



الواحة

waha oil

للنفط

العدد (2) - فصل الصيف 2013

فصلية تصدر عن قسم الاعلام ، بشركة الواحة للنفط



منشأط

إدارة الصحة والسلامة
والبيئة خلال سنة 2012م



زيارة عمل للحقول النفطية



الدورة الأولى في
مجال التشغيل



زيارة لعدد
من حقول
الشركة



شركة الواحة تنظم (239) دورة تدريبية محلية وخارجية

مدير إدارة الاستكشاف يتحدث للواحة

إدارة الاستكشاف تمثل العمود الفقري لأي
شركة نفطية في مجال الاستطلاع واكتشاف النفط

waha oil

الواحة للنفط

Quarterly Issued by Media Section / Waha oil Company



Issue No.2 Summer/ 2013



Business Visit to Oil Fields



Health, Safety,

and Environment (HSE)
Department Activities
For the Year 2012



Operations De-
partment Holds
The First Expand-
ed Meeting



First Operation
Course

WAHA OIL COMPANY ORGANIZES (239)
LOCAL AND EXTERNAL TRAINING COURSES.

Exploration Department Manager, Speaking to Waha Journal.

Exploration Department constitutes the spinal column
for any Oil Company in the field of Scouting and Oil



Sport Activities in Waha oil Company



تفعيل النشاط الرياضي بالشركة



مرحباً

شركة الواحة وصناعة النفط

صناعة النفط في ليبيا من الصناعات التي دخلت دائرة السبق والرقم القياسي على غيرها من الصناعات بالرغم من أن هذه الصناعة المعقدة والمهمة في دنيا الاقتصاد ما زالت تحتاج المزيد من الانتشار والتطوير لتلبية متطلبات السوق المحلي من المشتقات النفطية وتصدير الفائض منها إلى أسواق العالم .

وإذا تتبعنا صناعة النفط في ليبيا نجد أن هذه الصناعة يقودها عدد من الشركات الوطنية والشركات المشاركة تحت مظلة المؤسسة الوطنية للنفط.

وتعد شركة الواحة للنفط التي يعود تأسيسها إلى عام 1955 إحدى الشركات الرائدة في مجال استكشاف وإنتاج وتصدير النفط والغاز ورغم ما تعرضت له حقول الشركة ومينائها من تدمير وتخريب طال معظم الممتلكات أثناء حرب التحرير إلا أن عزيمة وإصرار جميع العاملين بالشركة على إعادة إنتاج النفط في وقت قياسي وبدون أدنى مساعدة أجنبية خلافاً لتوقعات خبراء النفط في الداخل والخارج ، والجدير بالذكر أن إنتاج يبلغ إنتاج الشركة نحو 330 ألف برميل ونحو مليون قدم مكعب من الغاز يومياً ، وفي نفس الوقت تواصل فيه الشركة نشاطها الاستكشافي ووصولاً إلى معدلات إنتاجية في حدود 500 ألف برميل يومياً خلال السنوات القليلة القادمة والتي لا تتعدى عام 2017 والمتتبع لنشاط الشركة يدرك أنها أي شركة الواحة للنفط عازمة على تطوير عدد من المشاريع الاستراتيجية بهدف زيادة قدرتها الإنتاجية وخفض تكلفة إنتاج برميل النفط الخام ، بالرغم من أن شركة الواحة للنفط لا زالت في المركز الأول في قطاع النفط الليبي . من حيث تكلفة إنتاج برميل النفط ويوعز ذلك إلى سياسة إدارة الشركة وكفاءة المستخدمين وحرصهم على تقديم هذه الشركة التي يصفها البعض بأنها مدرسة في قطاع النفط إذ لا توجد شركة أو مؤسسة بما فيها وزارة النفط ومؤسسة النفط إلا تولى إدارتها عناصر وطنية عملت وتدرت في شركة الواحة للنفط .

إضافة إلى كل ذلك وحرصاً من شركة الواحة للنفط على رفع معدلات الإنتاج فهي تعمل على تطوير أربعة مشاريع نفطية وغازية جديدة والتي منها المرحلة الثانية من مشروع حقل الفارغ الذي سينتج في المرحلتين الأولى والثانية 250 مليون قدم مكعب من الغاز يومياً . ومشروع شمال جالو القطعة (65) ومشروع القطعة (98 NC) ومشروع حقل الظهرة / الجفرة ، والتي يتوقع منها إضافة نحو 200 ألف برميل يومياً من النفط . كما أن للشركة مساعي وجهود أخرى تشمل مشروع الاسترداد الإضافي للحقول التي تراجعت معدلات إنتاجها .

ومن العوامل التي ساهمت في دفع الشركة إلى تحقيق نجاحات متواصلة هو تراكم الخبرة العلمية والتطوير والتدريب المتواصل في الداخل والخارج وكفاءة المستخدمين وإخلاصهم لعملهم ووطنهم .

تحية لكل من ساهم في تطوير هذه الشركة الرائدة



الواحة للنفط

فصلية تصدر عن قسم الإعلام
بشركة الواحة للنفط

العدد (2)

فصل الصيف 2013

رئيس التحرير :

أبو العيد أبو القاسم الصاكالي

منسق التحرير :

علي قجام

العنوان

طريق المطار كيلو 4.5

صندوق بريد: 395 طرابلس- ليبيا

هاتف: 29- 3331116 0021821

داخلي 26380 - 26370

فاكس: 2929

wahamag@wahaoil.net

القراء الأعزاء

مجلة

الواحة للنفط

الباب فيها مفتوح أمامكم

للمساهمة بكتاباتكم

وآرائكم ونحن في انتظار ما

تقدموه من مساهمات

هادفة وجادة



oil waha

Quarterly Issued by Media
Section / Waha oil Company

Issue No.2

Summer / 2013

Editor in chief :

Abulaid Al-Sakalli

Editig Coordinator

Ali M. Gjam

Address:

4.5 km – Tripoli Airport Road,

P.O.Box:395

Tripoli - Libya

Tel No:00218 21/ 3331116 - 29

Extension:26370 - 26380

Fax No:00218 21 2929

Email: wahamag@wahaoil.net

Dear readers

We welcome
your contributions to
participate through your
writings and your opinions
in our magazine. Looking for-
ward to serious and meaning-
ful participations.

Welcome

Waha Oil Company and Oil Industry

Oil Industry In Libya, is among the industries joined the Competition cycle and gained the standard record over other Industries. Despite being complicated and Important industry to the world of economy, it still need more development and wide spread to satisfy local market requirements of its derivatives and export of the surplus to the world markets.

In Pursuing Oil Industry in Libya, we find that this Industry is being led by number of Local Companies and Joint venture Companies, Under NOC umbrella.

WOC which was incorporated in 1955 is one the pioneering companies in the field of Oil and Gas exploration, Production, and exportation, Despite its Oil fields and terminal have been exposed to destruction and ruination during the Liberation war, but the will and intent of all Company employees they were able to return the company production rate within standard time, without seeking foreign help, contrary to what was expected by local and foreign Oil experts, the present company Oil Production within the range of 330 thousand barrels of Oil, and One Million Cubic feet of Natural Gas per day, while the Company is continuing its exploration activity for reaching production rates within 500 thousand Barrels during the next few years not exceeding 2017, any one following up WOC activity would realize that the company is preparing with strong intent to develop number of strategic projects aiming at enhancement of its production ability , and reduction production costs of Crude Oil Barrel, Despite WOC is still taking the leading position of the Libyan Oil Sector, regarding the Produced Oil Barrel cost, which is attributed to the WOC Management Committee policy and sufficiency of its employees and their desire for the Company progress, (this company being described by some people as the Oil Sector School) as there is no company including NOC of which of management members are ex-WOC employees or Trained by WOC.

In addition to the above, and within the desire of WOC for Production rate promotion, on one hand and on the other hand works are continuing on the development of four new Oil and Gas Projects among which is the stage two Project of Faregh Field expected to produce 250 million cubic meters of Gas, and North Gialo Project (NC-65) and (NC-98) Project, and Dahra/Hofra field Project, of which 200Barrels of Oil per day are expected to be added, The Company is still endeavoring and exerting its efforts including additional recovery of fields of production rates fallback.

Among the factors contributed to pushing the company for realizing continuing success is the accumulation of scientific experience, and the Continuation of development and training inside and outside, together with the Proficiency of its employees.

GREETING TO WHOMSOEVER PARTICIPATED IN IMPROVING THIS PIONEER COMPANY



SIGNING THE HEALTHY INSURANCE CONTRACT

Within the endeavors by Waha Oil Company to provide the best services to the staff, Mr. Ahmed Ammar the Chairman of the Management Committee has signed a contract with one of the biggest medical services international companies after offices has been provided to the same in Tripoli in order to facilitate the required services to whom covered within this insurance

Mr. Khalifa Dahnos the HR Department Manager has explained to Waha oil Company's magazine that the signing of such contract will cover the medical services for the employee, his unmarried sons and daughters and parents in Libya and all over the world except the US and Canada, Mr. Dahnos has added that Waha Oil Company employees were missing such kind of medical services before the 17th Feb. revolution, as there were no medical services for the company employ-

ees in spite of the hard medical situation suffered by them particularly those whom working in the fields and terminal dealing with gases and materials imposed due to the work nature in those jobsites

Explained also, that HR Department has done a propaganda focused on the healthy insurance program recognition, and identifying the process and dealing ways with the therapy centers aiming to provide the employee with the required covered service easily This step is a very important in favor of the company employees, and included under the concern of the company to its employees through the provision of the best services especially in the medical field



توقيع عقد التأمين الصحي

من ظروف صحية خاصة العاملين بالحقول والميناء حيث التعامل مع مواد وغازات تفرضها طبيعة العمل في تلك المواقع .

وأوضح أن إدارة الموارد البشرية قامت بحملة توعية لتسليط الضوء على برامج التأمين الصحي والتعريف بالاجراءات وطرق التعامل مع مراكز العلاج من أجل حصول المستخدم على الخدمة اللازمة بأيسر الاجراءات التي يغطيها عقد التأمين الصحي

وأن هذه الخطوة تعتبر هامة لصالح جميع المستخدمين بالشركة وتأتي في سياق تأكيد الاهتمام الذي توليه شركة الواحة للنفط بالمستخدمين من خلال تقديم أفضل الخدمات خاصة في الجانب الطبي

في إطار المساعي التي تبذلها شركة الواحة للنفط لتقديم افضل الخدمات الصحية للعاملين وقع السيد أحمد عمار رئيس لجنة الإدارة مع إحدى الشركات العالمية المتخصصة في مجال الخدمات الطبية بعد أن وفرت لها مقراً بليبيا لتسهيل تقديم الخدمات المطلوبة للذين يشملهم التأمين الصحي -

وقد أوضح السيد خليفة الدحنوس مدير إدارة الموارد البشرية بشركة الواحة للنفط لمجلة (الواحة) أن توقيع عقد التأمين الصحي الذي وقعته شركة الواحة مع إحدى شركات التأمين الصحي لتغطية الناحية الصحية للعاملين والعاملات بالشركة وخاصة انه يشمل العلاج في الداخل والخارج كما يشمل علاج اسرة المستخدم ووالديه والابناء غير المتزوجين ويتيح عقد التأمين الصحي للمستخدمين العلاج في جميع دول العالم باستثناء الولايات المتحدة الأمريكية وكندا وأضاف أن العاملين بشركة الواحة للنفط كانوا يفتقرون إلى هذا النوع من الخدمات الطبية قبل ثورة 17 من فبراير حيث لم يكن هناك نظام للتأمين الصحي للمستخدمين بالشركة رغم ما يواجهه المستخدم

Construction of Electric Line Project.

Within its plan for doubling Electricity power supply to its Oil fields, Waha Oil Company presently executing (137.433km long) (138 KV) electric line between Deffa and Alfaregh field,

The Project no. (2180) of the Company Projects, including (482) towers along the electric line route, presently feeding Faregh field with electric power from Gialo field 60 km to the east.

Completion proportion around 65%, on completion of the line, it will be the standby power supply source for Faregh field, and such line shall provide means of communications between the field and Deffa station through (OPGW) Cable accompanying this electric line.



مشروع بناء خط كهربائي

ضمن خططها لمضاعفة القدرات الكهربائية لحقولها تنفذ شركة الواحة للنفط خطاً هوائياً بجهد (138 ك.ف) بين محطة الدقة .. وحقل الفارغ بطول 137.433 كيلومتراً .

يتضمن المشروع الذي يحمل الرقم (2180) من مشروعات الشركة يتضمن أبراجاً بعدد (482) برجاً على طول مسار الخط الكهربائي الجديد . حقل الفارغ يتغذى حالياً بالطاقة الكهربائية من حقل جالو على بعد 60 كيلومتراً شرقاً .

وباستكماله سيكون مصدر طاقة احتياطي لحقل الفارغ بمراحله التشغيلية المختلفة .

كما أنه سيوفر وسائل الاتصالات بين الحقل ومحطة الدقة عن طريق كابل الألياف البصرية OPGW المرافق لهذا الخط الكهربائي .

