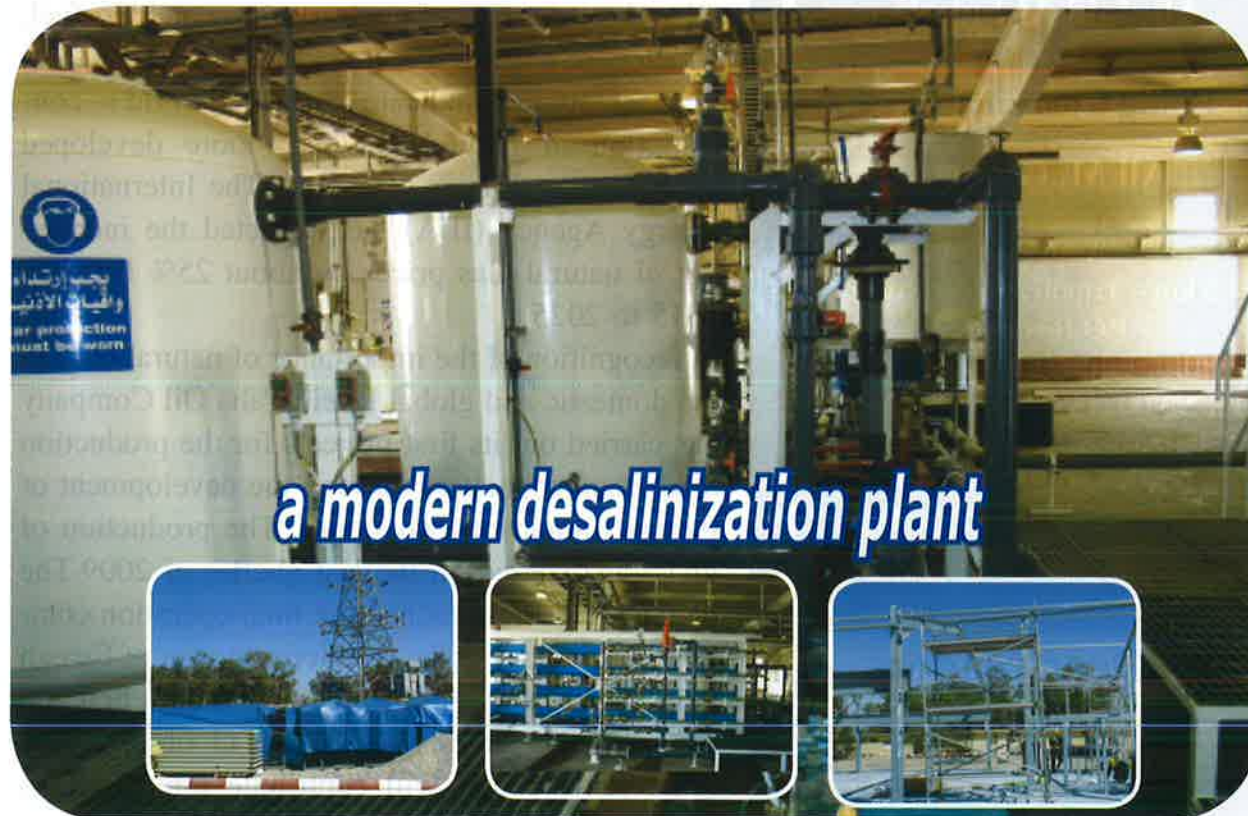
Throughout three days with the participation of NOC, Waha Oil Company and the foreign partner (Second Party) the 2013m Waha Oil Company annual technical meetings were held attended by Mr. A.A.Ammar WOC management Committee chairman and Mr. Mohamed AlFergiani WOC, MC Member, together with department heads, and specialists from NOC, and the foreign Partner of WOC., the meeting begun with welcoming speech delivered by WOC MC Chairman, after which participants engaged in discussing number of topics related to activities of exploration department, reservoir and reserve department, work over and other Projects, under execution by the Company and aspects of spending the 2013m approved budget, and the Proposed 2014m budget. At the end of the meetings NOC and the foreign Party of Waha Oil Company expressed their satisfaction to the efforts exerted by Waha which lead to resumption of Oil Production and maintaining of the natural rates, its encouragement to Productivity enhancement together with its concerns with the surrounding environment through its application of the Safety and environment Protection systems, in addition to training and Development of the National Cadres.



الإجتماع الفني السنوي الثاني لعام 2013 م

على مدى ثلاثة أيام وبمشاركة المؤسسة الوطنية للنفط وشركة الواحة للنفط والشريك الأجنبي انتظمت الاجتماعات الفنية السنوية الخاصة بالشركة لهذا العام 2013 وذلك بحضور السيد أحمد عمار رئيس لجنة الإدارة بشركة الواحة للنفط والسيد محمد الفرجاني عضو لجنة الإدارة ومدراء الإدارات الفنية والمختصين من المؤسسة الوطنية للنفط والشريك الأجنبي بالشركة وقد بدأت الاجتماعات بكلمة ترحيبية من رئيس لجنة الإدارة بالشركة عكف بعدها الحاضرون على مناقشة جملة من الموضوعات التي تتعلق بالنشاط الاستكشافي ونشاط إدارة المكامن وتطوير الاحتياطي والصيانة

والمشاريع الأخرى التي تنفذها الشركة وأوجه صرف الميزانية المعتمدة لعام 2013 ومقترح ميزانية العام المقبل 2014 وفي نهاية الاجتماعات أبدت كل من المؤسسة الوطنية للنفط والشريك الأجنبي في شركة الواحة للنفط إرتياحهما لما قامت به الشركة من جهود أدت الى عودة الانتاج والحفاظ على معدلاته الطبيعية والعمل الحثيث على زيادة القدرة الانتاجية واهتماماتها بحماية البيئة والمحيط من خلال تطبيقها لمعايير ونظم السلامة وحماية البيئة والتدريب والتطوير للكوادر الوطنية .



a modern desalinization plant



Work is in full swing in the project of establishing a modern plant for water desalination at Gialo oilfield to replace the old one which was built in the beginning of eighties of the last century. That one which is no more able to feed the growing needs of the oilfield for water in various uses due to the suspension of production of these plants and their spare parts by the manufacturing company. The modern plant is distinguished that it uses a modern technology. Its productive capacity is about 4500 Barrels daily of a high quality of water and it is enough to feed the needs of Gialo oilfield of potable water and other purposes.

Noting, that a similar plant was built at Waha oilfield last year and it saved millions of Dinars that have been spent to bring water from regions far away from the oilfield.

معمل حديث لتحلية المياه

جاري العمل على قدم وساق في مشروع بناء معمل حديث لتحلية المياه في حقل جالو ليحل محل المعمل القديم الذي تم بناؤه مطلع الثمانينات من القرن الماضي والذي لم يعد قادراً على تلبية حاجة الحقل المتزايدة من المياه في الاستخدامات المختلفة بسبب توقف الشركة المصنعة عن إنتاج هذه المعامل وقطع غيارها . ويتميز المعمل الحديث كونه يستخدم تقنية حديثة ، وتبلغ

طاقته الإنتاجية من المياه نحو (4500) برميل يومياً من المياه عالية الجودة وهي كافية لتلبية حاجة حقل جالو من مياه الشرب والاعراض الأخرى . ومعلوماً أن معملاً مماثلاً قد تم بناؤه في حقل الواحة التابع للشركة العام الماضي 2012 م ، ووفر ملايين الدينارات التي كانت تنفق على جلب المياه من مناطق بعيدة عن الحقل .



حزام الأمان من أجل سلامة مستخدمي المركبات الآلية

تأكيداً لأهمية ضمان التقيد بسلامة المستخدمين للسيارات من عاملين وسائقين بشركة الواحة للنفط فقد حرصت الشركة على تنفيذ برنامج تدريبي للقيادة الآمنة بهدف التقليل من حوادث السير على الطرقات العامة ومواقع العمل في الحقول النفطية من خلال اتباع وسائل السلامة المرورية وتطبيق اللوائح والإجراءات ذات العلاقة .

وأوضحت مصادر إدارة الامن والسلامة بالشركة أن جهاز الانقاع لارتداء حزام الامان يبين للمتدرب القوة الناتجة عن اصطدام المركبات أو جسم جامد يوضح سرعة الاصطدام حتى 10 كيلومتر/ساعة ويهدف الجهاز الى تبيان أهمية استخدام حزام الامان لسائقي المركبات والركاب على حد سواء حفاظاً على سلامة الجميع.



the safety belt for the safety of personnel using motor vehicle

In substantiation of securing abidance by the safety of Waha Oil Company, Employees and Drivers ((Automobile users)) the Company Conducted training Program for defensive driving aiming at reducing accidents on Public roads and Oil field locations, through follow up of traffic means of safety and application of related regulations and procedures.

Sources of the Security and safety department of WOC, clarified that the device convincing the trainee to were the safety belt shows the power resulting out of Car Collisions or any other solid body, shows the speed of collision up to 10 KM, per hour, the device also aims at the importance of wearing the safety belt by the car drivers and passengers alike, in preservation of the safety of all.





the maintenance operations in all fields end termind

Despite suspension of Oil flow to Oil terminals, work in the Oil fields is continuing, Desert men and Oil fields employees who sincere and faithful to their country, and who realized that Oil wealth is the wealth of all Libyans, but not for only one Category, or group from here or there.

Through field tour made to Waha Oil Company Oil fields aiming at viewing actual maintenance and repair works being underway at each of the fields.

This tour came as part of this touring program.

Gialo Oil Field.

At Gialo field namely in the Field of Construction Division, Work is underway related maintenance and repair at the stations and other facilities, and for making use of time particularly, during the present Circumstances lead to suspension of Oil Export, Based on this situation technicians of the field started maintenance works by changing the corroded piping system (16) through which Crude Oil is transmitted from Oil Wells to the Oil Tank (180T) and to do this, Oil flow should be suspended for five days, in order to Isolate the Pipe (16), the valve leading to the tank should be closed, then cutting the space to be changed based on Corrosion Division report, and placing stopper inside the Pipe for Isolation of Liquids and Gases, accompanying the Oil, then Installation of new Pipe for reinstating normal Oil flow.

Construction division technicians carried out changing of the Pipe connecting Separators (C-275-T-280-T-260). This kind work during normal situations requires suspension of number of wells as being connected to the Pipe. It also requires (NOC) approval of Production suspension for three days at least for this type of work completion.

Technicians have also change (24") Pipe of the line connecting between the Maine line for station 2, water disposal and the Water Injection basin which requires complete suspension of the station (2) for (10) days, Technicians have also changed Pipe (16) Connecting Station (2) to accompany gas burning torch outside the station to avoid gas leakage inside the station which

requires more time for production as well, as this type of work requires time of five days at least.

All such activities were completed with aim of Providing security and safety within the field and promotion of Productivity without accidents in future, all such activities have been accomplished during the period Oil Export suspension.

WAHA OIL FIELD

At Waha field we met Mr. Mustafa Berri, Superintendent Waha Oil Field, who extensively stated the efforts exerted and still being exerted in Maintenance works at the field during Oil export suspension, several new works have been completed together with other works under maintenance during the Oil export suspension, such works required Production suspension even if temporary (For Maintenance)..

Mr. Berri added that during the past few months, Turbine 3, has been provided with automatic air purification room, maintenance and cleaning of the torch barrels together with maintenance and Installation of Gas Compressor no. K-50, and (8000) hours of equipment overhauling Including Turbine no-(K-90), Installation of Turbine no.(K-110) following Overhauling abroad, as well as (8000) hours Overhauling of Gas Turbine no. (K-130), together with Maintenance and calibration of fire fighting system valve equipment at the station, , in addition to electric Turbine comprehensive repair, and inspection of all Instruments, replacement of Production Tank Disc, all these works performed at South Deffa Station, Comprehensive maintenance at South Deffa Station

عمليات الصيانة شملت جميع الحقول والميناء

العمل في الحقول النفطية لم يتوقف بالرغم من توقف انسياب النفط إلى الموانئ النفطية فرجال الصحراء العاملون بالحقول الغيرون على وطنهم والذين يدركون أن ثروة النفط ملك لكل الليبيين . ومن خلال جولة ميدانية بهدف الوقوف على أرض الواقع لما يجري في الحقول النفطية التابعة لشركة الواحة للنفط جاءت هذه الحوصلة لأعمال الصيانة والإصلاحات التي لازالت متواصلة.

الحصول على الموافقة لايقاف الانتاج من المؤسسة الوطنية للنفط ولمدة ثلاثة أيام على الأقل لإنجاز العمل

كما قام العاملون بتغيير الانابيب 24 للخط الذي يربط بين الحوض الرئيسي لتصريف مياه المحطة 2 وحوض حقن المياه وهو ما يتطلب إيقاف كاملاً للمحطة 2 لمدة عشرة أيام . كذلك قام العاملون بتغيير الانبوب 16 الذي يربط المحطة 2 بشعلة حرق الغاز المصحوب خارج المحطة لتأمين عدم تسرب الغاز داخل المحطة وهو ما يتطلب وقف الانتاج أيضاً

حيث ان العمل يتطلب مدة خمسة أيام على الأقل . وقد تمت كل هذه الاعمال بهدف الحرص على السلامة والامن في الحقل وبالتالي رفع قدرة الانتاج بدون حوادث مستقبلاً وكل ذلك تم خلال فترة توقف تصدير النفط للخارج .