عضو لجنة إدارة جديد بشركة الواحة للنفط



جيورق ستوراك نائب رئيس العمليات
وعضو لجنة إدارة كونوفيليبس الواحة
المحدودة

بالإضافة إلى توليه منصب مدير خدمات الحفر والإنتاج قبل تعيينه رئيساً لكونوفيليبس الفيتنام سنة 2002. في سنة 2006، عمل ستوراك نائباً لرئيس العمليات والتطوير نورت سلوب بكونوفيليبس الاسكا قبل تعيينه رئيساً لكونوفيليبس الصين سنة 2007. في العام 2012 عاد ستوراك إلى هوستن، تكساس، الولايات المتحدة الأمريكية. وعمل بوظيفة كبير موظفي العمليات في إمتياز البئر البحري. تحصل ستوراك على شهادة في العلوم الهندسية من الكلية الفنية بيرقن. كما تحصل على درجة البكالوريوس والماجستير من مدرسة ساوت دوكونا للتعليم والتكنولوجيا.

انظم عضو جديد للجنة إدارة شركة الواحة للنفط بديلاً لزميله السابق والعضو الجديد هو : جيورق ستوراك نائب رئيس العمليات بكونوفيليبس الواحة وعضو لجنة الإدارة عن الشريك الأجنبي. ولد ستوراك بالنرويج في أبريل 1957، وبدأ حياته الوظيفية بكونوفيليبس واستمر في الخدمة بالنرويج، والولايات المتحدة وفيتنام والصين. خلال مدة خدمته، تولى ستوراك عدد من المهام، ومنها مدير التركيبات الخارجية والمدير الفني ومدير العمليات المشتركة بين فيليبس وأمكو وبريتش بترولوم كما تولى منصب مدير عام لفيليبس الصين.

Georg E. Storaker is the new ConocoPhillips Waha Ltd. Vice President of Operations and Member of Management Committee for the Second Party.

Georg Storaker was born in Norway in April 1957 he began his career with Phillips and served the company in Norway, the U.S., Vietnam and China. During his tenure, Storaker served in many roles, including offshore installation manager; technical director; manager of operating alliance between Phillips, Amoco and British Petroleum; and Phillips China's general manager. Additionally he served as drilling and production services manager before being named president, ConocoPhillips Vietnam in 2002. In 2006,

Storaker served as vice president of North Slope operations and development, ConocoPhillips Alaska before being named president, ConocoPhillips China in 2007. In 2012 Georg returned to Houston, Texas, U.S.A. and served as Chief Operations Officer in Marine Well Containment.

Storaker received an engineering degree from Bergen Technical College. He also earned a bachelor's degree and a master's degree from South Dakota School of Mines and Technology.



Georg E. Storaker
Vice President of Operations
and Member of Management
Committee ConocoPhillips
Waha Ltd.

زيارة عمل للحقول النفطية

كما تم خلال هذه اللقاءات طرح العديد من الأسئلة من قبل العاملين والتي تخص جوانب العمل في الحقول والتأكد على أهمية مثل هذه اللقاءات والزيارات الميدانية من قبل المسؤولين في الشركة واللقاءات المباشرة مع العاملين لما لها من فوائد مهنية واجتماعية ومردودها الفاعل على الشركة والعاملين .



حرصاً من إدارة شركة الواحة للنفط على ضمان حسن سير العمل على الوجه المطلوب في جميع مواقع العمل والوقوف على مستوى الخدمات من خلال اللقاءات المباشرة مع العاملين في الحقول والميناء قام مؤخراً كل من السيد محمد الفيتوري عضو لجنة الإدارة ومحمد الزناتي رئيس لجنة شؤون العاملين ورضا الفيتوري مدير

وقد قام السيد عضو لجنة الإدارة ومراقبوه بالإجابة عن معظم الأسئلة التي طرحت ، ووعد بالبحث عن الحلول المناسبة لكل الأمور العالقة .. مؤكداً على حرص لجنة الإدارة على تذليل كل الصعاب أمام العاملين في سبيل النهوض بالشركة خدمة للاقتصاد الوطني الذي يعتمد على النفط بشكل أساسي . وعلى هامش هذه الزيارة تم افتتاح ملعبين لكرة القدم في حقل الواحة والظهرة .

إدارة التدريب والتطوير بالوكالة وفيصل بن عيسى عن الإدارة القانونية بزيارة ميدانية إلى حقل «الواحة والظهرة» ، وقد تم في هذه الزيارة الالتقاء بالمسؤولين في الحقول والاستماع إلى آرائهم ومقترحاتهم وملاحظاتهم والتعرف على سير العمل ومتطلبات نجاحه .. كما تمت مناقشة العديد من الموضوعات في مقدمتها نظام العمل واحتياجاته والتدريب والتطوير ومستوى الخدمات الطبية وواقع النشاط الرياضي.



Business Visit to Oil Fields.

Waha Oil Company administration has been, still and continuing to be desirous for keeping up with excellent work progress as required at all work sites, and accustomed to hold direct meetings with its employees at the oil fields and the terminal.

Mr. Mohamed Al-Fitori Management Committee Member, Mr. Mohamed Znati, Chairman, Employee Affairs Committee, Mr. Reda Al-Fitori acting- Training and development department manager, and Mr. Faisal Ben Eissa for Legal Department, made field visit to Waha and Dahra Oil fields, during which they met with the Officials of the two fields, hearing their opinions, proposals, and remarks related to the work progress and the requirements for its improvement, during the meeting number of topics were discussed at the top of which was the working system and its requirements, Training and development, medical services standard, and the sports were also discussed.

During such meetings number of questions were raised by the employees regarding working conditions at the Oil fields, and emphasized and highly praised the importance of such field meetings and visits by the



company Officials, the MC member and his companions gave answers to most of the questions raised by the employees, they promised to find the proper solutions for all suspended matters, affirming the MC desire to Cope with all difficulties facing the employees in their efforts for the promotion of the company and Service of the basically Oil dependent national economy, During this visit two football play grounds were opened at Dahra and Waha.





Work shop on Environment Protection at Wahat Area.

A Workshop on Environment Protection Ceremony recently held at Waha Oil Company Gialo field the NOC Sponsored the cultural Workshop and embraced by Waha Oil Company was attended by Specialists, NOC Companies, Local Community members in the area, and Civil Society Organizations of Gialo, Aujalah, Ajkhrrah, and number Environment of first congress.

During the two consecutive days workshop number of scientific papers were presented discussing environment and the safety of the surrounding area, among which was the Initial study on environment effects resulting from Oil Installations and the Oil Production

accompanying water, and the Geophysical methods, their use in Oil Pollution at Wahat area, and presentation of Waha Strategy and programs for maintaining Environment Protection in the area, NOC and its Companies having Oil and gas Fields at Wahat Area, namely Waha Oil Company, Zueitina Oil Company, Melieta Oil and Gas Company, Gulf Arabian Gulf Oil Company, Al-harrouj Oil Operations Company, Venters-hall Oil Company, they presented their special programs for environment protection and Completion proportion of such programs, together with funds allocated for future environment Protection projects execution.



ورشة عمل حول حماية البيئة بمنطقة الواحات

أقيم مؤخراً بحقل جالو النفطي التابع لشركة الواحة للنفط ورشة عمل حول حماية البيئة والمحيط. وقد احتضنت هذه الورشة الثقافية شركة الواحة للنفط وشارك في هذه الورشة التي اقيمت برعاية المؤسسة الوطنية للنفط واكثر من 135 مشاركا من مختصين وعدد من الشركات التابعة للمؤسسة الوطنية للنفط العاملة بالمنطقة والمجالس المحلية ومنظمات المجتمع المدني بمناطق جالو واولجة واجخرة وعدد من أعضاء المؤتمر الاول للبيئة. وقد تم على مدى يومين متتاليين تقديم عدد من الورقات العلمية التي تتحدث عن البيئة وسلامة المحيط والتي منها دراسة مبدئية للاثار البيئية الناتجة عن المنشآت النفطية والمياه المصاحبة لانتاج النفط وأثارها البيئية والحد منها .. والطرق الجيوفيزيائية واستعمالاتها في التلوث النفطي في منطقة الواحات واستعراض استراتيجية وبرنامج شركة الواحة للمحافظة على حماية البيئة في المنطقة كما قامت المؤسسة الوطنية للنفط والشركات النفطية التابعة لها التي لها حقول نفطية منتجة للنفط والغاز بمنطقة الواحات وهي شركة الواحة للنفط وشركة الزيتية للنفط وشركة مليتة للنفط والغاز وشركة الخليج العربي للنفط وشركة الهروج للعمليات النفطية وشركة ونترسهال للنفط بعرض برامجها الخاصة بحماية البيئة ونسبة الانجاز فيها والأموال التي رصدتها لتنفيذ مشاريع مستقبلية لحماية البيئة في المنطقة

أقيم مؤخراً بحقل جالو النفطي التابع لشركة الواحة للنفط ورشة عمل حول حماية البيئة والمحيط. وقد احتضنت هذه الورشة الثقافية شركة الواحة للنفط وشارك في هذه الورشة التي اقيمت برعاية المؤسسة الوطنية للنفط واكثر من 135 مشاركا من مختصين وعدد من الشركات التابعة للمؤسسة الوطنية للنفط العاملة بالمنطقة والمجالس المحلية ومنظمات المجتمع المدني بمناطق جالو واولجة واجخرة وعدد من أعضاء المؤتمر الاول للبيئة. وقد تم على مدى يومين متتاليين تقديم عدد من الورقات العلمية التي تتحدث عن البيئة وسلامة المحيط والتي منها دراسة مبدئية للاثار البيئية الناتجة عن المنشآت النفطية والمياه المصاحبة

WAHA OIL COMPANY ORGANIZES (239) LOCAL AND EXTERNAL TRAINING COURSES.

Dashing from the concern given by Waha Oil Company administration to Human development, training and preparation of working personnel in different working sites, during the recent months the company organized and held tens of local and external training and qualifying courses in the fields of Training, Tevelopment, Planning, Major Projects, Operations, Materials, Well Drilling and Work Over, Human Resources, Transport and Services, Safety, Health and Environment, Information Technology, and General Auditing.

Training locations and organizations varied beginning with the company main office to Oil fields, Specialized training Centers in Tripoli and Benghazi for 2012m, training plan, and countries of training also varied including Egypt, Britain, United Arab Emirates, Holland, Turkey, Tunisia, Canada, Switzerland ,US Of America, and Jordan.

Company sources indicated that these training courses which included (189) WOC trainees on Local courses and (50) trainees on external courses totaling

(239) trainees.

It is worth noting that the training program includes training of double number of those recently trained.



شركة الواحة تنظم 239 دورة تدريبية محلية وخارجية

انطلاقاً من الاهتمام الذي توليه إدارة شركة الواحة للنفط بمجال التنمية البشرية وتدريب وإعداد الكوادر المؤهلة العاملة بالشركة في مختلف مواقع العمل ، فقد تم خلال الفترة الماضية تنظيم وإقامة عشرات الدورات التدريبية والتأهيلية المحلية والخارجية في مجالات التدريب والتطوير والتنمية والتخطيط والمشاريع الرئيسية والعمليات والمواد والحفر وصيانة الآبار والموارد البشرية والنقل والخدمات والسلامة والصحة المهنية وتقنية المعلومات والسلامة والصحة والبيئة والمراجعة العامة .

وقد تعددت المواقع التدريبية وجهات التدريب ابتداء من مواقع العمل بالشركة والحقول النفطية إلى مراكز التدريب المتخصصة في طرابلس وبنغازي ، وذلك خلال خطة التدريب لعام 2012 م .

كما تعددت بلدان التدريب حيث شملت مصر وبريطانيا والإمارات وهولندا وتركيا وتونس وكندا وسويسرا وأمريكا والأردن .

وأفاد مصدر بإدارة التدريب والتطوير بالشركة أن هذه الدورات والتي شملت (189) متدرباً من المستخدمين بالشركة في دورات محلية و (50) متدرباً في دورات خارجية ما مجموعه (239) .

والجدير بالذكر أن البرنامج التدريبي يتضمن تدريب أضعاف هؤلاء المتدربين في الفترة القادمة .





أول اجتماع موسع لإدارة العمليات

التي تتيح فرصة تبادل الآراء والخبرات بين رؤساء الأقسام المختلفة في الحقول ، وهي فرصة للتعارف من خلال اللقاء المباشر.. متمنياً لهم التوفيق والنجاح.

ودعا في ختام كلمته الجميع إلى بذل المزيد من الجهد لزيادة القدرة الإنتاجية للشركة وللمحافظة على مكاسب ثورة 17 فبراير . دار بعد ذلك نقاش موسع حول سير العمل في الحقول والميناء وعدد من المواضيع منها القوى العاملة الإنتاجية والشحن وقطع الغيار .

وتم خلال هذا الاجتماع اتخاذ جملة من الإجراءات التي تخص إدارة العمليات والتأكيد على متابعة المواضيع ذات العلاقة مع الإدارات الأخرى .

عقدت إدارة العمليات أول اجتماع موسع لها لهذا العام 2013م بحضور السيد رئيس الإدارة .

وحضر الاجتماع المراقبون ورؤساء الأقسام بإدارة العمليات . وقد افتتح السيد صلاح مرعي مدير الإدارة الاجتماع بكلمة رحب في بدايتها بالحضور .. مشيداً بالجهود الكبيرة التي بذلت من قبل جميع العاملين بالشركة لإعادة إنتاج النفط إلى معدلاته الطبيعية وفي زمن قياسي وبأيدي ليبية صرفة.. مؤكداً على أهمية وضروية الاستمرار بنفس العزيمة والإرادة للمحافظة على معدلات الأداء .

وتحدث السيد أحمد عمار رئيس لجنة الإدارة الذي حضر جانباً من هذا الاجتماع فأكد على أهمية عقد مثل هذه اللقاءات



Operations Department Holds The First Expanded Meeting

Operations department held its first 2013m. expanded meeting in attendance of the Chairman, Management Committee.

Superintendents and Divisions Supervisors of the Operations Department have also attended.

The meeting was opened by Mr. Salah Marie, Operations Department Manager, extempore speech in which he welcomed the attendees and highly praised the great efforts exerted by all company employees on resumption of oil production in its natural rates within standard time by merely Libyan brains, asserting the importance and

necessity of continuing with the same intension and determination for maintaining performance rates.

Mr. Ahmed Ammar, Chairman, Management Committee who attended part of the meeting gave summarized speech in which he asserted the Importance holding such meetings and gatherings that paves the way and provides the chance for exchange of opinions and experience between the different Field Division Supervisors and coordinators, it is also a chance for knowing each other during direct gatherings wishing them all success.

Concluding his speech Mr. Ammar

called upon all to exert more efforts for the company productivity power enhancement and protection of the 17th. Of February revolution achievements.

The following topics were widely discussed in the meeting:-

- 1-Work Progress at the Oil fields and Terminal.
- 2-Manpower
- 3-Productivity.
- 4-Shipment and Spare parts.

During the meeting, number of procedures related to operations department were adopted.



حفل توديع عضو لجنة الإدارة

تجاوز تلك الظروف . ومن جانبه عبر السيد دجيف عن شكره وتقديره لرئيس وعضو لجنة الإدارة وجميع العاملين بشركة الواحة للنفط على تعاونهم معه في سبيل أداء مهامه على أكمل وجه . وتم في ختام الحفل تم تقديم بعض الهدايا للسيد دجيف متمنين له التوفيق والنجاح في عمله الجديد .

أقامت شركة الواحة للنفط حفل توديع للسيد " دجيف ديفيد كوري" عضو لجنة الإدارة (ممثل الشريك الأجنبي) الذي انتهت مهام عمله بالشركة .

وقد حضر حفل التوديع رئيس لجنة الإدارة وعضو اللجنة وعدد من مدراء الإدارات والعاملين بالشركة ، حيث أقيمت فيه الكلمات التي تشيد بجهود السيد دجيف طيلة فترة عمله بالشركة، وتقفهه لأساليب العمل والظروف التي مرت بها الشركة ، ومساهمته في



Farewell Party for Management Committee Member

Waha Oil Company on Thursday 10/01/2013m, held farewell party for Mr., Jeff David Corry, WOC Management Member, (Foreign Party Representative)

The farewell party was attended by the Management Committee Chairman and Members, number of Department Managers and company employees. Where number of speeches was delivered highly praising efforts exerted by Mr. Jeff D. Corry through out the period of his work with the company, and his understanding of

the working systems and the circumstances experienced by the company, and contribution to overcoming such circumstances.

On his part Mr. Corry expressed his deep thanks and appreciation to the Management Committee Chairman and Member, and all WOC employees for their cooperation with him, and facilitation of his assignments. At the end of the party Mr. Corry was presented with certain Presents wishing him all success in his New Job.

INCLUSIVE MEETING BY COMPANY MANAGEMENT AND SYNDICATE

An inclusive meeting at WOC was held by company management and syndicate chairman and members of the company employees, in this meeting many important issues were discussed about the company and staff, especially those related to the professional and administrative matters, as many questions by the syndicate were pointed to the company management, and it is rather to say that the work schedule prepared by the syndicate included many items pertaining the company work nature and the necessity to provide the legal and administrative information related to the penalties, promotions, training, manpower development and awareness required to employees as well as the full time delegation of the Management Committee Members, in addition to number of issues related to jobs, bids and media.

A fruitful discussion has taken place in this meeting, and company management has answered all the questions pointed within this meeting ...



Drilling and Work over Department

Well drilling and work over department of Waha Oil Company is one of the effective departments in the field of its specialization, this department after the successful end of the war of liberation resumed its activities following suspension during the war, WOC provided all means of well drilling and work over activities, hence the department was able exert great efforts and reached the top of its activities by the end of 2012m, The Company within short period of time Prepared (20) well work over rigs, upon which work completion of the proposed plan for well work over operations reached the proportion of 87%.



Well Drilling and Work over Department source declared that the department has furnished (8) rigs out the total of (11) Proposed rigs, completion of the plan for Drilling operation reached 74%, as follows:-

- Relating to development drilling, (9) wells have been drilled out of (16) wells proposed for drilling, completion percentage reached 67%.
- Regarding exploration Drilling (3) exploratory wells were drilled out of (5) approved wells of which completion percentage reached 79%. As well as drilling completion of (4) wells of (2011 stage).
- In connection with well work over Pumps of (464) wells were replaced out of (500) wells, in which completion percentage reached 93%.

Regarding well completion (24) wells have been completed out of (26) wells, intended to be completed. Completion percentage reached 92%. General work over of different aims has been made to 31 wells out of (69) wells by well drilling and work over department of which completion percentage reach

(45%).

Concerning Cathodic Protection wells drilling, (12) twelve wells intended for drilling have been drilled with completion proportion of 100%.

Regarding water wells drilling, (16) wells water wells have been drilled for feeding Camps of Companies and exploratory wells, with completion proportion of (100%).

The company declared that the aimed works for 2012m, of (595) ranging between change, Installation of submersible Pumps and completion of development and exploration wells and other works completion of which was (87%).

Regarding the proposed for 2013m, was (500), changing and installation of submersible pumps, (49) completion of development and exploration wells and other works, (81) and By which total reaches (627) different works.

Concerning the presently operating rigs are (20) while the aimed for 2013m. is (21) rigs.

اجتماع تقابلي موسع بين إدارة الشركة والنقابة



وقد جرى حوار هادف وبناء كما قامت إدارة الشركة بالاجابة على كافة الاسئلة التي طرحت خلال هذا الاجتماع ...

بمقر شركة الواحة بطرابلس عقد أول اجتماع موسع بين إدارة الشركة ورئيس وأعضاء نقابة العاملين بالشركة وقد تم في هذا الاجتماع مناقشة جملة من الموضوعات والقضايا ذات الأهمية لدى الشركة والعاملين بها وخاصة التي تتعلق بالأمور ذات الطابع المهني والاداري كما طرحت العديد من الأسئلة من قبل النقابة حول هذه الموضوعات والجدير بالذكر أن جدول الاعمال الذي أعدته النقابة كان قد تضمن جملة من البنود التي تتعلق بالعديد من الموضوعات التي تخص طبيعة العمل بالشركة وضرورة توفير المعلومات الادارية والقانونية التي تخص الجزاءات والترقيات والعقوبات والتدريب والتنمية البشرية وما يتطلب من توعية العاملين بها وكذلك موضوع تفرغ أعضاء اللجنة الادارية للنقابة بالإضافة الى عدد من المواضيع التي تتعلق بالوظائف والعطاءات والاعلام .

من نشاط إدارة الحفر وصيانة الآبار



تعد إدارة الحفر وصيانة الآبار بشركة الواحة للنفط إحدى الإدارات الفاعلة في مجال تخصصها ومهامها ، وقد استطاعت هذه الإدارة خلال الفترة الأخيرة وبالتحديد بعد أن وضعت حرب التحرير أوزارها بدأت الإدارة في ممارسة نشاطها من جديد بعد أن توقفت أثناء الحرب ، حيث وفرت شركة الواحة للنفط وسائل تفعيل الحفر وصيانة الآبار ، وبذلك استطاعت الإدارة أن تقوم بجهود كبيرة ، ووصلت إلى قمة نشاطها بنهاية 2012م بعد أن قامت الشركة وفي وقت قياسي بتجهيز فعلي لعدد (20) حفارة لصيانة الآبار ، وبذلك وصلت نسبة إنجاز العمل من الخطة المقترحة لعمليات صيانة الآبار إلى 87 % .

- وأوضح مصدر بالإدارة أن إدارة الحفر وصيانة الآبار قامت بتجهيز عدد (8) حفارات حفر من إجمالي عدد (11) حفارة مقترحة ، ووصلت نسبة الإنجاز إلى 74 % من الخطة المحددة لعمليات الحفر وذلك على النحو التالي :-
- فيما يتعلق بالحفر التطويري تم إنجاز حفر 9 آبار من 16 بئراً مقترح حفرها ، وكانت نسبة الإنجاز 67 % .
- وفي مجال الحفر الاستكشافي تم حفر 3 آبار استكشافية من 5 آبار معتمدة ، وكانت نسبة الإنجاز 79 % .. كما تم استكمال حفر 4 آبار مرحلة من سنة 2011 م .
- أما في مجال صيانة الآبار فقد تم تغيير مضخات (464) بئراً من أصل (500) بئر ، ووصلت نسبة الإنجاز إلى 93 % . وبخصوص استكمال الآبار فقد تم استكمال عدد (24) بئراً من (26) بئراً مستهدف استكمالها ، فكانت نسبة الإنجاز 92 % .. كما قامت إدارة الحفر وصيانة الآبار بصيانة (31) بئراً كصيانة عامة مختلفة الأهداف من (69) بئراً مستهدفة ، وقد وصلت نسبة الإنجاز إلى 45 % .
- أما فيما يتعلق بحفر آبار الحماية المهبطية فقد تم حفر عدد (12) بئراً من (12) بئراً مستهدف حفرها وكانت نسبة الإنجاز 100 % .



مدير إدارة العمليات يزور عدد من حقول الشركة



قام السيد /صلاح مرعى مدير إدارة العمليات يرافقه كل من السادة هشام العيساوى / مراقب الشؤون الإدارية وناصر مجاهد مراقب الصيانة و خليفة برقان منسق الترميم بزيارة عمل إلى حقول جالو- الواحة - الظهرة وشملت الزيارة محطات تجميع وضخ النفط والأقسام والورش التابعة لإدارة العمليات وقد التقى بالمسؤولين والعاملين فيها واستمع إلى ملاحظاتهم ومقترحاتهم حول احتياجات العمل ومنها قطع الغيار ووسائل النقل والتدريب والتطوير وقال السيد / مدير إدارة العمليات أن الإدارة ستأخذ بعين الاعتبار مقترحات رؤساء الأقسام عند وضع الخطة السنوية للتدريب الداخلي والخارجي.

وأوضح لقد وجدت عند العاملين في الحقول التي شملتها الزيارة حرصاً كبيراً على أداء الأعمال المكلفين بها على أكمل وجه. رغم ظروف العمل القاسية التي يعملون فيها والنقص في المعدات وقطع الغيار وغيرها بسبب ما تعرضت له مواقع الشركة من أعمال تدمير وتخريب ونهب أثناء حرب التحرير طالت معظم المرافق ورغم هذه

Operations Manager Visits Number of Company Fields



Mr. Salah Marei the Operations Manager accompanied with Mr. Hisham Alessawe and the Superintendent of Administrative Affairs, Mr. Nasser Mugahed the Superintendent of Maintenance and Khalifa Bergan the catering coordinator has visited Gialo, Waha and Dahra fields.

The visit included the oil gathering and pumping stations, divisions and workshops belonging to the Operations Manager, as he met the key personnel and employees, hearing to their notes and proposals about the work requirements including but not limited to spare parts, transportation means, training and improvement, and in this regard the Operations Manager said that the department will take into consideration all the divisions supervisors' proposals in putting the annual internal and external training plan.

"I have found significant care by the workers on the fields where I have visited to the works assigned to them to be performed as best as possible in spite of the hard circumstances they suffer and deficiency of equipments, spare parts and other requirements due to spoiling and destruction during the liberation war reaching most facilities, in spite of that, they still have the challenging spirit and insistent to continue the works and achieve the normal levels of oil productivity.

Through WAHA magazine, I am having this opportunity to express my deep thanks and high appreciations to these people for whatever they provided to this important industrial castle of Libyan economy.