حقل الواحة

حيث تم انجاز العديد من الاعمال الجديدة اضافة الى اتمام الاعمال التي كانت تحت الصيانة خلال فترة التوقف والتي كانت تحتاج الى ايقاف الانتاج ولو بصورة مؤقتة للقيام بالصيانة .



حقل جالو

ففي حقل جالو وبالتحديد في قسم الانشاءات الحقلية يتواصل العمل من قبل العاملين به للقيام بأعمال الصيانة داخل المحطات والمرافق الأخرى والاستفادة من الوقت وخاصة خلال هذه الظروف التي أدت الى ايقاف تصدير النفط الى الخارج حيث قام العاملون بعدة أعمال منها تغيير مجمع الانابيب المتآكل 16 الذي يتم من خلاله توصيل النفط من الآبار الى الخزان 180 t. وللقيام بهذا العمل يتطلب إيقاف لمدة خمسة أيام

إغلاق الصمام المؤدي الى الخزان لتتم عملية العزل للانبوب 16 قطع المسافة المراد تغييرها بناء على تقرير قسم التآكل ووضع سداده داخل الانبوب لعزل الغازات والسوائل المصاحبة للنفط ثم العمل على تركيب أنبوب جديد لأرجاع عملية تدفق النفط بصورة طبيعية .

قام العاملون بقسم الانشاءات بتغيير الانبوب 12 الذي يربط بين الفواصل C-275 t.280 t.260 وهذا العمل يتطلب في الظروف العادية إيقاف عدة آبار لارتباطها بالانبوب كما أنه يتطلب

القطعة t على أنبوب
24 لكل من المضخة
g102.g101

وقطع واستبدال
صمام -mov
103 والتوصيلة
الكهربائية به ،
استمرار العمل على t
للأنبوب 32 المتآكل في
بداية ونهاية المضخات
وكذلك تم استبدال
الصمام -mov 103
وقد استمر العمل على

للأنبوب 32 المتآكل في بداية ونهاية المضخات وتثبيت القطعة t
للأنبوب 32 في بداية المضخات واستمرار العمل على t للأنبوب
نهاية المضخات وكذلك على الصمام الكهربائي -mov 103
للمضخات وتواصلت عمليات استبدال القطعة t العاطلة على
مختلف الانابيب .

والجدير بالذكر أن قسم الصيانة بالحقل تولى تنفيذ العديد
من الأعمال حيث قام بإتمام صيانة وتجربة بعض مركبات محطة
تسييل الغاز بالمحطة الرئيسية بالحقل وفي محطة الباهي تمت
صيانة منظومة معايرة عدادات النفط وتنظيف مصفيات الشوائب
لعدادات النفط (strainers) وتغيير خط تزويد محطة الباهي
بالهواء اللازم لتشغيل الآلات الدقيقة أما في محطة القطار فقد تم
اصلاح منظومة التحكم في محطة القطار بالعمل مع بعض اقسام
الصيانة على تغيير صمامات التحكم -mov.s

وقام قسم الكهرباء بتنظيف الفواصل والعوازل والمحولات
الكهربائية في كل من محطات الباهي والقطار والسبعات وكذلك
خطي السبعات والباهي 34.5 وكذلك تم القضاء على تسرب الزيت
في أحد القواطع بمحطة الباهي 13.8kv ومن جهته قام
قسم اللحام بصيانة خط الماء المغذي لخزان الماء لإطفاء الحريق في
المحطة 1/7 وعمل قواعد لمحولات الكهرباء ومضخات الميكانيكا
وضواغط الهواء في القطار وقواعد لعدد من المكيفات الجديدة في
صالة الاكل وتصنيع قواعد لبطاريات توليد الكهرباء أما في قسم
الانتاج معمل الماء فقد تم توصيل خط جديد لربط بين ابار الماء
ومحطة التحلية بطول 25 كم علما بان هذا الخط هو الاول من
نوعه في كافة حقول الواحة والذي يتميز بجودة عالية ضد الصدأ
والتآكل لمدة تزيد عن 20 سنة وبذلك نقول ان الصيانة المستمرة
في الحقل رغم توقف الانتاج واستغلال هذه الفترة حتى يتم صيانة
المعدات والخطوط

والاجهزة التي
تحتاج الى توقف
تام وعزل خطوط
الزيت والكهرباء بدأ
العمل ومن اول يوم
من توقف الانتاج
حتى يتم الاستفادة
الكاملة من هذه
الفترة ولذلك بدأ
قسم أدونات العمل
بإعطاء عدد 12



لقد تم خلال الفترة
الماضية تركيب غرفة آلية
للتقنية بالهواء للتريينة رقم
3 وصيانة وتنظيف براميل
الاضطرابات للشعلة وصيانة
وتركيب ضاغط الغاز رقم
50-كواجراء 8000
ساعة عمرة واجراء عملية
العمرة 8000 ساعة للمعدة
الغازية التريينة رقم 90k
وتركيب وتجهيز التريينة
k-110 بعد العمرة في
الخارج وكذلك اجراء عمرة

8000 ساعة للمعدة الغازية التريينة رقم 130k وصيانة ومعايرة
أجهزة تنظيم صمام داخل منظومة إطفاء الحرائق بالمحطة وعملية
اصلاح شامل للتريينة الكهربائية وفحص جميع المعدات الدقيقة
وكذلك استبدال دسكة التمرق من خزان فصل الانتاج وهذه
الاعمال تمت بمحطة الدفة الجنوبية أما في محطة الدفة الجنوبية
فقد شملت الصيانة الشاملة لخزانات التخزين النفطي وعزل
صمام 24 لصيانة صندوق التروس الخاص بالتشغيل وفحص
جميع المعدات الدقيقة واستبدال الاجهزة المعطوبة .

كما شملت الصيانة أيضاً لمحطة الواحة الجنوبية بالحقل
وبنفس الاجراءات الفنية التي تمت في محطة الدفة الجنوبية
والشمالية وفي محطة الواحة الشمالية فإن العمل يتواصل لخزان
التخزين النفطي 102-d كما تم في هذه المحطة استبدال عدد
خمس صمامات بمنصة الوقود الخاصة بالتريينات الغازية
والصيانة الشاملة لمعمل الغاز وهو تحت الصيانة وتحديث
منظومة التحكم الرقمية والاجهزة الدقيقة وفحص جميع المعدات
ومعايرتها واستبدال الاجهزة المعطوبة أما في محطة الزقوط فقد
تم استبدال مفتاح تنظيم الضغط واستبدال ضاغط الهواء وصمام
حجم 24x600 على خط الزقوط .

أما فيما يخص الضغط العالي فقد تم تنظيف للدائرة
الكهربائية والابراج الموجودة على الابار سواء في محطة الدفة
الجنوبية والشمالية وكذلك التنظيف الكامل لأعمدة الضغط
العالي بمحطة الواحة الشمالية وصيانة معامل الغاز في جميع
المحطات وبرنامج العمل والصيانة متواصلان .

حقل الظهرة

وفي حقل الظهرة فإن أعمال الصيانة تواصلت أيضاً وتم انجاز
بعض أعمال الصيانة المهمة في محطات حقل الظهرة ومن اهمها
استبدال الخطوط المتآكلة وبعض الصمامات في محطة
القطار حيث تم عزل صمامات الدخول والخروج للخط
الرئيسي 32 لمحطة القطارة مع ابقاء الصمام 24
الاحتياطي مفتوحاً وتم استبدال القطعة المتآكلة على
الانابيب المضخات كما تم استبدال القطع المتآكلة من
الانابيب على المضخة رقم 104-g وكذلك استبدال
القطعة t على أنبوب المضخة 104-g وكذلك الصمام
mov-118 كما تم استبدال القطعة t المتآكلة على
أنبوب المضخة 103-g وكذلك تم توصيل الكهرباء
mov-118 الجديدة وقمنا باستبدال القطعة t .
على أنبوب المضخة 103-g وكذلك القطعة t المتآكلة
على خطي كل من المضخات g102 g101 واستبدال



included Oil storage Tanks, Isolation of Valve 24, for
Gear maintenance, and Inspection of all equipments
and replacement of defective parts, Maintenance also
Included South Waha Station with the same technical
Procedures applied at South & North Deffa Station
and North Waha Station, maintenance works are
continuing on Storage Tank (D-102). Five fuel station
Valves have been replaced at the Turbine, plat-
form together with Gas plant maintenance, the plant
is still under maintenance, updating
of Digital Control system and other
Instruments, Inspection and Calibra-
tion of all equipments, and replace-
ment of defective ones.

Regarding Zaggut Station, re-
placement of Pressure regulator
switch, at Zaggut. Line. Air pres-
sure compressor and (24x600) Size
Valve.

Regarding high voltage line,
we performed cleaning of the elec-
tric circle together with wells elec-
tric towers at South & North Deffa
Stations, as well as cleaning of Gas
plants at all stations, Work and main-
tenance Programs are continuing.

DAHRA OIL FIELD

At Dahra Oil field Maintenance works has also been
continuing, among which Certain Important mainte-
nance works at Dahra Oil field station have been per-
formed, such as replacement of the corroded lines and
number of Valves at Gattar station, where in-Out Valve
of Gattar 32 Station main line has been Isolated, leav-
ing reserve Valve (24) open, replacement of Valves pipe
Corroded part, as well as corroded parts of valve (G-
104) pipes, Part (T) of valve
pipe (G-104) as well as Valve
(MOV-118), Corroded part of
Part (T) of Valve Pipe (G-103)
has also been replaced, Electric
power has been connected to the
new (MOV-118), we have also
replaced Part (T) of Valve (G-
103) as well as Corroded Part
(T) on the two Valve lines (G-
101 & G-102) and replacement
of Part (T) of the 24" Pipe of
(G-102 & G-101) Valves.

Cutting and replacement of
(MOV-103) Valve, and con-
nected to electricity pow-
er, work continued on the
corroded (T) 32" Pipe at
the beginning and termi-
nal of Valves, as well
as replacement of Valve
(MOV-103).

Work continued on
the (T) 32" Corroded
Pipe and the beginning
and terminal of Pumps,
The Corroded part of the
(T) 32" Pipe was fixed
at the beginning of the



Valves, after which
work continued on
the Valves terminal
(T) Pipe as well as the
Pumps electric Valve
(Mov-103), Continu-
ation of changing De-
fected (T) part of Vari-
ous Pipes.

It is worth not-
ing that maintenance
Division of the field
assumed execution of
number of works, in-
cluding maintenance
and Commissioning
of number of Gas liq-
uidation main Plant
facilities at the main
station of the field.,

At Bahi Station,
Oil meters Have been
Calibrated and main-
tained together with
cleaning of Oil met-
ters blemish filters,

and changing of Bahi Station Air supply line required
for Instruments operation, repair of Control system of
Gattar station, with the cooperation of Certain mainte-
nance Divisions Control valves (Mov.s) have also been
maintained. Electric transformers Isolators and switches
were cleaned by Electric division at each of Bahi, Gattar
and Sabaat stations, as well as Bahi and Sabaat (34.5 kV)
lines, elimination of Oil leakage in one of the separa-
tors at Bahi station (OCB13.8kv), Welding division Car-

ried out mainte-
nance of water
line feeding fire
fighting Tank at
1/7 station, and
fabrication of
bases for electric
transformers, Me-
chanical Pumps
and Air Compres-
sors at Gattar, and
bases for the new
Air Conditioners
at the mess hall,
and fabrication
of Electric power
generation Batter-
ies.

Production
Division/Water Plant, 25 km, new
connection line between water wells
and desalination plant have been
completed by Production Division,
division; it is worth noting that this
line is the first of its kind in all WOC
fields, this line is distinguished by
Anti- Corrosion high quality for a pe-
riod of more than 20 years, Based on
the above accomplishments of main-
tenance, we consider that continuous

maintenance at the field despite Production suspension, this period of time should be utilized for the maintenance of equipment, Lines and other Machineries requiring usually requires full suspension and Isolation of Oil flow and electric lines, so our activity started on the first day of production suspension for the purpose of utilizing this period of time, therefore

Hot work permits started Issuing of hot work permits and Issued 12 hot permits and 24 cold permits to each of Maintenance and Construction Divisions, including number of Service Companies providing Services to Waha Oil Company for maintenance of Tanks, Valves, Separators, and the Different Oil lines electric stations and lines, Completion proportion reached approximately (85%), all such works completed by all Company Divisions namely, Maintenance, Mechanical, Electricity, Instruments, Welding, Production Division, Construction, under supervision of Safety and work Permits Division.

ESSIDER TERMINAL

Work and Maintenance Program at Essider Terminal are not different of other fields, number of maintenance works have been executed during the Oil Production suspension, where replacement of Hydraulic Control system of (30" Valve 002) located at (Dahra 1) main line, as well as replacement of 2 defected valves by new valves, of pressure gauging point on Crude Oil main line connecting Dahra 1 and 2 lines and Zaggut line.

This kind of work could be done only by suspension of production. We have also maintained Shipping lines and replacement of Corrosion damaged parts, as well as replacement of the floating line no.(1) Connecting the tower with the Tanker on lines 4&5, we Utilized the time for concentrating on completion of all pending maintenance works requiring suspension of Production such as Electric Generators, Valves of different sizes, Boats of different types, Buildings, Workshops, Clinics. Finally, we have benefitted from the time during which we executed required maintenance works without permit from Competent Authorities.

Assamah Field

Field Constructions Division was assigned for maintenance, work pursuing and turn off the whole station in order that the work team will be able to start its work during which the valve of turn off the station in case of emergency cases was installed. This matter required three weeks to be installed. The work was completed. A



work order was issued after that to connect the new oil well to the station as well as changing the valves of main pipes line located between Assamah field and Dahra field. The work was completed on August 20th 2013.