WOC in the 41st Session of International Tripoli Fair

WOC has participated in the NOC booth in the International Tripoli Fair including various national companies working in the oil sector, this participation in the 41st session is under the logo of (Building of Mutual Development) aiming to identify the company activities and efforts done to push the oil industry to .new horizons

This booth has showed the four big projects which the company depends on to double the production, these projects are now under execution, and in future will be in Gialo G6, and improving the second phase of Faregh, Dahra and Alju-fra fields

The supervisors of the booth mentioned that, upon completing these projects, productions will be double reaching to ... 350 thousands barrels per day



شركة الواحة للنفط تشارك في الدورة 41 لمعرض طرابلس الدولي



شاركت شركة الواحة للنفط في جناح المؤسسة الوطنية للنفط في معرض طرابلس الدولي الذي يضم مختلف الشركات الوطنية العاملة في قطاع النفط وتأتى مشاركة شركة الواحة للنفط في الدورة 41 لمعرض طرابلس الدولي التي تقام تحت شعار (بناء تنمية شراكة) بهدف التعريف بنشاط الشركة والجهود التي تبذل للدفع بالصناعة النفطية نحو آفاق جديدة واعدة وأهم ماميز جناح الشركة في هذا المعرض هو ابراز المشاريع الأربعة الكبرى التي تعول عليها شركة الواحة للنفط لمضاعفة إنتاج النفط والغاز والتي تعمل على تنفيذها حالياً وخلال السنوات القادمة بجالو جى 6 وشمال جالو وتطوير المرحلة الثانية من حقول الفارغ والظهرة والجفرة وذكر المصادر المشرفة على جناح الشركة بالمعرض انه بانتهاء إنجاز هذه المشاريع سيصل إنتاج الشركة ضعف الانتاج الحالي .



First Operation Course

Graduation Ceremony held at the Post-Graduate Academy, In Ianzour marking the first Oil Field Operators Batch Graduation, in cooperation with WOC Training and Development Department.

During the Ceremony many speeches were delivered asserting the importance of holding such courses aiming at the company employee's proficiency promotion and addition of new elements to work in the field of operation, at oil field and Terminal.

Mr. Salah Merie Operations Department Manager delivered speech in which he congratulated the trainees for their successful completion of the course.

In his speech Mr. Marei said that the company administration depends on Libyan employees in field of work particularly the youths, based on their desires and Ambitions for acquiring more knowledge, ability, and creation.

We are looking forward to seeing the results of this course being realized on the actual ground through exertion of efforts and devotion, As the Management Committee and the Chairman personally was behind the Idea of holding such type of courses which contributes to the company employees efficiency promotion in the field of operation in particular, some of the group who attended this course are already acquainted with this field of work, through the practice of their daily work at the oil field and Terminal.

In Conclusion of speech Mr. Marei said this first course in the field of operation will be followed by other courses.

Mr. Musa Mukalkal who prepared and supervised this course thanked the participants in this course for the efforts they exerted throughout the period of the course.

In this Occasion Mr. Ibrahim Salah of the Training and Development Department, in his speech said that such this course is useful to the employees and the company, and asserted the Training Department willingness for cooperation and provision of all possible requirements for holding other courses.

Mr. Hisham Abdulghader Al-Esawi, Superintendent of Operations Department Said, the Objective of holding these courses is giving the Libyan youths the Opportunity for companying the developing Oil Industry, and finally congratulated participants of the course wishing them all success in their works.

The course attended by the following Participants :

■ Ibrahim Mohamed Abu Draa.
■ Giurma Ibrahim Khalid.
■ Giurma Saad Ali Grerah.
■ Khalid Ammer Al-Akhdar.
■ Khalid Abdullah Al-Hamrouni.

■ Reda Mukhtar Al-Bosh.
■ Abdul-atti Hassan Alba'eili.
■ Abdulmuttalib MohamedSwedan.
■ Adnan Ibrahim Taleb.
■ Mohsen Mohamed Alhammadi.

■ Mohamed Muftah Fkeni.
■ Nureddin Mohamed Mukhtar.
■ Waheed Giurma Abusnainah.
■ Ali Abdullah Al-Aresha.



الدورة الأولى في مجال التشغيل

أقيم بأكاديمية الدراسات العليا بجنزور حفل تخريج أول دفعة للمشغلين بالحقول النفطية بتنظيم وإشراف إدارة العمليات وبالتعاون مع إدارة التدريب والتطوير بشركة الواحة للنفط .

وقد تم خلال الحفل إلقاء العديد من الكلمات التي تؤكد على أهمية إقامة مثل هذه الدورات للرفع من كفاءة العاملين بالشركة وإضافة عناصر جديدة شابة للعمل في مجال التشغيل بالحقول والميناء ، وقد ألقى السيد صلاح مرعي مدير إدارة العمليات كلمة هنا فيها المتدربين على اجتيازهم الدورة بنجاح .

وستتبعها دورات أخرى .

وشكر السيد موسى المقلقل الذي أعد وأشرف على هذه الدورة كل المشاركين في هذه الدورة على الجهد الذي بذلوه طيلة مدة الدورة في استيعاب المعلومات التي أعطيت لهم .

كما تحدث بهذه المناسبة السيد إبراهيم صالح من إدارة التدريب والتطوير فقال : إن مثل هذه الدورات لها فوائد كبيرة على المستخدمين والشركة ، وأكد على استعداد إدارة التدريب للتعاون وتقديم كل ما يلزم .

وقال السيد هشام عبدالقادر العيساوي المراقب الإداري بإدارة العمليات إن الهدف من إقامة هذه الدورة هو إتاحة الفرصة أمام الشباب الليبي لمواكبة صناعة النفط المتطورة .. وهنا المشاركين في الدورة ، متمنياً لهم التوفيق والنجاح في أعمالهم والمشاركون في الدورة هم..

■ محمد مفتاح افكينى
■ نورالدين محمد مختار
■ وحيد جمعة أبوسنينة
■ علي عبدالله العريشية

■ رضا مختار البوش
■ عبدالعاطي حسن البعيلي
■ عبدالمطلب محمد سويدان
■ عدنان إبراهيم طالب
■ محسن محمد الحمادي

■ إبراهيم محمد أبو ذراع
■ جمعة إبراهيم خالد
■ جمعة سعد علي قريه
■ خالد عامر الأخضر
■ خالد عبدالله الحمروني



وقال إن إدارة الشركة تعمل على العناصر الوطنية في هذا المجال خاصة الشباب منهم لما لهم من طموح في اكتساب المعرفة والقدرة والإبداع والعطاء ، ونأمل أن نرى نتائج هذه الدورة تتحقق على أرض الواقع من خلال بذل المزيد من الجهد والمثابرة خاصة وأن لجنة الإدارة ورئيس لجنة الإدارة شخصياً كان وراء فكرة إقامة مثل هذه الدورات التي ستساهم في رفع كفاءات العاملين بالشركة خاصة في مجال التشغيل ، وأن هذه المجموعة التي حضرت الدورة لديها إلمام بهذا المجال من خلال العمل الذي يقومون به في الحقول والميناء .

واختتم بالقول إن هذه هي الدورة الأولى في مجال التشغيل

إدارة الاستكشاف تمثل العمود الفقري لأي شركة نفطية في مجال الاستطلاع واكتشاف النفط

** تعد شركة الواحة للنفط من كبرى الشركات العاملة في مجال إنتاج النفط والغاز في ليبيا ، حيث يرجع تاريخ إنشائها إلى عام 1955م ، وقد تمكنت من حفر أول بئر منتجة للنفط وبميكات تجارية في منتصف عام 1958م .

وتعتمد شركة الواحة للنفط في تحقيق أهدافها وإدارة نشاطها على العنصر الوطني الذي اكتسب مهارات وخبرات استكشاف وإنتاج النفط من خلال البرامج التدريبية والتطويرية التي تنفذها الشركة للعاملين بها في مختلف مجالات الخدمات النفطية ، وتدار شركة الواحة للنفط من خلال لجنة إدارة تشرف وتسير أمور الشركة التي تضم (15) إدارة متخصصة وعدداً كبيراً من المحطات والحقول النفطية التي من أهمها حقل الواحة وجالو والسماح والفاغ والظهرة وميناء السدرة النفطي .

وحيث إن إدارة الاستكشاف تعد بداية منطلق عمل الإدارات الأخرى لبداية عمليات إنتاج وتصنيع أو تصدير النفط تبدأ من مهام إدارة الاستكشاف ، لذلك فقد رأينا في هذا العدد من مجلة (الواحة) أن نسلط الضوء على مهام ونشاط هذه الإدارة والتي تعد بالفعل العمود الفقري لشركة الواحة للنفط .



يستهدف نشاط الاستكشاف بالشركة حفر (160) بئراً

استكشافية ويتوقع إضافة 4.801 ملايين برميل

Exploration Department constitutes the spinal column for any Oil Company in the field of Scouting and Oil

Waha Oil Company is one of the major oil companies operating in the field of Oil and Gas production in Libya, its incorporation date back to 1955. The company was successful in the drilling of the first oil producing well with commercial quantities, in the middle of 1958.

WOC in realization of its objectives and administration of its activities depends on the Libyans who acquired oil exploration and production skills and experience through the training and developmental programs being executed by the company for its employees in the different fields of Oil services. WOC is run by Management Committee controlling and managing the company affairs, the Company management includes (15) specialized departments, and large number of Oil fields and stations, the most important of which are (Waha Oil field, Gialo Oil field, Samah Oil field, Dahra Oil field, Alfaregh Oil field, and Essider Oil Terminal).

As Exploration Department is considered to be the starting point of other departments' activities for commencing oil production, processing and exportation operations all begins with Exploration Department duties, therefore, in this volume of Waha Journal we intend to through light on the duties and activities of this department, which is definitely the spinal column of WOC.



exploration, Exploration activity of the company concentrates on drilling of (160) oil explanatory wells with addition of 4,802 million barrels of oil are expected.



Evaluation of any Oil Producing Country Usually Based On Its Oil Reserve

**20% of
the Company
Manpower are
Libyans.**

Turning to the activities and Objectives of this department, and

through speaking to Dr. Ibrahim Mohan, Exploration Department Manager, he explained that this department included number of Libyan and Expatriate Geologists, Geophysicist, as well as technicians with their different grades of which more than 90% are Libyans, Working age for Libyans begins from one year to ten years representing the largest part of the Cadre, this department included number employees holding higher qualifications such as Master and Ph. D Certificates.

Dr. Mohan added that this department is located at the Company main Office, while the Geological Laboratory and technical data are located at the rented building, at Khillat AlFergan area, South of Tripoli, where number of Geologists and technicians are working; Dr. Mohan said evaluation of any Oil Producing country usually based on its Oil reserve, and that such evaluation applies to Oil and Gas Producing Companies, adding that exploration departments of International Oil exploration and production Companies (UPSTREAM) constitute the spinal column of any Oil Company, and that the duties of this department latent in Oil Scouting and exploration under concession contracts attached thereto, or Joint venture Concession contracts, as the case of Waha Oil Company.

Continuing his explanation Dr. Mohan said that WOC is an operator of number of Concessions and Join venture agreements, geographically situated at Sirt sedimentary basin except Concession no. (29) Situated at the north-East part of Libya, part of which covers land part and the other part covering the submerged area of Bomba Gulf region.

Dr. Mohan continued his explanation saying that the areas granted to WOC represents (8%) in comparison with the (92%) of areas granted to other Companies Operating in Libya, however, the Oil reserve of concessions being operated by WOC is estimated at (29%) in comparison with the (71%) as remaining reserve in areas granted to other companies.

Joint Venture proportion of concessions

and Joint Venture agreements being operated by WOC presently represents (59.17%) for NOC and (40.83%) for the foreign Partner consisting of consortium of Companies, (Marathon 16.33%) (Conoco Philips 16.33%) (Hess Company 8.17%), the above proportions in the Joint venture and Concession contracts have been changed and became as Follows:-

On October 25th. 1955 about (33.33) was for each of the three companies, (Marathon, Hess, and Conoco Philips) Shell Holland relinquished (16.66%) with Hess Company, so Hess remained with (16.66%) on 01/01/1966, Philips, Marathon, and Conoco Philips remained with (33.33%) for each of the said companies, on 10/01/1973 NOC bought half of Conoco Philips and Marathon Portions upon which NOC portion becomes (51%) and on 30/03/1974 NOC portion became (59.17%) following NOC bought Shell Holland Portion of (8.17%).

Concession :-

In this subject Exploration Department Manager clarified that on 12/12/1955

The following concessions were granted for a period of (50) fifty years expires on 12/12/2005m. Such concessions were renewed or extended for another period of (25) years to expire on 12/*12/2030, on 22/12/1956 Co-concession no. (59) was granted also for (50) years to expire on 22/12/2006, after which it was extended for another 25 years upon which expiry of the contract became 22/12/2031, regarding concession (71) it was granted on 10/12/1957 for (50) fifty years then extended for another 25 years upon which expiry date of the contract became on 10/12/2031.

The original area representing these concessions (127.410-skm) in total, but in 1979 was reduced to (38.783-skm) whereby the present area represent-



الإدارة حريصة على تنفيذ البرامج التدريبية

التي تهدف إلى رفع كفاءة العاملين بها

90 % عنصر وطني

من شركة كونوكو فليبس ومارتون لتصبح حصة المؤسسة الوطنية للنفط 51 % ، وفي 1974/30/30 أصبحت نسبة حصة المؤسسة الوطنية للنفط

59.17 % بعد أن اشترت حصة شركة شل هولاند 8.17 % .