Isolation and dissembling of gas heating unit was completed. This unit was broke down due to corrosion and rust. This matter of course led to the suspension of north and south Khalifa station. This system was transmitted from the station

during the first week of September 2013. Work was performed at the leaking unit according to work orders issued for maintenance works in various sites inside Assamah field.

Among the works performed at the station of water desalination is the addition of water desalination unit to increase production and develop water desalination. This matter was completed through addition of tanks and pumps to inject acid in the processing and desalination units in addition to (15) fifteen pre fabricated housing units (trailers) and their utilities were installed and connecting them with the drainage system at the camp.

LW-3 Station.

Completion of an over hall for oil pump no G-1201 pumping crude oil from station LA-3 to station LA-7 and fabrication, modification and replacement of 4 inch cleaning pipe of oil well gathering wells at the station, installation of equipments of cleaning pump, maintenance and separators measuring devices at the station, as well as sand removal, cleaning of electrical isolators and maintenance of transformers (OCB.S) at the high voltage station.

LA-7 station.

Completion of an over hall works for the main oil pump no G-101 pumping crude oil from Assamah field to Dahra field, together with sand removal, electrical isolators cleaning and transformers maintenance at the main high voltage station.

At North Khalifa Station a special over hall for gas compressors and their accessories was completed, together with vessel no C-103 over hall, separators and tanks measuring devices maintenance at the station, as well as modification of panic valve unit.

Bilhidan Station.

An over hall Oil Pump no G-301A was completed together with sand removal, electrical isolators cleaning, high voltage transformers maintenance (OCB.S), separators and tanks measuring devices maintenance in the station included in work orders issued for maintenance works of various oil sites.



والتي تدفع الزيت الخام من حقل السماح الى حقل الظهرة .
إزالة الرمال ، تنظيف العوازل الكهربائية وصيانة المحولات بمحطة الضغط العالي الرئيسية .
وفي محطة الخليفة الشمالية تم إنجاز العمرة الخاصة لمكابس الغاز وملحقاتها وإنجاز العمرة الخاصة بوعاء الزيت رقم C-103 وصيانة أجهزة القياس للمحولات والفواصل بالمحطة وكذلك تحويل وحدة التحكم

والقفل المفاجئ بالمحطة PANIC VALVE

وفي محطة بلحيطان :-

تم إنجاز العمرة لمضخة ضخ الزيت رقم G-301A وإزالة الرمال ، تنظيف العوازل الكهربائية وصيانة المحولات OCB.S بمحطة الضغط العالي وصيانة أجهزة القياس للمحولات والفواصل بالمحطة وذلك ضمن أوامر العمل التي صدرت لأعمال الصيانة للعديد من المواقع.

ميناء السدرة

إن برنامج العمل والصيانة في ميناء السدرة فهو لا يختلف عن الحقول فقد تم تنفيذ العديد من أعمال الصيانة خلال فترة توقف الإنتاج حيث تم استبدال منظومة التحكم الهيدروليكية للصمام رقم (002) حجم 30 بوصة والذي يقع على خط الزيت الرئيسي (الظهرة 1) وكذلك استبدال عدد 2 صمام متهاك بصمامات جديدة لنقطة قياس الضغط على الخط الرئيسي للزيت الخام الذي يربط خطوط الظهرة 1 والظهرة 2 وخط الزقوط .
هذا العمل كان من المستحيل القيام به إلا في حالة توقف الإنتاج وكنا ننتظر الفرصة منذ سنوات .

وتمت صيانة خطوط الشحن واستبدال الاجزاء التي تعرضت للتآكل وكذلك استبدال الخط العائم رقم 1 على برج الشحن رقم 5 واستبدال الحبال (الشيمة) التي تربط البرج مع السفينة على خطي الشحن 4 و5 واستفدنا من استغلال الوقت في التركيز للقيام بكل أعمال الصيانة التي كانت متوقفة في السابق وتحتاج الى توقف الإنتاج مثل صيانة المولدات الكهربائية والصمامات بمختلف احجامها والقطع البحرية على مختلف انواعها والمباني والورش والعيادات وبذلك نقول لقد استغلنا أن نستفيد من الوقت في تنفيذ العديد من أعمال الصيانة التي كان يصعب القيام بها بدون الحصول على اذن من الجهات المختصة بوقف العمل بذلك .

اذن عمل ساخن hot permit وعدد 24 اذن عمل بارد cold permit لكل من اقسام الصيانة وقسم الإنشاءات وبعض الشركات الخدمية التي تعمل مع شركة الواحة لصيانة الخزانات والصمامات والفواصل وخطوط الزيت المختلفة وخطوط ومحطات توزيع الكهرباء ونسبة انجاز العمل الكلية هي 85 ٪ تقريبا وقد تمت كل هذه الأعمال من قبل كل الاقسام والتي هي قسم الصيانة ، ميكانيكا ، كهرباء ، آلات دقيقة ، لحام ، قسم الإنتاج ، قسم الإنشاءات وتحت اشراف قسم السلامة واذنات العمل .

حقل السماح

وفي حقل السماح تم تكليف قسم الإنشاءات الحقلية بالصيانة ومتابعة العمل واطفاء المحطة بالكامل حتى يتمكن فريق العمل مباشرة عمله حيث تم تركيب صمام اطفاء المحطة في حالة الطواري وهو ما يحتاج الى ثلاثة أسابيع وتم انجاز العمل وصدر بعد ذلك أمر عمل بربط البئر النفطي الجديدة بالمحطة وكذلك تغيير صمامات الخط الرئيسي الواقع بين حقل السماح وحقل الظهرة وقد تم الانتهاء من العمل في 20-8-2013 .

وتم أيضاً عزل وتفكيك وحدة تسخين الغاز وقد سبق أن توقفت عن الخدمة بسبب التآكل والصدأ وهو ما يتطلب إيقاف المحطة خليفة الشمالية والجنوبية عن العمل كما تم تحويل هذه المنظومة من المحطة في الاسبوع الاول من شهر سبتمبر 2013 وقد تم العمل في وحدة التسرب وذلك ضمن أوامر العمل التي صدرت لأعمال الصيانة في العديد من المواقع داخل حقل السماح . ومن الاعمال التي انجزت بمحطة تنقية المياه إضافة وحدة تنقية المياه لزيادة الإنتاج وتطوير معالجة المياه بإضافة خزانات ومضخات لحقن الحامض بوحدات المعالجة والتنقية وإضافة وتركيب بيوت جاهزة بعدد 15 وحدة سكنية وملحقاتها وربطها بمنظومة الصرف الصحي بالمخيم .

وفي محطة LA-3 تم إنجاز العمرة لمضخة ضخ الزيت رقم G-1201 التي تدفع الخام من محطة LA-3 الى محطة LA-7 وصنع تحويل واستبدال انبوب التنظيف بقطر 4 بوصة لمجمع أبار الزيت بالمحطة وتركيب مضخة الفسيل لغرض تنظيف المعدات بالمحطة وصيانة أجهزة القياس للمحولات والفواصل بالمحطة وإزالة الرمال ، تنظيف العوازل الكهربائية وصيانة المحولات OCB.S بمحطة الضغط العالي .
أما في المحطة LA-7 :-

فقد تم إنجاز العمرة لمضخة ضخ الزيت الرئيسية رقم G 101





التدريب والتطوير بشركة الواحة للنفط



- المركز الدولي للتدريب والتنمية
- مركز المقر لخدمات الحاسب الآلي
- مركز تقنية المعلومات
- مركز الامتياز للعلوم والتكنولوجيا
- شركة الموهبة الشاملة للتدريب والاستشارات
- شركة المركز الدولي للتدريب والتقنية

● شركة صقر الشرق للتعليم والتدريب بنغازي
مضيفاً أنه عقب التوقف القسري العام 2011 استأنفت الشركة تنفيذ الخطط التدريبية منذ منتصف شهر أكتوبر

تولي شركة الواحة للنفط إهتماماً كبيراً لبرنامج التدريب والتطوير لما لها من مردود إيجابي وفي إطار متابعة تنفيذ خطة التدريب المعتمدة من قبل المؤسسة الوطنية للنفط لهذا العام قام فريق الإعلام بالشركة بزيارة عدد من مواقع التدريب حيث وجدنا

السيد مسعود المحروق رئيس قسم التدريب الفني بالإدارة في انتظارنا مبدئياً استعداداً لإعطاء القارئ الكريم لمحة ولو مبسطة عن البرامج التي يتم تنفيذها في الوقت الحاضر بالشركة وقال :
التدريب والتطوير يضم قسم اللغة الانجليزية - وقسم التدريب الفني - وقسم التدريب الوظيفي . وكل هذا التدريب يتم تنفيذه من خلال خطة وفي مواقع سواء بمقر الإدارة أو بقاعات وأماكن في معاهد ومراكز وأكاديميات متخصصة ومعتمدة من قبل الشركة في مدينتي طرابلس وبنغازي ومنها على سبيل المثال :
● معهد النفط للتأهيل والتدريب
● أكاديمية الدراسات العليا



training and development of Waha Oil Company

Waha Oil Company training & development considered among the main concerns of the company, expected to have positive returns over days and years to come, therefore, training & development department of the company is the main locally and externally training base, in a manner marching side by side with the technical developments in this sensitive speeding Oil & Gas Industry.

On Tuesday 20 of August, working team of the Company media Division

Among its reportage continued follow up of the training program being under execution executed.

Training and development department of the company, Located in one of the best areas of Tripoli, (Hay Al-Andalus) we met with the person Assigned by the department who was waiting for us, we were welcomed by Mr. Massoud Al-Mahroug, Technical Division Supervisor, training department, he explained that the department is ready to provide the reader with summary of the



presently under execution training plan of the company:-

He said, Training and development Included English Language Division, Technical Division and Functional training Division, such training usually executed at halls whether at the company Office or at halls and places of Specialized and company approved Institutes and Centers and Academies in the Cities of Tripoli and Benghazi, among which are the following:-

- Petroleum Institute of Training & Qualifying.
- Post-Graduate Academy.
- International Center for training and Development.



Center for Computer training.
Information technology Center.
Emtiaz for Sciences and technology.
Almaoheba Ashamela Company. For training & Consultations.

International Institute Center Company for training & Technology.

Saker Al-Sargh Company for Education and training, Benghazi.

Coercive suspension, the Company resumed the training plans execution for 250 trainees as of October 2012m, by bringing forward of training plans, with aim of training of the Comp0any employee on the maximum possible scientific, and technical training provided by courses to which he is nominated, with the provision of all requirements throughout the tem of the course together with morale and tangible encouragement gradually stepping up until reaching the highest level of the concerned course, while the present being executed, one of which is two weeks for computer started on 18/08/2013m, with (11) participants Among which (6) candidates from Operations department, other candidates are from Transport and Services department, Engineering Department, Training and development Department, Materials, Security and safety Departments.

International License for computer leadership, and technical course in Instruments for 12 employees of operations department. and another 3 weeks course for 36 trainees, of those nominated for

outside training, from Alfernage Center for Computer, in Tripoli, being one of Centers approved by the Company, this course started on 18-8-2013m, are also now under execution. As well as execution of computer course for Waha employees to which employees from eastern areas are nominated, the course under execution by Eastern Center for Education In the City of Benghazi, for 22 trainees, started on 18-8-2013m, and another course under execution on 25-8-2013m, at Emtiaz Center for technology in Tripoli, all this comes in execution of the Company training plans:-

The working team of the media Division paid a visit to the training course in the field of Production technology and Station operation being executed by training and development department t the Petroleum institute for qualifying and training, in Tripoli for (15) trainees and a period of (14) weeks starting from 9/06/2013.

Trainees are receiving lessons throughout the days of the course, on metering and Control.

Oil and Gas Processing.
Production equipment.
Well testing.
Production methods.

Oil and Gas Completion.
Well work over and repair.
Salk Operations.
Technical English Language.
Report writing.

Following this Visit, the team paid a visit to the Post-Graduate Academi in Tripoli where (182) trainees of the Waha Oil Company employees are receiving English Language training course, as of August 16th.2013m, up to September 15th. 2013m.



أيضا يتم تنفيذ دورة للكمبيوتر للمستخدمين بشركة الواحة للنفط والمرشحين لها من المناطق الشرقية وتنفذ بمركز صقر الشرق للتعليم بمدينة بنغازي لعدد 22 متدربا وبدأت يوم 18-2013-8 دورة أخرى تنفيذ يوم 25-8-2013 بمركز الامتياز للعلوم والتكنولوجيا بطرابلس كل ذلك يأتي تنفيذا للخطة التدريبية للمتدربين لدورات الكمبيوتر .

وفي مجال الإنتاج وتشغيل المحطات تقام الدورة الثانية بمعهد النفط للتأهيل والتدريب لعدد (15) متدربا ولمدة (14) إسبوع.

ويتلقى المتدربون دروساً طيلة أيام الدورة عن :

- قياسات وتحكم
- معالجة الزيت والغاز
- معدات الإنتاج
- اختبارات الآبار
- طرق الإنتاج
- إكمال آبار النفط والغاز
- إصلاح وصيانة الآبار
- عمليات السلك
- لغة انجليزية (فنية)
- كتابة التقارير

وفي إكاديمية الدراسات العليا تتواصل دورات اللغة الإنجليزية حيث تقام دورات لمستويات مختلفة يحضرها (182) متدرباً من مختلف إدارات الشركة .

2012 لعدد 250 متدرب بحكم ترحيل الخطط التدريبية والهدف دائماً هو حصول المتدرب على أقصى تحصيل علمي فني تدريبي ممكن من الدورة المكلف بحضورها مع توفير كافة المتطلبات والاحتياجات طيلة الدورة من دفع معنوي ومادي يتدرج حتى حصوله على المستوى الأعلى في الدورة المعنية . أما الدورات الحالية المنفذة فأحداها خاصة بالكمبيوتر ومدتها أسبوعان وبدأت يوم 2013-8-18

وعدد المتدربين (11) متدرب 6 من إدارة العمليات وواحد لكل من إدارات النقل والخدمات والهندسة والتدريب والتطوير والمواد والأمن والسلامة .

أيضا يتم تنفيذ دورة الرخصة الدولية لقيادة الكمبيوتر ودورة فنية في الآلات الدقيقة لمستخدمي إدارة العمليات لعدد (12) متدربا ودورة أخرى لمدة ثلاثة أسابيع لعدد 36

متدرب للموهدين للخارج بمركز المقر لخدمات الحاسب الالى بالفرنجان في طرابلس وهو من المراكز المعتمدة من قبل الشركة وبدأت هذه الدورة منذ 2013-8-18



رئيس لجنة الإدارة في حديث خاص للواحة:

الشركة تولى العنصر البشرى اهتماما كبيرا من خلال التدريب والتطوير

في إطار الاستعداد للاحتفال بانجاز المرحلة الثانية من حقل الفارغ الذي يُعد أحد الحقول الغازية التي تديرها شركة الواحة للنفط

وهو من الحقول الغازية المهمة في منطقة جنوب غرب حقل جالو ويعود اكتشاف حقل الفارغ إلى عام 1962 وقد استطاعت الشركة استثمار هذا الحقل بعد أن أهملته الشركة الأجنبية وبعد العديد من الدراسات التي أظهرت نتائج إيجابية للاستفادة من احتياطي الغاز والنفط .

وحرصاً من شركة الواحة للنفط على تطوير عملياتها ونشاطها في مجال النفط والغاز لمواكبة الطلب العالمي على الغاز الطبيعي . وفى إطار هذه الجهود عملت الشركة على تطوير المرحلة الثانية لحقل الفارغ بعد أن نجحت في الاستفادة من المرحلة الأولى للحقل .

وحول الشركة ونشاطها وجهودها في تطوير المرحلة الثانية لحقل الفارغ

جاء هذا اللقاء الخاص مع رئيس لجنة إدارة الشركة السيد احمد عبدالله عمار بهدف إعطاء صورة من قريب عن الشركة وحقل الفارغ الذي لم يعد فارغاً .



نعمل على تنفيذ مشاريع نفطية جديدة ومنها مشروع إستراتيجي لتطوير القطعة 6 شمال جالو

تكلفة إنتاج برميل النفط الخام في الشركة هو الأقل على مستوى قطاع النفط

وكان أول عمل لها في حوض سرت لممارسة أعمال استكشاف وإنتاج النفط في العقود التي حصلت عليها ويبلغ عددها حالياً 19 منطقة امتياز بإجمالي مساحة 52.241 ألف كيلومترا مربعا

مجلة الواحة - في البداية نرحب بك باسم مجلة الواحة ونود ان نُعطي للقارئ الكريم نبذة مختصرة عن شركة الواحة للنفط 9. بسم الله والصلاة والسلام على رسول الله ننتهز هذه الفرصة لنحیی الشرفاء من أبناء الوطن والثوار المخلصين ونترحم على أرواح شهداء ثورة 17 فبراير المجيدة ونأمل الشفاء العاجل لجرحانا وعودة سالمة لمفقودينا وتحية خاصة للجنود المجهولين في قطاع النفط والغاز .

أما بخصوص شركة الواحة للنفط فهي إحدى أهم الشركات النفطية التابعة للمؤسسة الوطنية للنفط .

وأضاف رئيس لجنة إدارة الشركة : دون الدخول في التفاصيل فان تاريخ إنشاء الشركة يعود إلى عام ألف وتسعمائة وخمسة وخمسين بموجب ائتلاف ثلاث شركات نفطية أمريكية هي.. كونكو وما راثنون وهيس وتعرف بـ Oasis oil company



a special talk with the Chairman of the Board of Waha

overcoming the tough situations where looting and destruction have struck the oil fields and teminal

Within the framework of Celebrating the Faregh Phase II completion, Faregh Oilfield is one of the being operated by Waha Oil Company, it is one of the major Gas fields in the South-West area of Gialo Oilfield, exploration of Faregh Gas field dates back to 1962, following number of studies showing positive results of Oil and Gas Production, WOC was able to Invest this Oil and Gas rich field after being abandoned by the foreign company.

As part of Waha adherence to develop its operations and activities in the Oil and Gas field for joining international development, and within this such efforts, following successful completion of phase I, the company continued with the development of Phase II of Faregh Gas field,.

Regarding the Company activities and efforts for Faregh Field phase II development, this special interview was arranged with Mr. Ahmed Abdullah Ammar, Management Committee Chairman, aiming to giving actual image of the company and the phase II of Faregh field development,((Faregh field is no longer empty)).



Waha Journal:- At the beginning, we welcome you in the name of the of Waha Journal, would like to give the reader brief extract on Waha Oil Company.

In the name of Allah, peace and blessing are upon his Prophet Mohamed, I would like to take this opportunity to greet those honorable men of our country and the sincere revolutionists, and pray for the martyrs of the 17th of February Glorious Revolution, and wishing quick recovery of our injured heroes, and the safe return of our missing brave men, special greetings to our unknown soldiers in the Oil & Gas Sector.

Concerning Waha Oil Company, is the major and most important company among NOC Companies, "without entering into details, the Incorporation of the company dates back to 1955, when it was incorporated under consortium

developing Farigh field is one of the most important projects of the company

conducting a number of training course to develop and upgrade the young people

appreciating the retirees is a well-established principle

of three American companies which are Conoco, Marathon and Hess (known as Oasis Oil), the first job for the newly



cost of oil barrel is the cheapest in the oil sector

incorporated company was at Sirt Basin, for practicing Oil Exploration and Production, its concessions now totaled 19, totaling ((52.241-km)) of space area, the Presently remaining oil reserve in these areas is estimated at around ((5.808)) Million Barrels of oil, forming proportion of 29% of the remaining reserve for the oil companies operating in Libya Mr. Ammar added".

Mr. Ammar also added that drilling of the first oil productive well was at Al-Bahi Area, Dahra Oil Field, in 1958, and the first oil shipment abroad was in 1962, from Essider Oil Terminal, after which oil exploration and production operations expanded to its present level.

After elapse of more than 55 years of production from explored reservoirs, the company still continuing the promotion of production rates by available various means.

On 1-10-1973, Joint Venture was reached between the Libyan Party represented by NOC, with ((59.116)) share and the remaining for the Second Party represented by the above mentioned American companies consortium, under this agreement, the company became operated by Management Committee under chairmanship of the Libyan Party and membership of the second party, but in 1986 second party withdraw under Instructions from the American Administration, this action lead the Libyan Authorities to incorporate of Waha Oil Company owned by NOC replacing the former company in all former and future operations and commitments.

Following many rounds of negotiations during 2005 the Libyan Party, and the former foreign Party were able to come into point of understanding and signed foreign party return agreement on December 2005, Provided that foreign party shall start its activity, abidance by its duties and enjoy its rights in accordance with Provisions of the agreement of which expiry has been extended to 1-1-2006.

Regarding the Present Company Administration, it Includes fifteen (15) departments among which **Seven are Technical Departments as follows :**

- Exploration Department.
- Planning Department.
- Drilling and Work over Department.
- Operations Department.
- Major Projects Department.
- Engineering Department.

And Eight Supporting Departments as follows.

- Law Department.
- Finance Department.

- Auditing Department.
- Human Resources Department.
- Materials Department.
- Training Department.
- Information Technology Department.
- Transport & Services Department.
- Loss Prevention and Environment Protection Department.

The company total number of employees up to 30/08/2013 (4063) Men and Women Employees of which 217 are expatriates.

Waha Journal : What are the gains the company endeavors to realize for the employee in the field of training & development, salaries and social services?

Starting from the company objectives and the assignments for which the Company is working to realize such objectives in the field of oil and Gas industry being the spinal cord of the national economy, and as mankind is the main base for the development cycle and realization of progress in all fields, the company therefore gives human more attention to the human element through provision of good services, and inside and outside training and qualifying courses, Waha Oil Company considered to be among the pioneering company in the field of training and development , being the first company in the Oil sector in the use of Computer. In Oil operations, the Company realized large successes in the field of human development for its employees, this proofed by the number proficiencies and experts in different fields of Oil Industry, Mr., Ammar clarified that the 2012-2013 Training plan included training of more than 1660 trainees inside and abroad, the Plan covered several types and fields of training, such as English Language, Computer, Safety and Occupational health standards, Seminars, Full time University study and Qualifying, development, technical and administrative fields.

In the field of health services, the company has within its plans a program for providing health care and services covering Categories of Employees, together with the right of medical treatment to all employees and their families due to the nature and conditions of their work in the desert Oil fields.

It's worth noting that jointly responsible Health Insurance in line with the Islamic law has been concluded with an International specialized company, in addition to redemption of all medical treatment expenses., among the management Committee Objectives, Promotion and improvement of conditions of all employees whether related to the salary or training, except that it is not so easy to accomplish such target within short period of time, taking into consideration

وفى مجال الخدمات الصحية فقد عملت الشركة على توفير العلاج الطبى والخدمات الصحية للعاملين بها وضمان حق كل المستخدمين وأسرهم في الحصول على العلاج المتقدم

نظراً لطبيعة وظروف العمل في الصحراء والحقول النفطية . فقد تم إبرام عقد للتأمين الصحى التكافلى بالطريقة الاسلامية مع احدى الشركات العالمية المتخصصة بالإضافة إلى نظام استرجاع نفقات العلاج .ومن مستهدفات لجنة إدارة الشركة العمل على رفع وتحسين أوضاع العاملين سواء في المرتبات أو التدريب ألا أنه ليس من السهل تحقيق ذلك بين عشية وضحاها خاصة في ظل الظروف الراهنة وأولويات بناء دولة ليبيا الجديدة.

مجلة الواحة - كيف استطاعت الشركة ان تحقق نتائج إيجابية وتتغلب على الصعوبات التي واجهتها في الفترة الماضية في إعادة الانتاج الى سابق عهده قبل ثورة 17 فبراير؟

بفضل وتوفيق من الله عز وجل ثم بعزيمة وإصرار وإخلاص العاملين بالشركة ودعم المؤسسة الوطنية للنفط ومساندة بعض شركات القطاع وشركات المقاولات الوطنية تم التغلب على الأوضاع السيئة التي كانت عليها مواقع الشركة التي تعرضت للتدمير والتخريب والسلب والذي طال معظم المرافق تم وضع خطط لاستئناف إنتاج وتصدير النفط والغاز ونحمد الله كثيراً على اننا نجحنا في إعادة وتأهيل مرافق الإنتاج والخدمات الأخرى وتمكننا من شحن أول شحنة من النفط المنتج من حقول الشركة إلى سوق النفط العالمي في زمن قياسي خلافاً لتوقعات خبراء النفط والاقتصاد العالميين حيث كانت توقعاتهم وتحليلاتهم قد ذكرت ان قطاع النفط الليبي لن يعود إلى وضعه الطبيعي إلا بعد مرور 24 شهراً وبفعل تكاتف الجميع عاد الإنتاج في غضون ثلاثة أشهر فقط .

وبهذه المناسبة اسمعوا لي أن أجدد التحية والشكر والتقدير لجميع العاملين بالشركة على جهودهم المخلصة وتفانيهم في خدمة بلادهم.

مجلة الواحة - ما أثر تقليص ميزانية الشركة لسنة 2013 بنسبة 47 في المائة على خطة العمل الحالية والمستقبلية ؟

في الوقت الذي نقفهم فيه الظروف التي تمر بها ليبيا في الوقت الحاضر من تجميد أموال وممتلكات واستثمارات ليبية بالخارج المعلوم منها وغير المعلوم وكذلك اعتماد الدولة الليبية بشكل كلي على دخل النفط الذي يفي بكامل اوجه الصرف .. إلا انه بدون شك سيكون لتقليص ميزانية الشركة لهذا العام أثر

تمكنا من اعادة الانتاج والتصدير في زمن قياسي خلافاً لتوقعات الخبراء

ويقدر الاحتياطي النفطي الحالي المتبقى بهذه المناطق حوالي 5.808 ملايين برميل زيت ويشكل ما نسبته 29 في المائة من الاحتياطي المتبقي للشركات النفطية العاملة في ليبيا . وأضاف أن حفر أول بئر منتجة للنفط كان بمنطقة الباهي

بحقل الظهرة عام 1958 وتم تصدير أول شحنة من النفط عام 1962 من ميناء السدرة وتوسعت بعد ذلك عمليات الاستكشاف والإنتاج.

وبعد مُضي ما يزيد عن 55 سنة إنتاج من المكامن المكتشفة تواصل الشركة الرفع من معدلات الانتاج بكل الوسائل المتنوعة . بتاريخ 1 - 10 - 1973 تم التوصل إلى مشاركة بين الطرف الليبي ويمثله المؤسسة الوطنية للنفط بنسبة 59.116 في المائة ، والباقي للطرف الاجنبي ويمثله ائتلاف الشركات الأمريكية التي سبق ذكرها وبذلك أصبحت الشركة تُدار بلجنة إدارة يرأسها الجانب الليبي وعضوية الشريك الاجنبي .