عقود الامتياز

وحول عقود الامتياز أوضح مدير إدارة الاستكشاف أنه تم منح عقود الامتياز 25 ، 29 ، 31 ، 32 في 1955/12/12 لمدة 50 سنة لتنتهي بتاريخ 2005/12/12 ، وتم تجديد أو تمديد هذه العقود لمدة 25 سنة أخرى لتنتهي بتاريخ 2030/12/12 ، تم منح عقد امتياز 59 بتاريخ 1956/12/22 م وأيضاً لمدة 50 سنة لتنتهي بتاريخ 2006/12/22 م وبعدها تم تمديدتها أيضاً لمدة 25 سنة أخرى ليكون انتهاء العقد بتاريخ 2031/12/22 م .. أما عقد امتياز رقم 71 ففقد منح بتاريخ 1957/12/10 لمدة 50 سنة ومن ثم مدد العقد لمدة 25 سنة أخرى ليصبح تاريخ انتهاء العقد 2032/12/10 م.

وتمثل المساحة الأصلية لهذه العقود 127.410 كيلومتراً مربعاً ، ولكنها قلصت لتكون 38.783 كيلومتراً مربعاً في سنة 1979 م حيث أصبحت المساحة الحالية تمثل نسبة 30.5 % فقط من المساحة الأصلية .

وتم بتاريخ 1979/11/7 ولمدة 30 سنة عقود المشاركة a 59 ، 59 ب 59 ج ، 59 د ، 59 هـ ، 59 ف ، م ن 12 ، م ن 13 ، م ن 32 / ، م ن 98 ، م ن 99 . وتم تمديد العقود لمدة 25 سنة أخرى لتنتهي بتاريخ 2034/4/7 .



وحول هذه الإدارة وأهدافها ونشاطها الاستكشافية جاء هذا الحديث مع الدكتور « إبراهيم موحد » مدير الإدارة الذي أوضح بقوله : « تضم هذه الإدارة عدداً من الجيولوجيين والجيوفيزيائيين الليبيين والأجانب ، وكذلك من الفنيين بمختلف درجاتهم ، وتمثل نسبة العنصر الوطني أكثر من 90 % ، ويمثل العمر الوظيفي للوطنيين من سنة إلى 10 سنوات الجزء الأكبر من الكادر ، وتضم هذه الإدارة عدداً لا بأس به من ذوي المستويات العليا من حملة شهادة الماجستير والدكتوراه .

وأضاف أنه توجد هذه الإدارة في المقر الرئيس للشركة ، أما قسماً المختبر الجيولوجي والبيانات الفنية فهما في الموقع المؤجر بمنطقة خلة الفرجان جنوب طرابلس ، حيث يعمل عدد من الجيولوجيين والفنيين .

وأضاف أنه يتم تقييم أي بلد أو دولة نفطية بناء على الاحتياطي النفطي لهذه الدولة ، ويسري هذا التقييم على شركات النفط والغاز ، وأن إدارات الاستكشاف في شركات استكشاف واستخراج النفط (UPSTREAM) العالمية تمثل العمود الفقري لأي شركة نفطية ، وتكمن مهمة هذه الإدارة في الاستطلاع واستكشاف النفط في عقود الامتياز التابعة لها أو عقود الامتياز عقود المشاركة التي تشغلها كما هو الحال في شركة الواحة للنفط .

وقال الدكتور موحد إن شركة الواحة للنفط تعتبر مشغلة لعدة عقود امتياز وعقود مشاركة واقعة جغرافياً بحوض سرت الرسوبي عدا عقد الامتياز رقم (29) الذي يقع في الجزء الشمالي الشرقي من ليبيا حيث يغطي جزءاً منه اليابسة والجزء الآخر المنطقة المغورة بمنطقة خليج بومبا .

وأوضح أن المساحات الممنوحة لشركة الواحة تمثل نسبة 8 % مقارنة بنسبة 92 % الممنوحة للشركات الأخرى العاملة في ليبيا وبالمقابل يقدر الاحتياطي النفطي من عقود الامتياز التي تشغلها شركة الواحة نسبة 29 % مقارنة بنسبة 71 % كاحتياطي متبق في مناطق الشركات الأخرى .

وتمثل نسب المشاركة حالياً لعقود الامتياز وعقود المشاركة التي تشغل بشركة الواحة 59.17 % للمؤسسة الوطنية للنفط و 40.83 % للشريك الأجنبي المتكون من إئتلاف شركات " مارتون " بنسبة 16.33 % وشركة " كونوكو فليبس " بنسبة 16.33 % وشركة " هس " بنسبة 8.17 % لقد تطورت نسب المشاركة بعقود الامتياز وعقود المشاركة بعقود الامتياز وعقود المشاركة على النحو التالي :

كان بتاريخ 1955/10/25 حوالي 33.33 % لكل شركة من الشركات الثلاث " مارتون ، كونوكو ، هس " ثم دخلت شركة " شل هولاند " بنسبة 16.66 % مع شركة " هس " 16.66 % بتاريخ 1966/01/01 ميلادي ، وبقيت نسبة " مارتون " وشركة " كونوكو فليبس " بنسبة 33.33 % لكل منهما شركة ثم اشترت المؤسسة الوطنية للنفط في 1973/01/10 م ، نصف حصة كل

أداء الحفر الاستكشافي إجمالاً بشركة الواحة بشكل ملحوظ مع بداية 2001 م وحتى سنة 2012م ، يتصف نشاط الاستكشاف بشركة الواحة للنفط خلال الفترة 1981 إلى بداية 2011 بحفر 160 بئراً استكشافية وإضافة 4.801 مليون برميل ويمكن تقسيم هذه الفترة آخذين في الاعتبار العوامل السياسية والاقتصادية المذكورة إلى مرحلتين بناء على عدد الآبار والاحتياط المكتشف .

المرحلة الأولى :

المرحلة الأولى وتمثل الفترة الزمنية من سنة 1981 إلى سنة 2000 والتي تم خلالها حفر 94 بئراً استكشافية واكتشاف احتياطي يقدر بحوالي 1.708 مليون برميل من النفط ، والمرحلة الثانية تمثل الفترة الزمنية حتى سنة 2001 وسنة 2010 باستثناء سنة 2011 التي تضمنت مرحلة حرب التحرير التي بدأت بتاريخ 2011/02/17م حيث توقف

نشاط الاستكشاف. وقد تم حفر 66 بئراً استكشافية واكتشاف احتياطي يقدر بحوالي 3.093 ملايين برميل من النفط ، وقد تضمن نشاط الحفر الاستكشافي لسنة 2010م حفر 10 آبار استكشافية موزعة على بعض عقود الامتياز بنسبة نجاح 70 % وبلغ الاحتياطي المضاف بين 390 - 714 مليون برميل من النفط .

أما في سنة 2011 فلم يكن هناك نشاط استكشافي إلا خلال الربع الأول ، قبل اندلاع حرب التحرير .

استئناف الاستكشاف

ولقد استأنفت عمليات النشاط الاستكشافي جزئياً مع منتصف سنة 2012م حيث بدأ الحفر بالإمكانات المتاحة من حفارات كما استأنف نشاط المسح السيزمي في شهر يوليو من سنة 2012م عن طريق الشركات المحلية فقط بعد انسحاب الشركات الأجنبية في هذا المجال بسبب الوضع الأمني وبسبب عدم جاهزية فرق هذه الشركات لما تسبب لها من أضرار ونهب خلال فترة الحرب .. علماً بأن بعضها لم تعد للعمل في ليبيا حتى هذا التاريخ .

كانت خطة نشاط الحفر الاستكشافي لسنة 2012م حفر ست آبار خمس معتمدة في سنة 2012 وبئر مرحلة من سنة 2010م حيث تم حفر حوالي 4000 قدم قبل الحرب وتوقف الحفر لهذا السبب .

وقد تم حفر أربعة آبار ولا يزال الحفر جارٍ في البئر الخامس، لقد كانت النتائج الأولية لهذه الآبار المحفورة 3 آبار ناجحة وبئر

تقدر مساحة عقود المشاركة المذكورة 13.368 كيلومتراً مربعاً . عليه لقد كانت المساحة الأصلية لجميع عقود الامتياز وعقود المشاركة 140.778 كيلومتر مربع.. أما المساحة الإجمالية الحالية فهي 52.224 كيلومتراً مربعاً .

الاستكشاف

وحول الاستكشاف أوضح الدكتور موحد : لقد مرت مراحل الاستكشاف بشركة الواحة بفترات نشاط مختلفة من حيث الحفر الاستكشافي والاحتياطي المكتشف نتيجة هذا النشاط ، فقد تميزت الفترة ما بين 1981 حتى 2010 باختلاف متباين من حيث عدد الآبار الاستكشافية المحفورة والاحتياطي المضاف . من الواضح أن هناك نجاحات مميزة حققت

خلال بعض السنوات مثل 1983م حيث أضيف حوالي 250 مليون برميل من النفط وسنة 1991م حيث أضيف 400 مليون برميل من النفط وكذلك سنة 1998م حيث أضيف 300 مليون من النفط وسنة 1998م حيث أضيف 250 مليوناً .

وأضاف أنه نتيجة لتطور التقنيات الفنية في أجهزة المسح الجيوفيزيائي وخاصة في مجال المسح السيزمي ثلاثي الأبعاد وكذلك تطور عمليات المعالجة وإعادة المعالجة للمعلومات السيزمية ثم تطوير أجهزة محطات العمل لبرامج الحاسوب الخاصة بالتفسيرات الجيولوجية والجيوفيزيائية لتعطي صورة أدق لما هو موجود في باطن الأرض من الظواهر التركيبية الجيولوجية والتتابع الطبقي والتركيب للمناطق المسوحة أدى استخدام هذه التقنيات إلى تأكيد بعض المؤهلات المكتشفة من بيانات المسح السيزمي ثنائي الأبعاد القديمة ، وكذلك اكتشاف مناطق أخرى باستخراج بيانات ثلاثي الأبعاد ، إضافة إلى ذلك كان لتوفر الميزانية الكافية لتنفيذ النشاط الاستكشافي في شركة الواحة خاصة وليبيا بصفة عامة الأثر الكبير خاصة لرجوع الشريك الأجنبي بالنسبة لشركة الواحة للنفط ودخول الشركات النفطية العالمية سنة 2000 م .

كما أن ارتفاع أسعار النفط منذ سنة 2000 ساعد في توفير الميزانيات لتنفيذ نشاط الحفر الاستكشافي بشركة الواحة وكذلك الشركات الأخرى أدى هذا التوفير في الميزانيات إضافة إلى وجود الشركات الأجنبية ومنها الشريك الأجنبي في عقود امتياز شركة الواحة بعد الحصار الذي كان مطبقاً على ليبيا منذ نهاية الثمانينيات والعلاقات الخارجية خلال الثمانينيات ، لقد تحسن

ing only 30.5 of the original area, on 7/11/1979, Joint Venture contract, for lots 59A/59B/59G/59D/59E/59F/NC12/NC13/NC32/NC98/NC99. Concluded for the period 30 years and extended for another 25 years to expire on 7/4/2034.

The above Joint Venture Contracts area estimated at (13.368) square Kilo meters therefore the Original area for all Concessions and Joint venture contracts totaled (140.778) SKM, while the total of the present area is (52.224-SKM).

Exploration :

Talking about exploration activities, Dr. Mohan said, Waha Oil Company exploration stages passed through different periods of activity regarding exploratory drilling and the explored reserve as result of such activity, the period between 1981 up to 2010 distinguished by clear difference regarding the number of drilled exploration wells and the added reserve.

It is clear that there are specific Successes realized during number of these years. Quantities of oil added to the reserve were as follows:-

- 1-1983, 250 million barrels of Oil.
- 2-1991, 400 million barrels of Oil.
- 3-1998, 300 million barrels of Oil.
- 4-1998, 250 million barrels of Oil.

Dr. Mohan added that as result of the advanced technologies in the geophysical surveying especially in the field of the three dimensions Seismic surveying as well processing operations development and reprocessing of Seismic data, where Computer Programs for work stations have been developed for Geological and Geophysical interpretations for giving adequate image of the underground available Geological structures, layer and structural sequence of the surveyed areas led to the use of such technologies, for ensuring number of already explored qualifications through old 2D. Seismic surveying Data. As well as exploration of other areas by extracting of 3D. Data, and in addition to the above allocation of the sufficient budget for exploration activity execution WOC in particular and had played an important role especially for the return of the foreign partner for WOC and the return of International Oil Companies in 2000.

The rise of Oil Prices since 2000 paved the way for allocation of budgets by Waha as well as other companies for exploration drilling activity execution, such



Future plan for the next five years includes drilling of (65) exploratory wells, with expected reserve of (17.996) million barrels of Oil, and estimated cost of (456) million Dinars).

wells and the explored reserve.

First Phase.

Phase one represents the period from 1981 to 2000, during which (94) exploratory wells have been drilled and exploration of reserve estimated at (1,708) million barrels of Oil, the second phase represents the period (2001-2010) except the year 2011 which included the Liberation war up to 17/02/2011, during this period exploration activity was suspended due to the war of liberation. (66) exploration wells drilled and exploration of reserve estimated at (3.093) million barrels of Oil, 2010 year exploration activity included drilling of 10 exploration wells distributed to certain concessions with (70%) proportion of success, added reserve amounted between (390-714) million barrels of Oil.

As regards 2011 there were no exploration activities, except those activities during the first quarter prior to flare up of the war of liberation.