إلا أنه في سنة ست وثمانين وتسعمائة وألف انسحب الشريك الاجنبي بتعليمات من الإدارة الأمريكية الأمر الذي ترتب عليه قيام السلطات الليبية بإنشاء شركة نفطية عاملة باسم شركة الواحة للنفط مملوكة للمؤسسة الوطنية للنفط لتحل محل الشركة السابقة في كافة العمليات والالتزامات السابقة والمستقبلية وبعد جولات من المفاوضات خلال سنة 2005 تمكنت الطرف الليبي والشريك الاجنبي السابق من التفاهم وتوقيع اتفاقية عودة الشريك الاجنبي في شهر ديسمبر 2005 على ان يباشر الشريك الاجنبي نشاطه والالتزام بواجباته والتمتع بحقوقه وفق أحكام الاتفاقيات التي تم تمديد صلاحيتها اعتباراً من 1 - 1 - 2006 .

بالنسبة لإدارة الشركة الحالية فهي تضم 15 إدارة منها سبع إدارات فنية هي :- الاستكشاف - التخطيط - الحفر وصيانة الآبار- العمليات - المشاريع الرئيسية - الهندسة - وثمان إدارات مساندة هي:- القانونية - المالية - المراجعة - الموارد البشرية - المواد - التدريب - تقنية المعلومات - النقل والخدمات - إدارة منع الخسائر وحماية البيئة . ويصل عدد العاملين بالشركة حتى 30 - 8 - 2013 (4063) مستخدم رجل وامرأة منهم 217 من المغتربين

مجلة الواحة - ما هي المكاسب التي تسعى الشركة لتحقيقها للعاملين بها في مجال التدريب والتطوير والمرتبات والخدمات الاجتماعية ؟

إنطلاقاً من أهداف الشركة والمهام التي تعمل على تحقيقها في مجال صناعة النفط والغاز التي تعد العمود الفقري للاقتصاد الوطني وحيث إن الإنسان هو أساس العملية التنموية وتحقيق التقدم في كل المجالات فإن الشركة تولي العنصر البشري اهتماماً كبيراً من خلال إمكانية تقديم أفضل الخدمات له وإقامة الدورات التدريبية والتأهيلية في الداخل والخارج حيث تعتبر شركة الواحة للنفط من الشركات الرائدة في مجال التدريب والتطوير وهي أول شركة في قطاع النفط تدخل نظام الحاسب الآلي في العمليات النفطية . وقد حققت الشركة نجاحاً كبيراً في مجال التنمية البشرية للعاملين بها ويؤكد ذلك ما لديها من كفاءات وخبرات في مختلف مجالات الصناعات النفطية وان خطة التدريب لسنتي 2012-2013 قد شملت تدريب أكثر من 1660 متدرباً في الداخل والخارج وقد غطت مجالات وأنواع متعددة من التدريب شملت اللغة الانجليزية ، الحاسب الآلي معايير السلامة والصحة المهنية ، الحلقات الدراسية ، التفرغ للدراسة الجامعية ،ومجالات تأهيلية وتدريبية ،وفنية وإدارية .





تعمل الشركة على إضافة 500 ألف برميل من النفط يوميا

التدريب والتطوير في الشركة يحظى باهتمام كبير

تطوير حقل الفارغ أحد أهم مشاريع الشركة .

وهي أيضاً بحوض سرت بمنطقة الزقوط على عمق 9327 والبئر الرابعة هي بئر استكشافية بحوض سرت أيضاً بمنطقة الحراش وعلى عمق 12005 قدم إلا أن عملية استكمال هذا البئر معقدة بسبب مشاكل ميكانيكية في البئر ومن المتوقع إعادة حفر الجزء السفلي من العمود الطبقي للبئر بعملية انحراف (V-V1-71) أما البئر الاستكشافية الأخرى فهي ت 1 - 71 وهي بئر بحوض سرت منطقة الجراد وعلى عمق 12.280 قدم وبذلك يكون عدد الآبار الاستكشافية خمسة آبار منها أربعة آبار منتجة ونسبة النجاح من هذه الآبار 80 % وستقوم باستكمال ما تبقى من برنامج الحفر لسنة 2013 قبل نهاية السنة أما فيما يتعلق بنشاط الحفر الاستكشافية لسنة 2013 - 2014 فقد بدأت وفيما يتعلق بالدراسات الجيولوجية والجيوفيزيائية فستقوم الشركة ببعض الدراسات في هذا الخصوص لدعم نشاط الحفر وتوجد هناك بضع دراسات محلية وإقليمية موزعة على عقود الامتياز تشغلها شركة الواحة للنفط والمناطق المجاورة لها .

الحفر:-

وفي مجال الحفر لسنة 2012-2013 فإن الشركة أجبرت على تجميد برامج عمليات الحفر منذ شهر فبراير 2011 إلى أبريل 2012 وبذلك فقد انخفض عدد حفارات الآبار لتعرضها للتخريب والتلف من جهة وانتهاء صلاحية العقود مع الشركات التي لها علاقة بنشاط حفر وصيانة الآبار وكذلك هجرة الخبرات المتخصصة وفقدان وسائل المواصلات والاتصالات وتعرض المخيمات للتلف والتخريب وبعد إعادة إنتاج النفط بعد حرب التحرير عملت الشركة على التغلب على الصعاب المذكورة آنفاً وبدأت في نشاطها حيث شهدت برامج الحفر لسنة 2012 نشاطاً ملحوظاً بالرغم من المعوقات حيث تم حفر 15 بئراً تطويرياً بعمق إجمالي 89000 قدم وعدد 4 آبار استكشافية بعمق 51000 قدم وبذلك وصل إجمالي الانجاز لسنة 2012 إلى 19 بئراً بعمق 158.115 قدماً.

كما شهدت برامج صيانة الآبار لسنة 2012 زيادة في عدد حفارات الصيانة حيث وصلت إلى 20 حفارة صيانة وهذا

يمكن تلخيصه على النحو التالي :-
1 - ترحيل بنسب متفاوتة من 27 في المائة إلى 66 في المائة من برامج المسح السيزمي والحفر الاستكشافي والتطويري والدراسات الكمينة وتنفيذ المشاريع الاستثمارية خاصة المتعلقة منها بتطوير المناطق المستكشفة حديثاً ومنها منطقة شمال جالو والقطعة م ن98 وغيرها .

2 - عدم التمكن من تنفيذ البرنامج المستهدف لصيانة الآبار المتوقفة عن الإنتاج.

3 - تأجيل تنفيذ أعمال العمرة الشاملة لبعض محطات الإنتاج وبعض المعدات الرئيسية ومنها وحدات توليد الكهرباء وضغطات الغاز .

4 - ترحيل الأعمال التي سيتعذر تنفيذها هذا العام إلى سنوات لاحقة سيترتب عليه تكبد في مخططات الشركة المستقبلية الأمر الذي يترتب عليه صعوبات في تحقيق مستهدفاتنا من خطة العمل والإنتاج .

خطة الواحة - ماهي المشروعات المستقبلية التي تعمل الشركة

على تنفيذها؟

في إطار حرص الشركة على رفع معدلات الإنتاج فهي تعمل على تنفيذ مشاريع نفطية جديدة ومنها مشروع استراتيجي لتطوير القطعة 6 ل شمال جالو وذلك بهدف لاستكمال مشروع شمال جالو بالكامل وإنتاج حوالي 100 ألف برميل من النفط الخام و 2000 برميل مكثفات وحقق 200 مليون قدم مكعب من الغاز للمكمن في اليوم .

وهناك مشاريع نفطية أخرى مثل مشروع القطعة 98 NC ومشروع حقل الظهرة - الجفرة - والتي يتوقع منها إضافة 200 ألف برميل يومياً من النفط بالإضافة إلى جهود شركة الواحة للنفط في مجال الاسترداد الإضافي للحقول التي تراجعت معدلات إنتاجها في حدود 500 ألف برميل يومياً خلال السنوات القليلة القادمة وفي نفس الوقت فهي تسعى إلى المحافظة على خفض تكلفة إنتاج برميل النفط الخام وكما هو معلوم فإن تكلفة إنتاج برميل النفط الخام في الشركة هو الأقل على مستوى قطاع النفط الليبي .

خطة الواحة - وعلى ذكر مثل هذه المشاريع ماذا عن نشاط

الاستكشاف والحفر بالشركة ؟

وفي مجال الاستكشاف فإن الشركة تقوم بتنفيذ برنامج البيانات الجيوفيزيائية:-

ومن نشاطات الحفر الاستكشافية لسنة 2012 تم بنجاح تنفيذ برنامج الحفر الاستكشافي وأدت إلى استكشافات نفطية جديدة منها البئر الاستكشافية ف(19 - 59) والبئر الاستكشافية ع-2 م ن 98



the present Circumstances and building the new state of Libya.

Waha Journal- How the Company was able to realize positive results and to overcome

the difficulties facing reactivation of production to its previous rates prior to 17th, of February revolution?

By success granted by God, and by determination and sincerity of the company employees and the support provided by NOC and other companies of the sector, together with the support of the national contracting Companies, we were able to overcome the bad situations experienced by the company sites during which such sites exposed to sever damage and destruction, and looting, extended to all company facilities, a plan was setup for resumption of oil and Gas production and export our thanks go to God the Almighty who gave us means of success for oil facilities production requalification, and other services, the first shipment of oil produced from the company oilfields to the international oil market within standard period of time contrary to expectations of oil and economic international experts, as their expectations and analysis indicated that Libyan Oil Production may return to its natural rates only after 24 months or more, but on the contrary only after three months, oil production returned to its natural rates, this attributed to the joint efforts of all oil related bodies and individuals.

In this occasion allow me to renew my deep thanks, greetings and appreciation to all company employees for their sincere efforts and dedication to the service of their beloved country.

Exploration Activities.

In the field of exploration, the Company is presently executing Geophysical Data Program, among 2013 exploration drilling activities, of which results lead to successful new Oil explorations, (exploration well (F-19-59) and Exploration well (A-2-NC-98) are among such explorations.

Sine such wells were drilled in Sirt Basin, Harrash area, at 7,600 feet depth, the third well (6F-F2-59), it is also in Sirt Basin, Zagut Area, at 9327 feet depth.

The forth well, is exploration well in Sirt Basin also, Harrash area, at 12005 feet depth, unfortunately completion process of this well is presently suspended due to mechanical problems in the well, it is expected to re-drill the bottom part of well class column through deviation process, as regards the other exploration well (TT1-71 (71-VV1). A well Located in Sirt Basin, Jarad Area, at 12.280 feet depth.

In contrary with The Experts Expectations, we were Able to Resume production and Export in Recorded Time

completion of the 2013 drilling program, prior to the end of the year.

As regards the 2013-2014 exploration drilling activates, the national Company rig no (1) started exploration drilling by drilling 7019 feet, and suspended drilling at well no (1) due sit-ins and strikes made by the National Company rig workers.

Relating to Geophysical and Geological studies, the company is planning to execute certain studies in this regard for supporting the drilling activities, there are number of local and regional studies distributed to Concessions and surrounding areas, used by Waha Oil Company.

It is worth noting that (80) 2013-2014 Graduates were allotted to the company, in an attempt to create new generation of specialists in the field of exploration, and (6) six graduates have already been nominated for Post-Graduate studies, and (18) Employees from exploration department are nominated for training courses abroad during 2013, for duration from four weeks to 52 weeks, We affirm hereby that all efforts are continuing for making Waha Oil Company among the successful companies, in the field of oil Industry, and Promotion of the national economy.

Drilling Activities

Regarding 2012-2013 drilling, the company froze the drilling program since February 2011, up to April 2012, by such reefing well drilling rig decreased, due to destruction and damages in one hand and expiry of contracts with the companies related to well drilling and work over activities, as well as abandonment by specialized expertise, loss of means of communications and transportation, and camps disposing to looting, destruction and damages.

After the end of the liberation war, oil production returned back to normal, the Company engaged in overcoming the above mentioned difficulties, and resumed its activity. 2012 drilling programs witnessed noticeable activity despite the existing impediments, 15 development wells have been drilled at 89000 feet depth, and (4) exploration wells at 51000 feet depth. Total completion of wells for 2012 reached 19 wells at 158.115 feet depth.

2012, well work over programs witnessed increase in the number of work over rigs reached 20 rigs, this program facilitated Production to be back to normal.

Regarding 2013 drilling programs, the objective was completion of 33 wells of 108.273 feet depth, and 15 development wells with accumulated depth of 650.117 feet, of which 31 wells were completed up to 31/08/2013, and 21 wells of which 12 are development wells and 2 exploratory wells, with completion proportion of 64, while the expected completion is 90% by the end of the year.

The Chairman added that among Well completion and work over achievements 2013, other accompanying works having positive role in the work improvement and reduction of accidents during application of Occupational safety rules have been completed, rigs have been provided by engineers specialized in this field, as well as creation of new division in drilling and work over department, for well head work over, and replacement of number of old rigs< Work is also underway for getting back production of number of producing wells .

maintenance operations covered all fields

Waha Journal : What was the 47% reduction of 2013 budget affect on the company former and future work plan ?

While we understand the circumstances being experienced by our country, represented in freezing of funds, property, and Libyan investments abroad, the known and the unknown, as well as State of Libya being fully depending on the oil income, fulfilling all payment aspects, but undoubtedly reduction of the company budget for this year shall have effect as summarized herein below:-

1-Bringing forward in different proportions from 27% to 66% of Seismic survey programs, exploratory and development drilling, reservoir studies, and execution of Investment Projects specially those related to development of the newly, explored areas, such as North Gialo Area NC-98 and others.

2-Inability of executing the objected programs for the maintenance of Oil Producing suspended wells.

3-Postponment of executing comprehensive overhauling of certain production stations and main equipment, among which are the electricity generating units and Gas Compressors.

4-Bringing forward works that could not be executed this year to subsequent years shall result in accumulation at the Company future stations leading to more difficulties in realizing our objected working and Production plan.

Waha Journal: What are the future projects to be executed by the company?

Within the company abidance by increase of production rates, work is underway on the execution of new Oil Projects, among which is the strategic project for the development of Lot(6J) North of Gialo, with the aim of North Gialo Project completion, and production of around (110) thousands Barrels of Crude Oil and (2000) Barrels of Capacitors, and injection of (200) Million Cubic feet of Gas into the reservoir daily, there are other Oil Projects such as (Lot NC 98.) and Dahra-Jufra field project expected to add (200) thousand barrel per day of Oil in addition to WOC efforts in the field of additional recovery of fields with production rates decline within (500) thousand barrels per day during the past few years., in the mean time the company is endeavoring to maintain reduction of Crude Oil Barrel production cost, as it is known that Production cost of Crude Oil Barrel Production in the Company is the lowest within the level of the Libyan Oil Sector.

Waha Journal: The Company is suffering from non availability of Proper Office building in line with the development and ambitions of the Company youths, so what is the efforts you are presently exerting regarding

this Issue?

Since the beginning of the year 2000, when the company was forced to evacuate its office building located at Omar Mukhtar street, in the city of Tripoli, and without any logical justifications or provision of proper alternative office building, since that date the company main office employees are suffering, and despite the company efforts exerted for finding replacement place but to date, such efforts are useless, the company is still endeavoring to find proper place for reduction of the negative effect resulting out of this unsolved problem.

Waha Journal:- Mr. Ahmad, let us talk about Faregh oilfield being among the most important Oil and Gas fields operated by WOC, of which opening is expected to be celebrated this year?

This field was exported during the sixties of the last century, distinguished by its complicated geological construction, its study and setup of development plan took some time, as being Gas field, and the gas prices have declined in the international market during the sixties, so it was not attractive to the Foreign partner to Participate in the investment of this project at that time due to the limited demand, this reason forced the foreign partner to withdraw from the project, therefore, as a result of its withdrawal its participation was frozen, and after

around ten years that at the beginning of nineties, NOC agreed to Waha recommendation pertaining to reactivation of the Project and restart of work therein, First phase was put on Production on 200-3 with design capacity of 30 thousand Barrels of Oil per day, and 100 Million of Cubic feet of Natural gas daily.

The target was completion of phase II operations experiments during this year, and based on the latest developments at Es-sider terminal and its effects on the company Oil & Gas operations.

We hope that situations be improved for paving the way for the necessary testing completion, and starting phase II Gas production thereafter with design capacity of (180) million Cubic feet of Gas per day, Faregh II phases Production shall reach 250 million Cubic feet of gas, which would contribute to the costal gas network requirement fulfillment providing gas fuel to electricity generating stations.

Waha Journal:- Concluding advice to the company employees and oil sector in General?.

The Management Committee of Waha Oil Company wish to express its deep thanks and gratitude to all employees being sincere to Allah, the nation and the country, and despite all difficulties, but we still hope that all of us should exert more efforts aiming to contribute in the building of New Libya.

بانجاز المرحلة الثانية من مشروع حقل الفارغ سيصل الانتاج الى 250 مليون قدم مكعب من الغاز يوميا

وتتميز بتركيب جيولوجية معقدة استغرقت دراسته ووضع خطة تطويره زمني ليس بالقصير وباعتباره حقلاً غازياً وانخفاض سعر الغاز في السوق العالمي خلال الستينيات فلم يكن مغرباً للشريك الاجنبي للمشاركة في استثماره آنذاك نظراً لمحدودية الطلب مما دفع الشريك الاجنبي في أوائل الثمانينات إلى الانسحاب من المشروع وبالتالي تجميده وبعد حوالي عشر سنوات أي في مطلع التسعينيات وافقت المؤسسة الوطنية للنفط على توصية شركة الواحة للنفط بإعادة تنشيط المشروع واستئناف العمل به وتم بحمد الله وضع المرحلة الأولى على الإنتاج في سنة 2003 بقدرته تصميمية تبلغ

30 ألف برميل من النفط في اليوم و100 مليون قدم مكعب من الغاز يوميا .

وكان المستهدف إستكمال تجارب التشغيل للمرحلة الثانية مع منتصف هذا العام ونظراً لتأخر التطورات في ميناء السدرة وأثر ذلك على عمليات الشركة النفطية والغازية فقد تمثرت مجهودات الشركة في هذا الشأن .

نأمل تحسّن الأوضاع لإتاحة الفرصة واستكمال الاختبارات اللازمة ومن ثم بدأ إنتاج الغاز من المرحلة الثانية بطاقة تصميمية تبلغ 180 مليون قدم مكعب من الغاز في اليوم وسيبلغ إنتاج حقل الفارغ في المرحلتين الأولى والثانية نحو 250 مليون قدم مكعب من الغاز والذي سيساهم في تلبية احتياجات شبكة الغاز الساحلية التي توفر الغاز كوقود لمحطات توليد الكهرباء .

خاتمة تود أن تتوجه بها إلى العاملين بالشركة وإلى قطاع النفط بصورة عامة .

تتقدم لجنة الإدارة بشركة الواحة للنفط بجزيل الشكر



ساعد على عملية إعادة الانتاج .. اما برنامج نشاط الحفر لسنة 2013 فقد استهدف استكمال حفر عدد 33 بئراً بعمق 108,273 قدماً وعدد 15 بئراً تطويرية بمجموع عمق تراكمي قدره 650,117 قدماً أنجز منها حتى 31 أغسطس 2013 عدد 21 بئراً منها 12 بئراً تطويرية وعدد 2 بئراً استكشافياً ونسبة انجاز 64 في المائة والمتوقع انجاز نسبة 90 في المائة نهاية هذه السنة .

واضاف : ان من انجازات الحفر وصيانة الابار لسنة 2013 فقد تم انجاز بعض الاعمال الاخرى المصاحبة كان لها دور ايجابي في تحسين اداء الحفر وتقليل الحوادث من خلال تطبيق السلامة المهنية وتزويد الحفارات بمهندسين متخصصين في هذا المجال وكذلك استحداث قسم بإدارة الحفر وصيانة الآبار لصيانة رؤوس الابار واستبدال بعض حفارات الصيانة القديمة كما ان العمل جار على استعادة إنتاج مجموعة من الآبار الانتاجية لم تعط له الاولوية في السابق .

خاتمة - الشركة تعاني من عدم توفر مقر مناسب لها يواكب تطور ومخيمات شباب الشركة فما هي الجهود التي تقومون بها في هذا الصدد ؟

منذ مطلع العام 2000 عندما أجبرت الشركة على إخلاء مقرها الكائن بشوارع عمر المختار بمدينة طرابلس وبدون أية مبررات منطقية أو توفير بديل مناسب .. والعاملون في المقر يعانون الأمرين . وعلى الرغم من إن الشركة قد بذلت جهوداً كبيرة في هذا الصدد إلا أنه حتى تاريخه لم تسفر تلك الجهود على توفير المطلوب .. وما زلنا نسعى بشتى السبل للتخفيف من الأثر السلبي الناجم عن هذه المعضلة .

خاتمة - دعنا الآن ياسيد احمد عمار نتحدث عن حقل الفارغ الذي يعد من الحقول المهمة التي تديرها شركة الواحة للنفط والذي يتم الاحتفال بتدشينه هذه السنة ؟





تنفيذ عدد من الدورات التدريبية لتأهيل وتشغيل الشباب

تأكيداً لأهمية التدريب وإعداد الكوادر المؤهلة للعمل في مجال الصناعات النفطية وخاصة مجال تشغيل المحطات وتقنية الإنتاج فإن شركة الواحة للنفط تحرص على تنفيذ العديد من الدورات التخصصية لتأهيل الشباب للعمل في الحقول النفطية وقد قامت إدارة العمليات بالتعاون مع إدارة التدريب والتطوير مؤخراً بتنظيم دورتين في مجال التشغيل لعدد من الشباب الجدد الذين تم تعيينهم بالشركة إضافة إلى العديد من الدورات الأخرى التي تنفذها الشركة في مختلف التخصصات .

مستوى قطاع النفط وترى الأستاذة هدى عبد السميع عضو هيئة التدريس بالمعهد أن المعلومات النظرية والعلمية التي تعطى للمتدربين تؤهلهم للعمل وتقوى لديهم الثقة في النفس وخاصة وأن المعهد يتمتع بإمكانات جيدة ويقول السيد عبد الله الشيباني من قسم الإنتاج بالمعهد أننا نسعى لتدريب الشباب الليبيون ليحلوا محل الأجانب مشيراً إلى أن مثل هذه الدورات مهمة ومفيدة .

وقد عبر بعض المتدربين على نجاح الدورة ومستواها الجيد فقد أوضح المتدرب رضوان محمد مصباح أن الدورة مفيدة للمتدرب وخاصة أنها تعتمد على الجانب العملي وأن المعهد متخصص في هذا المجال ونشكر إدارة الشركة لإقامة مثل هذه الدورات ويشترك في الحديث المتدرب نور الدين فرج أبودية بقوله لقد استفدت كثيراً بالرغم من أن تخصصي الدراسي إدارة أعمال وأن مستوى المدرسين 100 % ولا نحتاج إلا لدورات تعلم اللغة الانجليزية . وهكذا تتأكد أهمية إقامة مثل هذه الدورات للمتدربين في مختلف المجالات والتخصصات.



وفي ما يتعلق بدورة التشغيل قام السيد صلاح مرعي مدير إدارة العمليات بالوكالة بشركة الواحة رفقة السيد هشام العيساوي مراقب الشؤون الإدارية بالوكالة بإدارة العمليات بزيارة إلى مقر الدورة بمعهد النفط للتأهيل والتدريب بطرابلس لمتابعة سير الدورة والتعرف على آراء وملاحظات المتدربين . وأوضح السيد مرعي أن هذه الدورة والدورة التي سبقتها في مجال التشغيل جاءت بدعم وتشجيع من رئيس وعضوي لجنة إدارة الشركة والتنسيق مع إدارة التدريب بالشركة وأضاف أن الدورة شملت 15 متدرباً من الشباب من مختلف مناطق ليبيا وهم من الشباب الذين تم تعيينهم بالشركة وليس لهم أية علاقة بمجال

العمل في الحقول النفطية وقد اتضح من خلال هذه الزيارة أن المتدربين يتمتعون بقدرة عالية للفهم واستيعاب المنهج التدريب رغم ضعف مستوياتهم الدراسية فهم في مستوى الشهادة الإعدادية والثانوية الأمر الذي يشجع على التنسيق مع المعهد لإقامة المزيد من الدورات الأخرى المتخصصة ومن جهته أشاد السيد هشام العيساوي بأهمية مثل هذه الدورات وفائدتها للمتدرب على



Training Courses Ongoing For qualifying youth to work at the Oilfields

For duty importance of training and preparing the qualified cadres in the Oil Industries Sector, particularly operating plants and production techniques ,Waha Oil Company seeks to execute some specialized training courses to qualify youth to work in the oilfields .Hence, Operations Department in cooperation with Training Department later have organized two courses in the field of operation for a number of new youth assigned to work at Waha in addition to many other courses executed by the company in various specializations.

However, pertaining the operation course Mr. Salah Marie ,Acting Manager of Operation Department at Waha Oil Company accompanied with Mr. Hisham Aleisawi Acting, Superintendent of Administrative Affairs have carried out a visit to the training site at the Oil Institute for Qualifying and Training in Tripoli for pursuing the course progress and to identify the opinions and notes of trainees. Mr. Salah Marie has clarified that this course and the previous one in the field of operation came as a result of Chairman and Member of Management Committee support and encouragement as well as the coordination with Training Department. The course included 15 trainees of youth from different areas, whom were assigned to work at Waha and who has no experience in the oilfields activities, he added. Through this visit, it is revealed that trainees have a great ability to understand and comprehend the training curriculum in spite of their low academic levels since they are holders of preparatory or secondary school certificates. This matter of course requires to coordinate with Oil Institute to hold more specialized training courses .On one hand, Mr. Hisham praised the importance of such courses and how they are useful for trainees on the level of oil sector. On the other hand, Mrs



Huda Abdessamee, Member of Teaching Staff at the institute states that theoretical and scientific information given to the trainees to qualify them to work and enhance their self-confidence since the institute has great capabilities. We are seeking to train the Libyan youth in order to replace the foreigners noting that such training courses are very useful

and important, Mr.Abdalla Ashibani, from Production Department Said.

Some trainees expressed the success and good level of the course, the course was very useful, particularly, it depends on the scientific level of training besides that the institute is specialized in

this field, the trainee, Rathwan Mohamed Mosbah stated, we would like to thank the Company Management for holding such courses, he added. Mr.Nureddin Faraj Abudia, another trainee said I benefited a lot of this course, although my majoring is Business Administration. The level of teachers or tutors is 100% and we need only English Language training courses.

Thus, holding such training courses is very important in various fields and specializations.