Resumption of Exploration

Exploration activities operations partially resumed in the middle of 2011m, where drilling commenced with the available capabilities of rigs, and seismic surveying has also been resumed during July of 2012m, by local companies only, following withdrawal of foreign companies in this field of business due to the security situation, and unavailability of the drilling crews of such companies, which inflicted extensive damages and loss of materials to these companies during this period of

time, It worth noting that number of these companies have not returned to Libya up to this date.

Exploration Drilling activity plan for 2012m, was drilling of six wells five of which are approved for 2012m, and one well brought forward from 2010m, 40000 feet were drilled prior to the war, and drilling suspended for this reason.

Four wells have been drilled and drilling still underway on the fifth well, the initial results of drilled wells (3) well were successful and one dry, through the successful wells new additional reservoirs were explored at the drilled layer column of such wells, paving the way for certain exploratory activity at the geological areas of these, namely to the east of Harrash and to the north of Zaggut Oil field of concession 59, the expected reserve is estimated at around 489 million barrels of oil and 1.5 billion Cubic feet of Natural Gas, work is underway on the successfully drilled wells completion to make sure of such reserve.

3D seismic surveying program is under execution at Concession in an area of about 2600 SKM, at Concession (59A&59E) by the Arabian Geophysical Exploration Company, (AGESCO) and North Africa Geophysical Exploration Company, (NAGECO) consecutively.

FUTURE PLAN.

The 2013m proposed exploration activity aimed at execution of 3D seismic surveying programs at an area of (6000) SKM, at concession 31, as well as resumption of the programs suspended due to the war, at Joint Venture concessions (NC12) (NC13) and (NC98), while exploration drilling represents drilling of (8) wells and completion of 2011 war suspended well.

Exploration activity plan for the next five years aims at execution of seismic surveys programs and Processing and reprocessing of the 3D seismic survey for the (23.381 KM of 3D seismic information, at the total cost of (357) million Dollars, and reprocessing of (19.900) SKM of 3D seismic information, as well as reprocessing of (8.840) km Longitudinal 2D seismic information, where (65) exploratory wells shall be drilled of which expected reserve is estimated at (17.996) million barrels of Oil, and the budget required for the execution of such this program is estimated at (456) million Dollars, as regards the studies intended to be conducted during this period at the estimated cost of not less than (7) million Dollars.

Dr. Mohan added that if suitable circumstances are available together with proper budget, and stable security is achieved and seismic surveying companies, drilling companies, and the required service companies are available for such operations, the (IP) aimed at is estimated at (1800) million barrels and the cost per barrel shall be around (%) Cents per Barrel, while the average Objective reserve would be around (3500) barrels, with the cost per barrel would be (27) Cents, and the objected average reserve Including (RRR) would be estimated at (946) barrels of Oil and cost per barrel therefore would be around (1.03) Dollars.

TRAINING AND DEVELOPMENT.

On the field of training and development, Dr. Mohan said, the department endeavors and doing its best for the training and qualifying of the employment cadre of Geologists, Geophysicists, and technicians of which Libyans represent more than (95%) of the Cadre, majority of them having 10 years of experience.

Mr. Mohan added by saying, we know the profession and nature of geologists Geophysicists work requires long time for acquiring experience, as practical experience is the main and important element required for experts in this field of knowledge, hence concern should be focused on practical and developmental training, therefore we presently concentrating on transfer of technology and experience through training and supervision by foreign experts which is an important element in this field of knowledge.

In execution of this plan Training plan was set up by the department starting with English language level promotion which is the main step in this major, prior to Practically and theoretically engaging in specialized training programs.

With support WOC management Committee in this field of knowledge, not less than (60) graduates are now on English language training, Local training program also includes number of Geologists and Geophysicist in the Programs executed by Specialized companies, we in fact concentrate on this type of programs for the training as many as we can of our employees with less cost.

Regarding foreign training and development programs, any employee satisfying the determined terms of the foreign training policy may be nominated for this training, we have already nominated number Geology and Geophysics specialists to such programs according to our department portion of foreign training,

Dr. Mohan, Exploration department manager, concluded his interview by pointing out to certain problems saying that the department is very keen for the execution of the training programs aiming at employee's proficiency promotion in different fields of work.



التدريب والتطوير

وفي مجال التدريب أوضح الدكتور موحان أن الإدارة تسعى جاهدة لتدريب وتأهيل الكادر الوظيفي بهذه الإدارة من الجيولوجيين والجيوفيزيائيين والفنيين تمثل نسبة الليبيين أكثر من 95 % من الكادر الوظيفي وتمثل الغالبية منها ذوي الخبرة ما دون 10 سنوات .

وأضاف نحن نعلم بأن مهنة وطبيعة عمل الجيولوجيين والجيوفيزيائيين تحتاج إلى الوقت الطويل لاكتساب الخبرة حيث تمثل الخبرة العملية العنصر المهم للحصول على خبراء في هذا المجال ، وعليه يجب التركيز على التدريب التطويري والعملي ، ولهذا نركز على نقل التقنية والخبرة من خلال التدريب والإشراف من قبل الخبراء الأجانب عنصر مهم جداً في هذا المجال .

تنفيذاً لهذا المخطط وضعت الإدارة الخطة التدريبية بدءاً ببرامج مستويات اللغة الإنجليزية وهي مفتاح ولوج هذا التخصص قبل الانخراط في البرامج التدريبية التخصصية نظرياً وعملياً .

بدعم لجنة الإدارة لشركة الواحة في هذا الجانب قد انخرط تحت برنامج اللغة الإنجليزية ما لا يزيد عن 60 خريجاً في مختلف مستويات اللغة الإنجليزية ، ويحتوي برنامج التدريب المحلي أيضاً انخراط العديد من الجيولوجيين والجيوفيزيائيين في البرامج التي تنفذها الشركات المتخصصة ، ونحن نركز على هذا النوع من البرامج قدر الإمكان للتدريب محلياً عدد أكبر من الكوادر بأقل تكلفة مقتصدتين تكاليف السفر والإقامة بالخارج .

أما برنامج التدريب والتطوير الخارجي فيشرح له من تتوافر فيه الشروط المحددة في لوائح التدريب الخارجي حيث قمنا بترشيع مختصين من جيوفيزيائيين و جيولوجيين حسب حصة هذه الإدارة من التدريب الخارجي .

واختتم مدير إدارة الاستكشاف الدكتور « إبراهيم موحان » الحديث ، مشيراً لبعض المشاكل بقوله : وبالرغم من كل ذلك فإن الإدارة حريصة كل الحرص على تنفيذ البرامج التدريبية التي تهدف إلى رفع كفاءة العاملين بها في مختلف مجالات العمل .

نحن نركز على نقل التقنية والخبرة من خلال التدريب والتطوير

جافة ، من خلال الآبار الناجحة تم اكتشاف مكامن إضافة جديدة في العمود الطبقي المحفور في هذه الآبار ما يفسح المجال لبعض النشاط الاستكشافي في المناطق الجيولوجية الواقع ضمنها هذه الآبار وهو بالتحديد شرق حقل الحراش وشمال حقل الزقوط بعقد امتياز 59 ، يقدر الاحتياطي المتوقع بحوالي 489 مليون برميل من النفط و 1.5 مليار قدم مكعب من الغاز ، ويجري الآن استكمال الآبار المحفورة الناجحة للتأكد هذا الاحتياطي . يتم تنفيذ حوالي 2600 كيلومتر مربع من برامج المسوحات السيزمية ثلاثية الأبعاد بعقدي المشاركة 59E&59A عن طريق الشركة العربية للاستكشاف الجيوفيزيائية (AGESCO) وشركة شمال إفريقيا للاستكشاف الجيوفيزيائي (NAGECO) بالترتيب.

الخطة المستقبلية

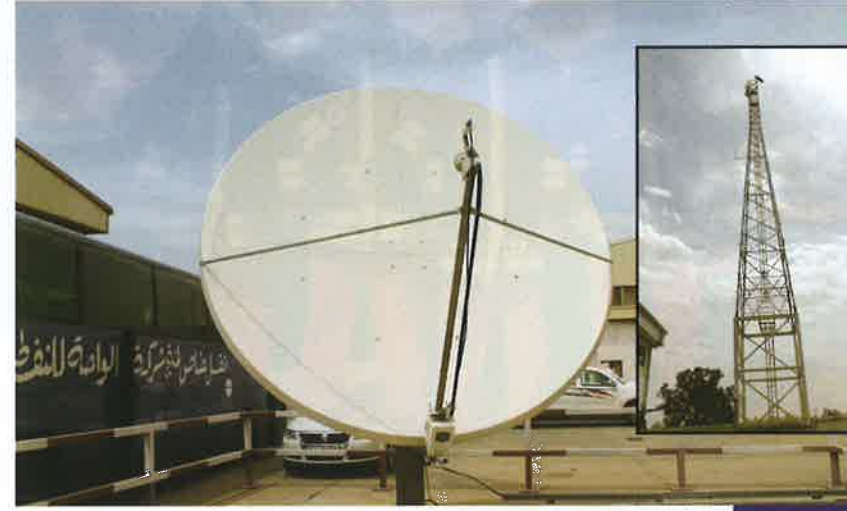
واستهدف النشاط الاستكشافي المقترح لسنة 2013 م تنفيذ برنامج مسح سيزمي ثلاثي الأبعاد بمساحة 6000 كم.م في عقد الامتياز 31 ، وكذلك استئناف البرنامج الذي توقف بسبب الحرب في عقود المشاركة م ن 12 ، م ن 13 ، م ن 98 .. أما الحفر الاستكشافي فيمثل حفر (8) آبار والانتهاه من حفر البئر الذي توقف حفرها خلال سنة 2011 م بسبب الحرب .

ويستهدف مخطط النشاط الاستكشافي للخمس سنوات القادمة تنفيذ برامج مسوحات سيزمية ومعالجة وإعادة معالجة المسح السيزمي D3 23.381 كم ، ومعالجة 23.381 كيلومتر مربعاً من المعلومات السيزمية ثلاثية الأبعاد بتكلفة إجمالية تقدر بحوالي 357 مليون دولار وإعادة معالجة حوالي 19.900 كيلومتر مربع من المعلومات السيزمية ثلاثية الأبعاد ، وكذلك إعادة معالجة 8.840 كيلومتراً طولياً من المعلومات السيزمية ثنائية الأبعاد .. حيث سيتم حفر عدد 65 بئراً استكشافية يقدر الاحتياطي المتوقع منها بحوالي 17.996 مليون برميل وتقدر الميزانية اللازمة لتنفيذ هذا البرنامج بحوالي 456 مليون دولار .. أما الدراسات الجيولوجية المزمع القيام بها خلال هذه الفترة فتقدر بتكلفة تقديرية لا تقل عن 7 ملايين دولار.

وأضاف أنه إذا توفرت الظروف المناسبة من ميزانية واستقرار أمني وتوفر شركات المسح السيزمي وشركات الحفر وشركات الخدمات اللازمة لهذه العمليات فإن متوسط المخزون مستهدف (IP) يقدر بحوالي 1800 مليون برميل وتكلفة البرميل ستكون بحوالي 5 سنتات للبرميل ، أما متوسط الاحتياطي المستهدف (EUR) فسيكون حوالي 3500 مليون برميل فإن تكلفة البرميل ستكون بحوالي 27 سنتاً للبرميل وسيكون متوسط الاحتياطي المستهدف بعناصر المخاطرة ((RRR فيقدر بحوالي 946 مليون برميل من النفط وعليه ستكون تكلفة البرميل بحوالي 1.03 دولار

إدارة تقنية المعلومات والجهود المتواصلة لتطبيق الإدارة الإلكترونية بالشركة

تعد إدارة تقنية المعلومات بشركة الواحة للنفط إحدى الإدارات الفاعلية المتميزة بالرغم من حداثة إنشائها، وقد تم نقل قسم الاتصالات وإدارة الحاسب الآلي إلى إدارة تقنية المعلومات وذكر مصادر إدارة تقنية المعلومات أن عدد المشاريع المعتمدة بقسم الاتصالات عام 2012م تصل إلى 17 مشروعا تم إنجاز عدد سبعة مشاريع منها خلال السنة الماضية وهي :-



الآلي قبل ضمها ودمجها مع قسم الاتصالات فهما مشروعان تم إنجاز إحداهما والمتمثل في توريد أجهزة حواسيب وأجهزة طابعات وخوادم لتعويض المعدات والأجهزة التي فقدت خلال الحرب والتي تقدر أعدادها بالمئات ثم قام العاملون بهذه الإدارة بمجهودات كبيرة لتثبيت معدات مشروع VLAN والتي تم بموجبه توزيع ساعات الإنترنت 2 ميغابت لجميع الحقول .. كما قام المختصون بإدارة الحاسب الآلي بتركيب الحواسيب والخوادم بإدارة التدريب والإشراف على توزيع شبكة البيانات بمبنى السواني الجديد . وأوضح مصدر بإدارة الحاسب الآلي أن المشروع الاستراتيجي المهم الذي من المنتظر انتهاء المرحلة الأولى منه في النصف الأول من هذا العام 2013م هو مشروع ENTERPRISE RESOUR CE PLANNINF ERP أو برمجيات تخطيط موارد الشركات وهو نظام للحسابات يتيح للشركة متابعة وتنظيم استخدام جميع موارد الشركة البشرية والآلات والمعلومات. ويستند البرنامج على تجميع المعلومات في نظام واحد بغض النظر على اختلاف الأنظمة والأجهزة وتجميع ذلك في قاعدة بيانات واحدة ، ومن مزايا المشروع :-

- نظام واحد يساهم في إعداد جميع المستخدمين.
- قابلية لانسياب المعلومات والعمليات وتدفق العمل
- القابلية للمشاركة في البيانات بسهولة بين الإدارات المختلفة بالشركة .
- تحسين مستويات الكفاءة والإنتاجية
- تحسين القدرة على التوقع وتحديد الاتجاهات .