Waha Oil Company awarding the employees retiring

whatever is done for the retirees is not compatible with their contributions to the company

* Any Material or Immaterial Presents or otherwise shall not be equal to the efforts exerted by them for the Company Service and Development.

* Retirement should not be resort to rest and Laziness but should be starting point towards more creativity and Production.

Within an Atmosphere of Hope and Optimism and feeling calling for accomplishment of more benefits for the employees and encouraging them to exert of efforts of which aimed results are for the Country and the Citizens, therefore WOC Focused on the importance of honoring the retirees who spent long years at the different Company working sites, and rendered different services for the company Progress and development, WOC adopted the habit of making the occasion of honoring the retirees as (Sonnah) since many years, where retiring employees are honored at

An annual Celebration for honoring more than 35 retirees, by handing them Certificates of recognition, together with material and other in kind gifts during the Celebration held at the Company Main Office in Tripoli, the Celebrations attended by the acting, Management Committee chairman, Department managers, Division Supervisors, the Union and number of Guests.

Number of speeches were delivered by the Occasion, among which was the opening speech delivered by Mr. Khalifa



Dahnous, Acting Human resources Department Manager, in which he greeted the attendees, and said we welcome you, With thanks to God the Almighty who ordered his servants to good work and warned them of being lazy and weak, and added by saying, that Mankind has connected himself nowadays with the material life through the working system to certain age and retirement after reaching such legally defined age, retire mostly enjoying good health condition, mature mind and accumulated experience, needed by the county and this the (Sonnah) of life.

Mr. Dahnos added directing his speech to the retirees, by saying, You have done goof job before reaching the age of retirement, number of you may consider retirement as resorting to rest and laziness, but the county, particularly for the time being is in desperate need to each Individual and those with experience and qualifications in particular, Dear brother retire, Do not turn yourself to be among of those mentally and Physically disabled (take the Messenger of Allah as your example, and his companions as a lesson for Sacrifice and work) Dear Brother retire, do not stop working, If you have already planned for work after retirement that means you have achieved success to the right decision of good, dignity and, if you have not started that as yet, prepare yourself and dash for benefiting yourself and others, Thanks to you all.

(COMPANY SPEECH).

Following Mr. Dahnos speech, Mr. Mohamed El-Fitori Al-



شركة الواحة للنفط تحتفل بتكريم السادة المحالين على المعاش

تكريم المتقاعدين سنة دأبت عليها الشركة منذ سنوات عديدة .

إن كل مايقدم من تكريم للمتقاعدين لا يرقى إلى ماقدموه من جهد في خدمة الشركة

هذا الوقت بالذات في أشد الحاجة إلى كل فرد وخاصة ذوى الخبرات والكفاءات فلا تكن أخي المتقاعد من عجزه الناس لا في الجسم ولكن في الرأي والبصيرة ممن قد أصابهم الوهن ولكم في رسول الله إسوة حسنة وفي صحابته عبرة في التضحية والعمل فلا تتوقف أخي المتقاعد عن العمل فإن كنت قد بدأت التخطيط للعمل فقد وفقت الى الصواب والخير والكرامة وإن كنت مازلت فشمع من ساعدك فانطلق وتوكل لتفيد وتستفيد وكن ممن يساهم في ركب الحياة تعليماً وتوجيهاً وانتاجاً وأسأل الله التوفيق للجميع .

* كلمة الشركة *

وألقى بعد ذلك السيد محمد الفيتوري الفرجاني رئيس مجلس ادارة الشركة بالوكالة كلمة حيا في بدايتها السادة الحضور ومدراء الادارات والمستشارين وقال يسرني ويسعدني أن ارحب بكم في هذه المناسبة ونشكركم على تلبية الدعوة وان هذا الاحتفال يأتي انطلاقاً من سنة الوفاء التي بدأتها شركة الواحة للنفط منذ سنوات بهدف تكريم المتقاعدين والذين قدموا الكثير لهذه القلعة النفطية وقد قضوا سنوات طويلة في مختلف مواقع العمل بالشركة ونتمن كل الجهود المبذولة. وأضاف السيد الفرجاني إن كلمات الشكر والتقدير لا تنفي لما قدمه الزملاء الذين احيوا على المعاش طيلة فترة عطائهم في مجالات عملهم المختلفة والتي قضوا فيها سنوات طويلة وهم يعملون دون كلل أو ملل يدفعهم بذلك ايمانهم بالله وإخلاصهم لوطنهم وحق لشركة الواحة أن تفخر بهؤلاء الرجال وأمثالهم وأنا أقف هذا اليوم لاشكركم أيها الزملاء على كل لحظة عمل وقطرة عرق بذلتموها من أجل الدفع بعجلة الانتاج دون توقف في المواقع التي تعني لكم الكثير وستبقى نافوسا يدق في ذاكرتكم ونفوسكم وكما لا ننسى بأنكم جنود مجهولون لهذه الشركة ونتمنى من الجيل الجديد أن يستقى منكم الوفاء والولاء ويرتقى بالشركة كما فعلتم



في جو مفعم بالأمل والتفاؤل ويشعروا بدعوة إلى تحقيق المزيد من المكاسب لصالح المستخدمين والحث على بذل المزيد من الجهد والعطاء لما تعود نتائجه الهادفة لصالح الوطن والمواطن وحرصاً من شركة الواحة للنفط على أهمية تكريم المتقاعدين الذين أمضوا سنوات طويلة في مواقع العمل المختلفة بالشركة وقدموا الكثير من أجل تقدم وتطوير الشركة فقد دأبت شركة الواحة للنفط على جعل تكريم المحالين على المعاش سنة منذ

سنوات عديدة حيث يتم تكريم المتقاعدين في احتفاليه سنوية لتكريم أكثر من 35 متقاعداً ومنحهم شهادات تقدير وجوائز مادية وعينية وذلك في الحفل الذي اقيم بمقر الشركة بطرابلس بحضور رئيس لجنة إدارة الشركة بالوكالة ومدراء الإدارات والاقسام والنقابة وعدد من المدعوين

وقد ألقى في هذا الحفل عدداً من الكلمات بالمناسبة كانت في مقدمتها كلمة الافتتاح التي ألقاها السيد خليفة الدحوس مدير ادارة الموارد البشرية بالوكالة والتي حيا في مستهلها الحضور وقال ارحب بكم أجمل ترحيب في هذا الحفل الخاص بالمتقاعدين

والحمد لله الذي أمر عباده بالعمل ونهاهم عن العجز والكسل وأضاف ان الانسان في هذاء الزمن ارتبط كثيراً بالاعمال الدنيوية من خلال نظام العمل الى سن معينة وبعدها يحال إلى المعاش والتقاعد وهو في أغلب الأحيان فسحة جيدة وفكر ناضج وخبرة متراكمة والبلد في حاجة اليه ولكن هكذا هي سنة الحياة والحمد لله ان مجالات العمل متعددة ومتنوعة وأضاف السيد خليفة بالقول لقد قدمتم الكثير قبل سن التقاعد وقد ينظر البعض منكم الى أن التقاعد هو الخلود الى الراحة وطريق الى الكسل ولكن البلد في





بالدارين وأدام عافيتكم
ولا نقول لكم وداعاً
بل إلى لقاء قريب باذن
الله على الخير نلتقى
وفي الله نحب ونرتقى .
**للمتقاعدين
كلمة**
ألقى بعد ذلك
السيد عبدالسلام
الشعافى كلمه باسم
المتقاعدين قال فيها
نترحم فى البداية على
زملاء العمل الذين
توفاهم الأجل ونتوجه
بالشكر لإدارة الشركة
والعاملين بها على
اهتمامهم بالمتقاعدين
 وإقامة هذا الحفل
لتكريمهم لما بذلوه
طيلة سنوات العمل فى
خدمة الشركة .
واضاف لقد
قدمنا كل ما فى
وسعنا من جهد كل
فى مجال تخصصه
حيث انعكس ذلك على
تأهيل أبنائنا الذين
هم عماد هذا الوطن
واننا اليوم ونحن نودع
زملاء العمل الذين ارتبطنا بهم
خلال سنوات العمل الطويلة فإننا
نتمنى لهم
التوفيق والى ادارة الشركة
التقدم والنجاح .
وفي الختام نشكر كل من كان وراء
إعداد هذا الحفل وإتمام إجراءات
التقاعد .
وفي ختام الحفل بدأت مراسم توزيع
الجوائز على السادة المحالين على
المعاش حيث شارك فى توزيع الجوائز
رئيس مجلس الادارة ومدراء الادارات
والنقابة وقد شملت الجوائز هدايا
مادية وشهادات تقديرية .



واختتم بالقول ولا يفوتنى فى هذه اللحظات أن أذكر من كان بالامس القريب
معنا ووفاهم الأجل ونتمنى من الله أن يفيض عليهم برحمته وأن يجمعنا بهم
فى علين وأخيراً لاقول لكم وداعاً بل نقول الى لقاء أن شاء الله .
*** كلمة النقابة ***
وقد كان لنقابة عمال ومستخدمى الشركة كلمة ألقاها السيد عبد الحكيم
الحرارى جاء فيها .
يسر نقابة عمال ومستخدمى الشركة فى هذا اليوم المبارك أن تشارك
فى تكريم المستخدمين الذين تمت إحالتهم الى التقاعد، بعد أن امضوا بيننا
سنوات من عمرهم قدموا خلاصة جهدهم وأفكارهم فى مختلف المواقع التي
عملوا فيها فكانوا نعم المستخدمين المخلصين .

إخوتى المتقاعدين
لاشك إن إحالتكم
إلى التقاعد تعني
الانتهاء من الارتباطات
الوظيفية وبعض المهام
الإدارية وغيرها وبداية
حياة جديدة ملؤها
التفاؤل والامل .. حياة
يُرجى أن تكون خيراً من
سابقتها غير أن مهمتكم
فى الدعوة إلى الله لم
تنته بعد وذلك بالدعوة
إلى الله بالكلمة الطيبة
والقدوة الحسنة وإفادة
الآخرين بخبرائكم
الجيدة وتجاربكم
الناجحة وخاصة نحن
فى مرحلة بناء دولتنا
ليبييا .



وفى الختام ربما
تتداخل الحروف
والكلمات ويعجز
اللسان عن التعبير
ولكن القلب دائماً
يكون الفيصل والأصدق
فلكم منا كلمات نسجها
القلب لكم وهى " جزاكم
الله كل خير وأسعدكم



Oil Citadel for many years and in different locations of work
and knowledge, Mr. Alfirgiani highly praised all exerted efforts,
and added that WOC has the right to be proud of those men
and their counterparts, Dear Colleagues, Today I stand here to
express my deep thanks to you for each moment of work and
drop of sweat exerted for the sake of pushing the production
wheel forward without stop at locations meaning to you a lot,
and shall remain bill tolling in your minds, We shall not forget,
that you are Unknown Soldiers for this company, I, hope that
the new generation will Follow your steps and copy your Loy-
alty, and faithfulness, Finally, I would like to remember those



who Passed away, for whom we pray to Allah the almighty for
mercy and forgiveness to all of them, Finally, I, say until we
meet again it is good bye.

Union Speech.
By Mr. Abdul hakim El-Harare,
WOC Employees Union, would like, in this blessed day to
participate in the honoring of those employees who reached the
age of retirement after spending among and between us may
years of their life, during which they exerted their effort and
Ideas in the different company locations they were assigned to,
they were exemplary in their dealing and behavior with others.

My dear, brothers, it is undoubtedly that your retirement
meaning the end of connection with the employment and cer-
tain number administrative assignments etc. and beginning of
new life full of optimism and hope, it is a life from which good
is expected, and hoped to be better than preceding life, bur your
mission to pray to Allah the almighty in not ended yet, you are
still required to pray and pray to Allah asking for yourself, oth-
ers and the country as a whole, for unity, brotherhood, good for
all, together with building our beloved Country Libya.

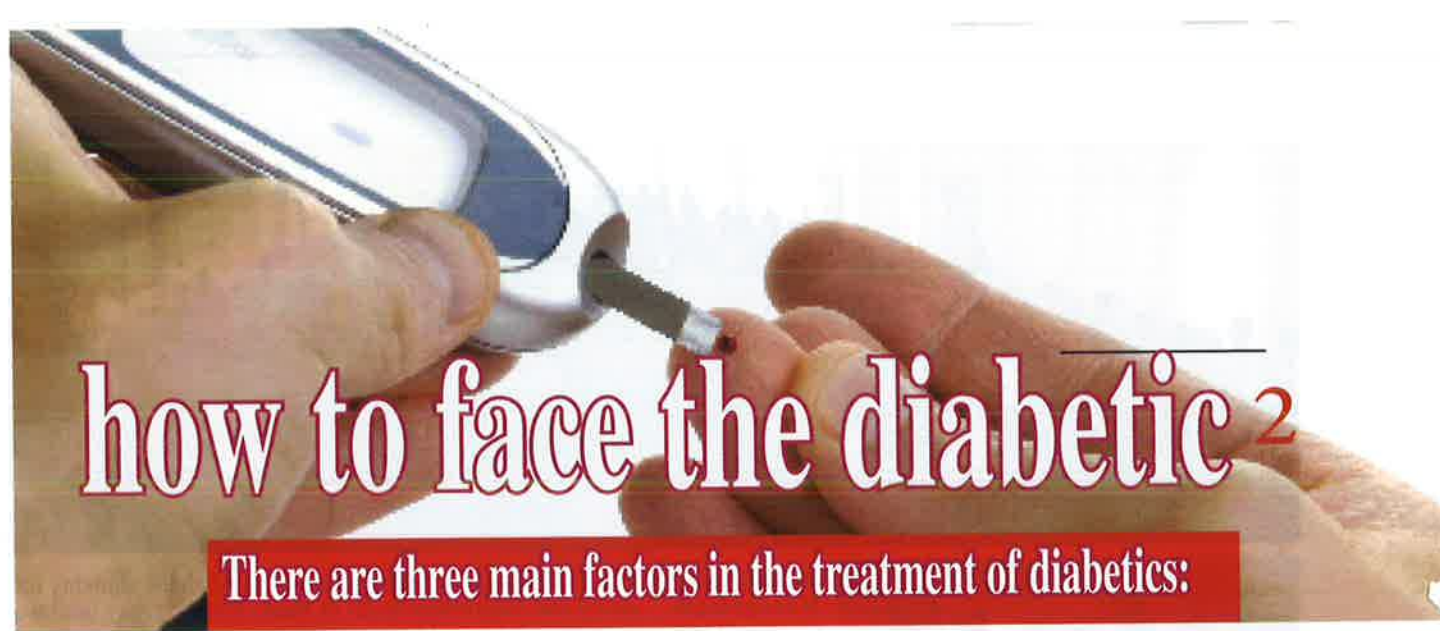
Finally, It is the moment where the tongue becomes unable
to express the feeling, while the heart is the true and faithful
part, the following words are deeply recorded by the heart, we
wish you all good, happy and prosperous retirement life, and
It is not the moment of good bye, but the moment of saying
Until we meet again, we wish Safe, happy, and healthy life.
Dear Colleagues.