وكان هذا المشروع الاستراتيجي قد حظي باهتمام السيد مدير إدارة تقنية المعلومات لما له من إيجابيات في إدخال التقنية الإدارية الحديثة للشركة بتطوير منظومة العمل الداخلية والحد من استهلاك الورق والاعتماد على تسهيلات الإدارة الإلكترونية وتطوير أساليب وطرق المستخدمين نحو الأفضل والأسرع .

- مشروع منظومة الاتصالات الفضائية VSAT لربط الحفارات بالحقول والمكتب الرئيس للشركة ببحرارات داخلية وسعات إنترنت .
- مشروع تركيب ألياف بصرية بالحقول والميناء VLAN .
- مشروع الأقفال الإلكترونية بميناء السدرة .
- مشروع المعدات الطرفية للوصلات الرقمية ما بين قسم شارع الزاوية ومقر الشركة .
- مشروع مقسم مبنى إدارة التدريب الجديد بمنطقة أبي نواس .
- مشروع استبدال المعدات الطرفية لكوابل الألياف البصرية بحقل جالو والفارغ ومحطة التسخين .
- مشروع أجهزة الاتصال للأسلحة VHF لمكتب أمن السفن والموانئ الدولية .
- وأضاف المصدر انه تجدر الإشارة إلى الجهود التي قام بها العاملون بهذا القسم بعد الثورة مباشرة لإرجاع الاتصالات للحقول النفطية والميناء إلى ما كانت عليه قبل حرب التحرير ، وذلك تعويضا لبرج الاتصالات الذي تم تدميره أثناء الحرب بمنطقة ميناء السدرة .. كما تم إجراء تعديلات جذرية ببرجي الاتصالات X & essider radio .
- وقد قام العاملون أيضا بإصلاح مقسم حقل جالو ومنظومة الأرصاد الجوية التي قامت كتائب الطاغية بتخريبها .
- وأشار المصدر إلى أن هناك أعمالاً مميزة قام بها أحد مهندسي القسم وهي إعادة رقم التشفير الخاص بجهاز CORE SWITCH الذي يسمح بربط منظومة VSAT بباقي منظومات الشركة .
- ومن الأعمال الأخرى التي قام بها العاملون بالقسم العمل على رفع ساعات خطوط الإنترنت المباشرة المخصصة للشركة وذلك برفع سعة الإنترنت بمكتب الشركة الرئيس من 4 ميغابت إلى 12 ميغابت وبالحقول من 2 ميغابت إلى 10 ميغابت حيث أمكن تخصيص 2 ميغابت لكل حقل .
- الجانب الآلي وفيما يتعلق بالمشاريع التي تخص إدارة الحاسب

Information Technology

Department and the Continuing Efforts to Apply the Electronic Management in the Company.

WOC Information Technology Department despite being newly established is one of the distinct and effective departments. Communications division of the computer department has been transferred to this department.

Sources of IT department reported that the number of the approved Projects of Communications division for 2012m, totaling (17) Project, seven of which have already been completed during last year. Such Projects are:-



Satellite Communications system (VSAT) Project for connecting rigs at the field with and main Office through Internet and other technologies.

Installation of Optic fiber (VLAN) project at the fields and terminal.

Electronic locks project at Es-sider terminal.

Digital joints terminals equipment between Zawiya street Division and the company main Office Project.

Training department new building at Abu Nawas telephone exchange Project.

Replacement of Optic fibers cables terminal equipment at Gialo, Alfaregh, and heating station.

VHF Communications equipment project for international ships and ports security office.

The source added, it should be noted that efforts exerted by employees of this division after the 17th. Of February liberation revolution for the Oil fields and terminal communications restoration in replacement of the Communications tower destroyed during the war at Es-sider Area, Essential modifications to X & Es-sider Radio were made.

Division personnel have also repaired Gialo exchange and Meteorology system, d severely damaged by the Tyron Battalions during the war. The source said that there are other distinct works Carried out by engineers of the Division, such as restoration of (the Core Switch) allowing connection of (VSAT) system with the Company other systems.

Other activities carried out by this division personnel Upgrading of the Company assigned Direct Internet lines Capacity through upgrading of the Internet capacity at the Company main Office, from 4 Megabits to 12 megabits and at the fields from 2 megabits to 10 megabits, through which two megabits were assigned for each Oil field.

Regards Computer Department prior to its merger with the Communications division, these were two Projects, one of which was completed by supply of Computers ,Printers and other machines in replacement of equipment and ma-

chines lost during the war, estimated at hundreds of units.

Department Personnel exerted great efforts for installation of the (VLAN) project equipment during which distribution of Internet capacity of 2 Megabits to each of all fields, Specialists of the Computer department Installed the computers and other accessories at Training department, specialist have also supervised distribution of Internet at the new building at Swani.

Computer department Official declared that the strategic and important project first phase is expected to be completed during the first half of this year (2013m) (ENTERPRISE RESOUR CE PLANNINF ERP) Companies Resources Plan Software, this is computer system allowing the company of follow up and organization of all company use of Information, machines, human resources.

The Program depends on all information in one system regardless of the different systems and equipment, and assembly of all in one database, and the following are among the advantages of the project:-

One system, in which all employees participated in its preparation.

Acceptability of information and Operations streaming and work flow.

Acceptability of participation in data between the company different departments.

Productivity efficiency standards Improvement.

Expectation ability and determination of directions Improvement.

This strategic project received the Information technology department manager's concern for the positives included in this project relating to introduction of up to date administrative technology to the company by development of the internal work system and reduction of paper use to depend on the electronic department facilities and development of employee's methods towards the best and quicker.



Health, Safety,

and Environment (HSE) Department Activities For the Year 2012

HSE Department is one of the main departments of WOC, responsible for provision and creation of proper and safe atmosphere for the protection of production and environment factors from all types of accidents, and contribution with other departments to maintain production rates at the required level and reduction of costs.

- **Activity of the Department.**
- HSE Department undertook to perform number of works and activities including the following :-
- Updating of HSE Manual.
- Issuance and approval of safe driving regulation.
- Safety hand book (for all employees) is under preparation by the department.
- The department is presently conducting study and analysis of Accidents, and injuries reasons, and extraction of lessons for the prevention of reoccurrence of such incidents together with preparation of statistics thereof.
- Issuance of all types of work permits (safety permits) including taking precautions prior and after end of such work.
- In addition to coordination with

engineering and Operations departments on preparing and issue of safety procedures to be followed on the execution of any of the different works at all production sites and supervision of their execution.

- Accompanying Execution of certain works requiring Safety men with their standby fire engine.
- Inspection and examination of different Gases and follow up work permits Issued by Safety Divisions.
- Periodic Inspection of Workshops and Stations and preparation of reports in this regard, Cautioning of those in charge on the negative points for taking the necessary procedures thereto.
- Among Activities carried by this department, execution, periodic inspection and maintenance of the different Fire extinguishing equip-

ment and preparation of registers for such procedures.

- Inspection of rigs stationed at the field and preparation of reports on remarks to Drilling Division and follow up of correcting procedures.
- Provision of airplanes safety on takeoff and landing movement, and supervision of cargo handling and refueling.
- Among the department activities, ensuring the use of personal protective equipment while discharging all types of work.
- Ensuring the use of the proper equipment on discharging all types of work.
- Enforcement of Safety legislations and regulations application by all employees.
- Enforcement of safety legislations and regulations application by

من نشاطات

إدارة الصحة والسلامة والبيئة خلال سنة 2012م

تعتبر إدارة الصحة والسلامة والبيئة إحدى الإدارات الرئيسية في شركة الواحة، حيث تقوم هذه الإدارة بالعمل على مدار الساعة بتوفير الظروف الآمنة وخلق الجو الملائم السليم الذي من شأنه حماية عناصر الإنتاج والبيئة من كافة أنواع الحوادث وبالتالي المساهمة مع بقية الإدارات الأخرى في المحافظة على معدلات الإنتاج بالمستوى المطلوب وخفض تكلفته.

نشاط الإدارة:

- وقد حرصت الإدارة على تنفيذ جملة من الأعمال والمناشط والتي منها:-
- تم تحديث دليل السلامة (HSE Manual).
- تم إصدار لائحة القيادة الآمنة واعتمادها.
- كما أن الإدارة بصدد إصدار كتيب السلامة لجميع المستخدمين (Safety Hand Book)
- والقيام بدراسة وتحليل الحوادث والإصابات ومسبباتها واستخلاص الدروس المستفادة لمنع تكرارها وإعداد الإحصائيات لها.
- وإصدار تصاريح العمل (تصاريح السلامة) المختلفة لكل أنواع العمل والمتضمنة للاحتياطات الواجب اتخاذها قبل وأثناء وبعد الانتهاء من هذا العمل.
- بالإضافة إلى التعاون مع إدارة الهندسة وإدارة العمليات في إعداد وإصدار خطوات السلامة safety procedure التي تتبع عند تنفيذ مختلف الأعمال بكافة مواقع الإنتاج والإشراف على تنفيذها.
- والقيام بالتأهب بسيارة ورجال الإطفاء stand by في بعض الأعمال التي تتطلب ذلك.
- والقيام بأعمال الكشف عن الغازات المختلفة ومتابعة تصاريح العمل الممنوحة من قبل أقسام السلامة.
- القيام بالتفتيش الدوري على كل الورش والمحطات وإعداد تقارير بالخصوص وتبنيه المسؤولين بهذه الورش إلى الملاحظات السلبية لاتخاذ مايلزم لتلافيها.
- ومن مناشط الإدارة تفقد وصيانة معدات ووسائل الإطفاء المختلفة دورياً ووضع سجلات بذلك.
- والتفتيش على الحفارات الموجودة بالحقل وإعداد التقارير بالملاحظات إلى قسم الحفر ومتابعة الإجراءات التصحيحية.
- وتوفير السلامة لحركة هبوط وإقلاع الطيران والإشراف على مناولة الأمتعة والتزود بالوقود.
- ومن مناشط الشركة التأكد من استعمال معدات الوقاية الشخصية في كافة الأعمال.
- والتأكد من استعمال الأدوات المناسبة في كافة الأعمال.
- تطبيق وفرض لوائح وتشريعات السلامة على كافة المستخدمين.



لدى الشركة مشروع معتمد لشراء (5) وحدات للتخلص من المخلفات ومشروعان لبناء محطات خاصة لمعالجة الغاز

تقوم أقسام الأمن الصناعي بكل موقع بحماية ممتلكات ومنشآت الشركة من العبث والسرقة وذلك بمراقبة نقاط الدخول والخروج ومراقبة حركة المواد بين المواقع والقيام بدوريات داخل وخارج المخيمات ويقوم القسم بالتعاون مع الجهات المختصة بإصدار تصاريح دخول المناطق النفطية والمساعدة في الحصول على تصاريح مؤقتة للشركات المقاوله.

النشاط التوعوي:

■ وفي مجال الندوات والمحاضرات التي تقدمها الإدارة للعاملين فقد :
● نفذت الإدارة العديد من البرامج والمحاضرات التوعوية مثل مبادئ إرشادات السلامة - القيادة الآمنة - القيادة في الصحراء - مخاطر الغازات الضارة وكيفية التعامل معها مثل غاز كبريتيد الهيدروجين - التدريب على استعمال معدات واسطوانات الإطفاء - عمليات الإخلاء - معدات الوقاية الشخصية - استعمال تصاريح العمل - طرق الرفع الصحيحة - التعامل مع المواد الكيميائية، فخلال سنة 2012 ميلادي تم تقديم هذه البرامج لـ 525 مستخدماً.

● وحالياً تعمل الإدارة على استكمال التعاقد مع إحدى الشركات المتخصصة لتنفيذ برنامج التدريب على القيادة الدفاعية الآمنة لجميع المستخدمين بكل المواقع.

100 % في أكثر من محطة مثل محطات الواحة الجنوبية والسماح (3 - L) والباهي ومحطات PL 7 I و PL 7 II و PL 7 III بالظهرة وجاري العمل على تصريف بقية المياه المصاحبة في منظومات التصريف في بقية المحطات الأخرى فمع نهاية سنة 2013 ميلادي إن شاء الله سيتم استكمال هذه المشاريع وبالتالي سيتم القضاء على مشكلة تصريف المياه بجميع مواقع الشركة.