Speech delivered on behalf of the retiring employees.
Delivered by Mr. Abdussalam Asha'afi.

On behalf of the retiring employees Mr. Abdussalam
Asha'afi delivered speech in the name of the retiring employ-
ees, in which he said, at the beginning we, pray for mercy to
our Colleagues who passed away, and from the deep of our
hearts we wish to thank the Company management and em-
ployees for their good concern with the retiring employee for
holding this honoring Ceremony as recognition of the retiring
employees efforts exert through out their years of service with
the company, Mr. Asha'afi added We have offered all we have
of effort, each in his field of specialization which is reflected
to our sons, who are the Pillar of this country, and today while
we are leaving our work colleagues whom we have work con-
nection through out the long working years, we wish them all
success, and the company management Progress and Success.

Finally, Thanks to all those who were behind the Idea of
this Celebration and retirement Procedures completion.





how to face the diabetic 2

There are three main factors in the treatment of diabetics:

Diet Sports system

Pharmacological system

Diet Diet is the first and basic step to control blood sugar. To take advantage of this system must follow the instructions below:

Regular meals on time so that they are three or more meals spread throughout the day.

Avoid eating large amounts of food at the same time.

Food must be affordable even - in terms of the content of nutrients and energy - almost every day.

Avoid eating concentrated sugar foods such as domestic juice, chocolate, halva, jam, syrup, candy, buns. Food must be diversified and integrated, and that means it contains carbohydrates, proteins, fats, vitamins and minerals.

Minimize food containing heavily on Salt food such as nuts, especially for patients with high blood pressure.

The following drinks can taste without adding sugar (tea, coffee, chamomile, anise, Diet Coke etc. Artificial sweeteners can be used instead of regular sugar.

The following spices can be used as desired (black pepper, cinnamon, cumin, cardamom)

Sports system:

The system sports insulin effect, such as blood sugar, as regular exercise helps to reduce blood sugar, and that exercise helps to get rid of excess weight and stimulate blood circulation and strengthens the heart muscle and help to decrease the proportion of fat in the blood. Preferably choose aerobics that are convenient and inexpensive and non-stressful so you need to average muscular effort and dynamic so that it moves all the muscles in the body, such as walking, jogging, and swimming. Plans for the work program of weekly exercise (3-4) times a week for half an hour at a time.

When you do an unusual muscular effort must infected extra intake of food or reduce the dose of insulin to avoid low blood sugar that occurs as a result of excessive muscular effort

Pharmacological system:

If not brought under control high blood sugar through diet as well as physical activity

and remove excess weight, then you do not need to resort to medication, whether in the form of tablets or insulin injections.

-Treatment by medicines taken by mouth are two types:

Pharmaceutical helping to incite the pancreas to secrete insulin

Medicine helps to bring sugar into the cells of the body

2 - treatment by insulin injections There are four types of insulin are classified according to the speed of effectiveness and duration of impact, and each type uses private and injured according to the state and the need of insulin:

Fast-acting insulin: This type originates effect after half an hour, and the maximum effect after 2-3 hours, and ends its effect after about 6 hours. This kind often used for treatment in hospitals.

Medium-acting insulin: originates effect after two hours of injection and the maximum effect after 4-6 hours, and the duration of its effect ranging between 12-18 hours.

Mixed insulin: It is a combination of rapid insulin and insulin-average effect.

Long-acting insulin: originates effect after about 4 hours of injection, and have the maximum impact to him after about 8 - 12 hours, and the duration of its effect ranging between 16 - 24 hours.

Food system alternatives:

Using food alternatives in planning meals for diabetics, and this system contains six groups:

Set bread and starches.

The meat group.

Vegetables group.

Fruit set ...Milk group.

Fat group.

Set bread and starches:

This collection contains carbohydrates that provide the body with energy as this group contains minerals and dietary fiber, protein and vitamins, especially vitamin (b). Prefer to choose species that contain dietary fiber, which helps regulate sugar absorption in the intestines, such as legumes (lentils, dry beans, peas, beans) and whole grain crust like (frieke, bulgur, brown bread.)

Meat Group:

This collection contains proteins, vitamins and minerals such as iron, calcium, and the following things should be taken into account when you choose from this group:

Canned meat and yellow cheese of all kinds is one of the alternatives to high-fat cohesion, and would prefer to avoid these foods.

Identify eating including no more than 90 g per month because they contain high amounts of cholesterol.

Prefers eating boiled or grilled meats instead of frying.

Choose low-fat meat and get rid of the fat phenomenon in the meat and remove chicken skin before cooking as well as the removal of fat from meat broth by cooling and then remove the fat layer.

Prefer to eat white meat such as chicken and fish.

Vegetable group:

This collection contains dietary fiber that work to regulate the absorption of nutrients in the intestines, it is also considered one of the natural laxatives, as this group provides the body with vitamins and minerals necessary for the body. The following things should be taken into account when you choose from this group:

For more nutritional value, it is best to eat fresh vegetables without peeling intent.

Choose leafy vegetables such as spinach,

chard, and yellow vegetables such as carrots rich in vitamin A is essential for the health of the eyes and skin. Also prefer to choose foods rich in vitamin C such as tomatoes or sweet peppers.

Fruit set:

This collection contains dietary fiber, vitamins and minerals necessary for the body. The following things should be taken into account when you choose from this group:

For more nutritional value preferred eating fresh fruit without peeling intent.

Avoid fruit juice that does not contain fiber, sugar is absorbed quickly when in the intestines.

Fruits contain natural sugar, so you must deal with specific amounts of fruit per day.

Choose kinds of fruits rich in vitamin C such as citrus fruits (Orange, Mendlina, grapefruit.)

Milk group:

This collection contains nutrients for the body also contain vitamins and minerals, and the most important of calcium, which helps to good growth of bones and teeth. The following things should be taken into account when you choose from this group:

Choose dairy-free milk instead of high-fat products.

Avoid eating pasteurized milk containing fruit flavors because it contains large amounts of sugar.

Fat group:

This collection contains fat soluble vitamins, they also provide the body with a high card. The following points should be taken into account in the selection of this group:

Avoid using obesity during cooking, and use the least amount of oil if you are compelled.

Eat roasted or boiled instead of frying.

Vegetable oils used in cooking instead of animal fat, and for the prevention of heart disease and hardening of the arteries, high cholesterol level in the blood.



د. أحمد عليان

كيفية علاج مريض السكري 2

هناك ثلاثة عوامل رئيسية في معالجة مريض السكري:
■ النظام الغذائي. ■ النظام الرياضي. ■ النظام الدوائي.

النظام الغذائي:

النظام الغذائي هو الخطوة الأولى والأساسية للسيطرة على سكر الدم، وللإستفادة من هذا النظام يجب اتباع التعليمات التالية:

■ الانتظام في تناول وجبات الطعام في مواعيدها المحددة بحيث تكون ثلاث وجبات أو أكثر موزعة طيلة النهار.

■ تجنب تناول كميات كبيرة من الطعام في نفس الوقت.

■ يجب أن يكون الطعام المتناول متساوياً - من ناحية المحتوى من العناصر الغذائية والطاقة - تقريباً في كل يوم.

■ تجنب تناول الأطعمة المركزة بالسكر مثل العصير المحلى، الشوكولاته، الحلوة، المربي، الدبس، السكاكر، الكعك المحلى

■ يجب أن يكون الغذاء متنوعاً ومتكاملاً، وهذا يعني احتواءه على النشويات والبروتينات والدهون والفيتامينات والمعادن.

■ الإقلال من الطعام المحتوي بكثرة على ملح الطعام مثل

المخللات والمكسرات وخصوصاً للمرضى المصابين بارتفاع ضغط الدم.

■ يمكن تناول المشروبات التالية حسب الرغبة بدون إضافة السكر (شاي، قهوة، بابونج، يانسون، دايت كولا الخ، ويمكن استعمال المحليات الصناعية مثل (سويتام أو الكاندريل) بدل السكر العادي.

■ يمكن استعمال البهارات التالية حسب الرغبة (فلفل اسود، قرفة، كمون، حب الهال).

2- العلاج بواسطة حقن الأنسولين: هناك أربعة أنواع من الأنسولين تصنف وفقاً لسرعة فعاليتها و مدة تأثيرها، ولكل نوع استخداماته الخاصة وفقاً لحالة المصاب وحاجته من الأنسولين:

■ الأنسولين سريع المفعول: وهذا النوع يبدأ مفعوله بعد نصف ساعة، ويكون تأثيره الأقصى بعد 2-3 ساعات، وينتهي تأثيره بعد حوالي 6 ساعات. يستعمل هذا النوع غالباً للمعالجة داخل المستشفيات.

■ الأنسولين متوسط المفعول: يبدأ مفعوله بعد ساعتين من الحقن ويكون تأثيره الأقصى بعد 4-6 ساعات، ومدة تأثيره تتراوح بين 12-18 ساعة

■ الأنسولين الممزوج: وهو عبارة عن مزيج من الأنسولين السريع و الأنسولين متوسط المفعول.

■ الأنسولين طويل المفعول:

يبدأ مفعوله بعد حوالي 4 ساعات من الحقن، و يكون أقصى تأثير له بعد حوالي 8 - 12 ساعة، و مدة تأثيره تتراوح ما بين 16 - 24 ساعة.

النظام الرياضي هو الخطوة الأولى والأساسية للسيطرة على سكر الدم، وللإستفادة من هذا النظام يجب اتباع التعليمات التالية:

■ الانتظام في تناول وجبات الطعام في مواعيدها المحددة بحيث تكون ثلاث وجبات أو أكثر موزعة طيلة النهار.

■ تجنب تناول كميات كبيرة من الطعام في نفس الوقت.

■ يجب أن يكون الطعام المتناول متساوياً - من ناحية المحتوى من العناصر الغذائية والطاقة - تقريباً في كل يوم.

■ تجنب تناول الأطعمة المركزة بالسكر مثل العصير المحلى، الشوكولاته، الحلوة، المربي، الدبس، السكاكر، الكعك المحلى

■ يجب أن يكون الغذاء متنوعاً ومتكاملاً، وهذا يعني احتواءه على النشويات والبروتينات والدهون والفيتامينات والمعادن.

■ الإقلال من الطعام المحتوي بكثرة على ملح الطعام مثل

المخللات والمكسرات وخصوصاً للمرضى المصابين بارتفاع ضغط الدم.

■ يمكن تناول المشروبات التالية حسب الرغبة بدون إضافة السكر (شاي، قهوة، بابونج، يانسون، دايت كولا الخ، ويمكن استعمال المحليات الصناعية مثل (سويتام أو الكاندريل) بدل السكر العادي.

■ يمكن استعمال البهارات التالية حسب الرغبة (فلفل اسود، قرفة، كمون، حب الهال).

2- العلاج بواسطة حقن الأنسولين: هناك أربعة أنواع من الأنسولين تصنف وفقاً لسرعة فعاليتها و مدة تأثيرها، ولكل نوع استخداماته الخاصة وفقاً لحالة المصاب وحاجته من الأنسولين:

■ الأنسولين سريع المفعول: وهذا النوع يبدأ مفعوله بعد نصف ساعة، ويكون تأثيره الأقصى بعد 2-3 ساعات، وينتهي تأثيره بعد حوالي 6 ساعات. يستعمل هذا النوع غالباً للمعالجة داخل المستشفيات.

■ الأنسولين متوسط المفعول: يبدأ مفعوله بعد ساعتين من الحقن ويكون تأثيره الأقصى بعد 4-6 ساعات، ومدة تأثيره تتراوح بين 12-18 ساعة

■ الأنسولين الممزوج: وهو عبارة عن مزيج من الأنسولين السريع و الأنسولين متوسط المفعول.

■ الأنسولين طويل المفعول:

يبدأ مفعوله بعد حوالي 4 ساعات من الحقن، و يكون أقصى تأثير له بعد حوالي 8 - 12 ساعة، و مدة تأثيره تتراوح ما بين 16 - 24 ساعة.