● تقوم الإدارة بالتعاون مع عدة شركات متخصصة في هذا المجال لتوفير الحلول المناسبة والعلمية للتخلص من مشكلة المياه المصاحبة بإقامة مشاريع مستقبلية لاستغلال هذه المياه في مشاريع تعود بالفائدة على الجميع.

● أما بخصوص استغلال الغاز المنتج والإقلال من حرقه فإن لدى الشركة مشروعان استثماريان معتمدان لبناء محطات خاصة بمعالجة الغاز واستخلاص المكثفات وسيتم استكمال هذه المشروعات مع نهاية عام 2013 ميلادي إن شاء الله، وبالتالي استغلال هذا الغاز ومنع انبعاثه حماية للبيئة.

● لدى الشركة مشروع معتمد لشراء (5) وحدات للتخلص من المخلفات "القمامة" من المستهدف استكماله خلال هذه السنة 2013 ميلادي.

■ ومن جهة أخرى فالإدارة تحرص على مراقبة الأمن الصناعي حيث:

● فرض لوائح وتشريعات السلامة على الشركات المقاوله العاملة لحساب شركة الواحة.
والاهتمام بالتوعية والإعلان لخلق وعي أمني وقائي بين كافة المستخدمين.
القيام بتدريب مستخدمي قسم السلامة وتدريب بقية المستخدمين على استعمال معدات إطفاء الحرائق وعلى مبادئ السلامة العامة.

كما يقوم قسم الأمن الصناعي بكل موقع بحماية ممتلكات ومنشآت الشركة من العبث والسرقة وذلك بمراقبة نقاط الدخول والخروج ومراقبة حركة المواد بين المواقع والقيام بدوريات داخل وخارج المخيمات ويقوم القسم بالتعاون مع الجهات المختصة بإصدار تصاريح دخول المناطق النفطية.

حماية البيئة:

تولي شركة الواحة اهتماماً خاصاً بأهم التحديات التي تواجهها في المحافظة على سلامة البيئة والمحيط حيث أن لدى الشركة استراتيجية واضحة في هذا الخصوص وهي كالتالي:

● بالنسبة لمشكلة تصريف المياه المصاحبة للنفط جاري العمل على تنفيذ (7) مشاريع استثمارية لتصريف المياه المنتجة عبر منظومات تصريف أعدت لهذا الغرض.

● نود أن نوضح في هذا السياق أن الشركة استطاعت تصريف المياه المصاحبة

all contracting companies operating for WOC.

- Giving more attention to enlightenment and media for the creation of protective security among all employees.
- Training of Safety personnel, and the Company employee on the use of fire extinguishing equipment and general safety principles.
- Industrial security division at each WOC Site takes over protection of the company property and Installations, from theft and abuse, through control of exit- entry point and materials movement between sites, and establishment of patrols within and outside camps, Issue of Desert pass in cooperation with other competent authorities.

Environment Protection

WOC is giving special attention to the most challenging subjects facing its activities, in environment protection issue, Waha has its own strategy in this regard, brief of which is as follows:-

- Regarding of Oil Accompanying water disposal work is under way on the execution of (7) investment projects for the disposal of water produced through disposal channels prepared for this Purpose.

- In this context, we would like to clarify that the company was able to overcome the problem of accompanying water disposal 100%

success at more than one station such as South Waha and Samah (L-3) station, Bahi and (PL-7, 1) (PL-7, 2) (PL-7,3) at Dahra field, and is underway for the disposal of the remaining accompanying water in the disposal system of other remaining stations, by the end of 2013m these projects shall be completed with elimination of water disposal problem at all company work sites.

- HSE Department in Cooperation with number of companies specialized in this matter for finding proper and scientific solutions in order to overcome this problem by foundation of future projects for utilizing such water in projects with returns to all.
- As regards Utilization of Produced Gas and reduction of its burning, WOC has two approved investment projects for building Natural Gas Processing Stations and extraction of condensers, such projects are expected to be completed by the end of 2013m, by completion of these projects Natural Gas would be utilized and its omission would be eliminated in protection of environment.

- WOC has approved project for procurement of (5) units for Garbage disposal, expected to be completed by the end of this year 2013m.

- On the other hand HSE is determined and keen for Industrial Security control, and in order to achieve

this purpose, Industrial divisions at each site are protecting All company property from theft and abuse through control of entry-exit points materials movement between sites, and patrols inside and outside the camps, and Issue of Desert passes in cooperation with other competent authorities, and provision of assistance in the issue of temporary permits for contracting Companies.

Enlightenment Activity.

In the field of seminars and lectures given by Personnel Department only.

HSE department implemented number of enlightenment lectures and programs such as Safety Guidance Principles, Safety Driving, Driving in the Desert, Risks of Damaging Gases and how to deal with them, such as Hydrogen Sulfates, Training on the use of Fire Extinguishing Equipment, Evacuation Operations, Personal Protection Equipment, Use of work permits, Correct lifting methods, Dealing with Chemical Materials.

During 2012m, 525 employees attended these lectures and programs.

Presently the company is engaged in concluding contract with specialized companies for the execution of Safe defense driving training for all employees at All Company work sites.

Important Advices on Diabetics

.By Dr. Ahmed Alyan

What is Diabetics?

Man may be infected by Diabetics as a result of Insulin secretion failure by Pancreas, or secretion in insufficient or ineffective quantities leading to rise of sugar in blood Glucose, exceeding the natural level ranging between (120-80 mg-100 Mltr) Human body gets sugar from food digestion and absorption of such food and transfers through blood to the various body cells where it will be used for production of energy, the Pancreas discharged Insulin hormone is the main Glucose level organizer in blood, such hormone plays important role in entering Glucose into the cells.

Types of Diabetics.

There are two types of diabetics varying in reasons and methods of treatment,

Type one.

Insulin Dependent Diabetics and rate of infection by such type equals 10% of diabetic's infection cases, this type appears at the early age during childhood and adulthood, and known by full failure of Insulin secretion by Pancreas, and a result the person suffering diabetics illness requires treatment by daily Insulin Injections with diet program.

Type two.

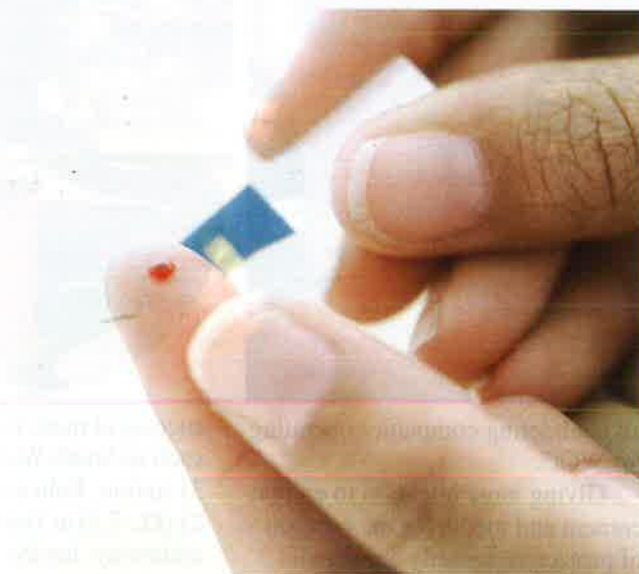
Non Insulin dependent Diabetics, , this type is more spreading type of diabetics, People suffering from this type consisting around 90% of diabetics cases, it occurs at med age or after, This type is known by Insulin secretion deficiency not enough for blood sugar reduction, Usually accompanied Obesity of number of Diabetics suffering persons, Diet and reduction of weight are quiet sufficient for the treatment of this type in number of cases, while other cases requires sugar reducing drugs which activates Pancreas for secretion of more Insulin.

Reasons leading to Infection by Diabetics

The main reason for Infection by Diabetics is not known, but there are number of factors helping such infection,

Heredity:-

If one or two of the parents is or are infected by non Insulin dependent diabetics there is possibility of



one of their children or their coming generation be infected by diabetics.

Obesity:-Obesity doubles possibility of Diabetic infection particularly type two diabetics, to Obesity suffering persons.

Psychological status: - such as anxiety, Tension, is the two reason speeding appearance of diabetic's infection symptoms, but are not deemed the main reasons of Diabetics infection.

Inflammations: - such as Pancreatitis which shows appearance of blood sugar infection.

Drugs: - such as cornezok, and Contraceptive tablets.

Alcohols: - Alcohol drinks damages Pancreas gland consequently Diabetic infection.

Diabetics infection Risks: Blood sugar leads to number of risks such as skin Inflammations, urine tracks, and other Complications may lead on the long run to diseases in all body organs especially:- Nerves, Non control of blood sugar level leads to loss of sense in the foot, with the result of Ulceration, in fingers and other limbs of the body.

Eyes: - Rise in blood sugar affects the eye lens an retina and may lead to loss of vision.

Kidneys:- High rise of blood sugar to kidneys inability to do carry out its function of blood filtration of damaging materials, access salts and may lead to kidney failure.

نصائح مهمة • لمرضى السكري

د. أحمد عليان



ما هو مرض السكري؟؟

يصاب الإنسان بالسكري نتيجة عجز البنكرياس عن إفراز هرمون الأنسولين أو إفرازه بكميات غير كافية أو غير فعالة، مما يؤدي إلى ارتفاع نسبة السكر (الجلوكوز) في الدم بحيث يتعدى المستوى الطبيعي والذي يتراوح ما بين (80 و 120 ملغم/100 مللتر).

يحصل جسم الإنسان على السكر من الغذاء نتيجة هضم الطعام وامتصاصه بحيث ينتقل بواسطة الدم إلى خلايا الجسم المختلفة ليستعمل في إنتاج الطاقة. يعتبر هرمون الأنسولين - والذي تفرزه غدة البنكرياس - المنظم الرئيس لمستوى الجلوكوز في الدم، ويلعب هذا الهرمون دورا مهما في إدخال الجلوكوز إلى الخلايا .

أنواع السكري

هناك نوعان من السكري يختلفان عن بعضهما البعض في الأسباب وطرق العلاج:

النوع الأول : السكري المعتمد على الأنسولين، وتشكل نسبة الإصابة به 10 ٪ من حالات الإصابة بالسكري. هذا النوع من السكري يحدث في سن مبكرة أثناء مرحلة الطفولة والبلوغ. ويتميز هذا النوع بعجز كامل في إفراز الأنسولين من البنكرياس، ونتيجة لهذا الأمر يحتاج المصاب إلى المعالجة بحقن الأنسولين يوميا مع برنامج غذائي متوازن.

النوع الثاني : السكري غير المعتمد على الأنسولين، وهذا النوع هو الأكثر شيوعا حيث إن نسبة الإصابة به تشكل حوالي 90٪ من حالات الإصابة بالسكري ويحدث في منتصف العمر أو بعده. ويتميز هذا النوع بنقص في إفراز الأنسولين بحيث لا يكفي لتخفيض السكر في الدم. تصاحب السمنة غالبية المصابين بهذا النوع وتكفي الحمية الغذائية وتخفيف الوزن لعلاج في بعض الحالات بينما يحتاج البعض الآخر إلى الأدوية المخفضة للسكر والتي تعمل على تحفيز البنكرياس لإنتاج كمية أكبر من الأنسولين.

أسباب الإصابة بمرض السكري

إن السبب الرئيس للإصابة بمرض السكري غير معروف، ولكن هناك عدة عوامل تساعد على ذلك منها:

الوراثة : إذا كان أحد أو كلا الوالدين مصابا بالسكري غير المعتمد على الأنسولين فإن هناك زيادة في احتمالية الإصابة عند أحد أبنائهم أو أجيالهم القادمة.

السمنة : تتضاعف احتمالية الإصابة بالسكري - وخصوصا

بالنوع الثاني من السكري - عند الأشخاص البدنيين .
الحالة النفسية : كالقلق والتوتر فهما يعجلان في ظهور أعراض الإصابة، ولكنهما لا يعتبران من الأسباب المباشرة للإصابة .
الالتهابات : مثل التهاب البنكرياس، والذي يعمل على ظهور أعراض الإصابة بمرض السكري.
الأدوية : مثل الكورنيزوك وحبوب منع الحمل.
الكحول : تعمل المشروبات الروحية على إتلاف غدة البنكرياس وبالتالي الإصابة بالسكري.

مخاطر الإصابة بالسكري :

يؤدي ارتفاع السكر في الدم إلى مخاطر عديدة مثل الالتهابات التي تصيب الجلد واللثة والمسالك البولية وإلى مضاعفات قد تسبب على المدى البعيد أمراضا في جميع أعضاء الجسم وخصوصا :
الأعصاب : يؤدي عدم التحكم في مستوى السكر في الدم إلى فقدان الإحساس في الأقدام مما يؤدي إلى تقرحات والتهابات بالأصابع والأطراف.
العيون : يؤثر ارتفاع السكر في الدم على العدسة والشبكية وتكون المياه البيضاء في العدسة حيث يمكن أن تؤدي إلى فقدان البصر.

الكلية : يؤدي ارتفاع السكر في الدم إلى عدم قدرة الكلية على القيام بوظائفها مثل تصفية الدم والتخلص من المواد الضارة والأملاح الزائدة وقد يؤدي إلى قصور الكلية.

يتبع